



Årsmelding 2021

Innhold

LEDERGRUPPA

SIDE 3

AVDELING FOR BO OG BISTAND

SIDE 4

AVDELING FOR REHABILITERING

SIDE 6

AVDELING FOR PSYKISK HELSE

SIDE 8

RØYSUM BARNEHAGE

SIDE 10

STABSAVDELINGENE

SIDE 11

VÅRE VERDIER

SIDE 12

VÅR VISJON

SIDE 13

STYRETS BERETNING

SIDE 14–16

REGNSKAP

SIDE 17–27

REVISJONSBERETNING

SIDE 29–30

STYRET

SIDE 31

Røysumtunet er en moderne helseinstitusjon som tilbyr tjenester med høy kvalitet innen:

Spesialisert rehabilitering for mennesker med epilepsi.

Bo- og bistand for mennesker med epilepsi, ME, hjerneskade, utviklingshemming, sammensatte behov.

Bo- og bistand for mennesker med psykiske lidelser.

Røysumtunet eies av Diakonistiftelsen Røysum



RØYSUMTUNET
Røysumslinna 41, 2770 Jaren
Tlf 61 33 35 00 | Fax 61 33 35 55

ÅRSMELDING 2021
Red.: Erik Nordengen,
institusjonssjef

Forsidefoto: Linda Carlsen
Design og trykk:
Artisti-gruppen, www.artisti.no



Ledere



Erik Nordengen



Linda Carlsen



Svanhild Skjervum



Øyvind Bjølverud



Mette Hærum



Jane Elin Berg



Jane Pettersbakken



Harald André Torp



Signe Haga



Hilde Karlsen
Sanna

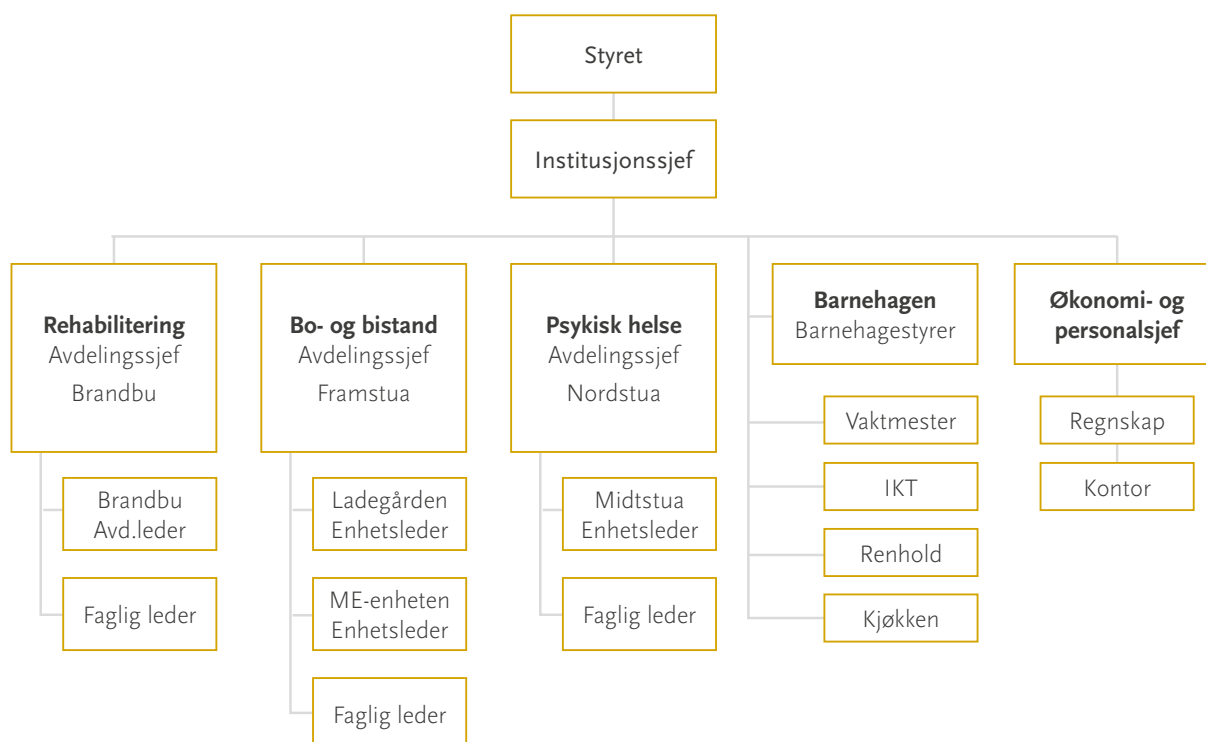


Heidi Hallum
Framstad



John Olav
Høgøhaug-Western

Organisasjonskart



Avdeling for bo og bistand

Vår avdeling for bo og bistand er en videreføring av det opprinnelige tilbudet ved Røysumtunet. Tilbudet var og er for mennesker med en alvorlig epilepsi og dertil hørende tilleggsproblematikk. I dag rommer tilbudet også flere brukergrupper med andre sammensatte lidelser, så som slag, trafikkskade, utviklingshemming og autisme. Sommeren 2021 åpnet vi en enhet som tar imot alvorlig ME-syke der vi ved utgangen av 2021 allerede hadde belagt 8 av 12 plasser.

Avdeling for bo og bistand har 42 plasser, fordelt på 3 enheter som til sammen har 9 ulike bofellesskap. Enhet Ladegården har 15 plasser fordelt på 2 bofellesskap, Framstua har 14 plasser og 4 fellesskap og enhet for ME har 12 plasser fordelt på 3 bofellesskap.

Våre beboere søkes gjerne inn fra ulike kommuner, i tillegg har vi rammeavtale med Oslo kommune og tar imot brukere fra flere bydeler. Vi har en landsdekkende funksjon med brukere fra Grimstad i sør til Tromsø i nord.

TILBUDET

Vårt bo og omsorgstilbud tar utgangspunkt i individuell tilrettelegging og oppfølging. Mange av våre brukere har allerede levd et langt liv med de begrensninger en kronisk lidelse kan medføre, det er derfor viktig for oss å sette søkelys på de ressursene den enkelte fortsatt innehar, og derigjennom bidra til et best mulig liv.

Ved å gi trygge rammer og forutsigbarhet i små boenheter, sørger vi for at den enkelte får utfolde seg og mestre livet sitt ut fra sine forutsetninger. Vi har et mål om å opprettholde et så normalt liv som mulig for den enkelte innen de rammene denne boformen gir.

Hver boenhet har en sykepleier eller vernepleier som har et overordnet ansvar for sin enhet. Beboerne har primærkontakt som bistår den enkelt med dagliglivets utfordringer, legger til rette for turer og opplevelser.

I samspill med våre beboere legges det til rette for å opprettholde kontakt med pårørende og lokalt nettverk. Vårt tilbud med overnatting og måltider til pårørende har gradvis åpnet opp igjen, til stor glede for alle parter.

Det holdes samarbeidsmøter, og vi rapporterer regelmessig til våre oppdragsgivere. Beboerne følges ukentlig opp av doktor Dag Storla, spesialist i indremedisin, i tillegg til at nevrologisk tilsyn ivaretas av doktor Karl Otto Nakken hver 14. dag.

Fysioterapeut og ergoterapeut samarbeider om tilrettelagt trening og har oppfølging av de som har behov en gang per uke.

Bo- og omsorgstilbudet

- | | |
|---|---|
| • Individuell tilrettelegging og oppfølging | • Hjemmekoselig atmosfære |
| • Hjelp til personlig hygiene og daglige gjøremål | • Opplevelser og turer |
| • Medisinsk oppfølging | • Egen aktivitetsavdeling |
| • Trygge rammer og forutsigbarhet | • Fokus på fysisk aktivitet og kognitiv trening |

PERSONALET

Avdelingssjef Svanhild Anita Skjervum, som leder avdeling for bo og bistand, har også enhetslederansvar for Framstua, Sökkelen, Svingen og Sørstua. Hun er sykepleier og har 90 studiepoeng i verdibasert ledelse samt videreutdanning i voldsrisikovurdering og -håndtering (VIVO 1 og 2).

Enhetsleder Jane Olaug Pettersbakken, leder Ladegården 1 og 2. Jane er også sykepleier og har en videreutdanning i epilepsi og rehabilitering, samt kognitiv terapi.

Enhetsleder Harald Andre Torp, leder enhet for ME, er sykepleier med 15 års erfaring fra hjerte-lungemedisin på Diakonhjemmet Sykehus.

Signe Margrete Haga, sykepleier med master i psykisk helsearbeid og grunnstudie i pedagogikk- fordypning i sosial- og spes. ped. er faglig leder for avdeling bo og bistand. Hun har hatt en sentral rolle i smittevernsarbeid de siste to årene.

Avdelingen har ellers en stab bestående av sykepleiere, vernepleiere, hjelpepleiere, helsefagarbeidere, aktivtør, ergoterapeut og fysioterapeut på timebasis, miljøassistent-er og lærlinger. Flere av de ansatte har videreutdanninger, blant annet i ledelse, epilepsi og rehabilitering, seksuell helse, psykisk helsearbeid og rus og geriatri. To har master i psykisk helsearbeid, To av våre ansatte er har fullført videreutdanning i palliativ omsorg våren 2021.

2021

Året 2021 har vært et travelt år for vår avdeling, dette til tross for alle restriksjoner den pågående smittesituasjonen har medført. Enhet Framstua har hatt overbelegg på 3 beboere gjennom hele året, og har klart det ved å bruke ledige lokaler tilhørende den nystartede ME- enheten vår, samt økt bemanning. Ved årsskiftet 2021/2022 hadde vi planlagte utskrivelser. Belegget og bemanning kom da tilbake på normalt nivå.

Vårt aktivitetstilbud Oasen for beboere på Ladegården og Framstua, har vært åpent nesten hele 2021. Dette har vært

gjennomførbart, fordi vi tidlig kom i gang med vaksinerings og fordi vi har etterlevet nasjonale påbud og anbefalinger. Ansvarlig for aktivitetene fram til 1/11 har vært vernepleier Marianne Thomassen, da vår ergoterapeut Linn Helen Storløyen kom tilbake fra sin permisjon og tok over ansvaret for aktivitetene igjen.

Enhet Framstua fikk et mindre smitteutbrudd i januar 2021, der en beboer og 4 ansatte ble rammet, men ved iherdig innsats fra alle ansatte, smittevernansvarlig Signe Haga og samarbeid med Smittevernsteamet i Gran kommune, så kom vi oss helskinnet gjennom den opplevelsen.

ME-enheten åpnet opp for drift 1. juni 2021. Det har vært stor interesse for tilbudet og det har vært mange henvendelser fra pårørende, familie, leger, sykehus, kommuner og bydeler. Etter en forsiktig start, har 2 av 3 hus nå fullt belegg, samtidig som vi også har ventelister. Grunnen til at siste huset ikke er fylt enda, er at det må til ytterligere lydskjerming, noe som er helt nødvendig for brukergruppen. I takt med inntak av nye brukere, har vi hele veien knyttet til oss nødvendig og dedikert personale. Vi har sykepleiere, helsefagarbeidere, lærling, tilsynslege, ernæringsfysiolog og psykolog på timebasis, og vi har tilgang på fysioterapeut og ergoterapeut når dette er ønsket fra brukerne våre.

For å sikre nødvendig kompetanse for de ansatte på ME, har vi benyttet fagpersoner knyttet til ME-foreningen som har etablert en praksis med fast veiledning og undervisning. I tillegg har vår tilsynslege Dag Storla vært en uvurderlig støtte for de ansatte, da ME-diagnosen fortsatt en relativt lite belyst. Tilbudet er etablert i samarbeid med ME-foreningen som bidrar sterkt til kompetansebygging og markedsføring. Foreningen vil også bidra til forskningsprosjekter og har også bevilget midler øremerket for ME-relatert forskning.

Dette omsorgstilbudet for de sykeste ME-pasientene er et pionér-arbeid, og er det først i sitt slag i Norge og Skandinavia. Brukerne har omfattende og sammensatte hjelpebehov, og vi ser fram til videreutvikling av dette tilbudet for alvorlig syke mennesker som i altfor lang tid har vært ignorert og forsømt av det offentlige helsevesen.



ME-enheten
Foto: Anne Berit Reinsborg

Avdeling for rehabilitering

Avdeling for rehabilitering tilbyr tverrfaglig spesialisert rehabilitering med høy faglig kvalitet for mennesker med epilepsi og/eller psykiske ikke-epileptiske anfall. Gjennom mange års kompetanseoppbygging, erfaring og nært samarbeid med Spesialsykehuset for epilepsi (SSE) har vi utviklet et unikt tilbud til pasienter med behov for høy grad av spisskompetanse. Alle nevrologiske sykehusavdelinger i Norge henviser pasienter. I tillegg søker enkelte fastleger via regional koordinerende enhet. Avdelingen har hatt fullt belegg gjennom hele året. Vi har avtaler med alle de fire regionale helseforetakene.

TILBUDET

Vårt overordnede mål er at alle våre pasienter skal gis mulighet for utfoldelse, på tross av begrensinger som følger av en vanskelig epilepsi og en livssituasjon preget av invalidiserende anfall. Vi ønsker å medvirke til at alle våre brukere skal kunne oppleve økt livsglede og hverdagslivsmestring. Med dette utgangspunktet legger vi vekt på brukermedvirkning, og at vårt rehabiliteringstilbud skal være individuelt tilpasset. Hver enkelt pasient har ukentlig evaluering sammen med det tverrfaglige teamet, og dette danner grunnlaget for videre tiltak og målsetninger i rehabiliteringsprosessen. Gjennomsnittlig varighet for opphold er 6 til 8 uker.

PERSONALET

Personalet er faglig dyktige, og består av nevrologer, sykepleiere, vernepleiere, sosionomer, ergoterapeuter, fysioterapeuter, helsefagarbeidere og aktivitør.

Flere i personalgruppa har de siste årene tatt videreutdanning, og vi har nå en sykepleier, en vernepleier og en sosionom med videreutdanning i epilepsi og rehabilitering, en sykepleier med videreutdanning i psykiske helsearbeid, en sykepleier og to vernepleiere med videreutdanning i dissosiative lidelser, en sykepleier og en vernepleier har videreutdanning i kognitiv terapi, og en sykepleier har master i verdibasert ledelse. I tillegg har vi to helsefagarbeidere som har videreutdanning i rehabilitering, og fem helsefagarbeidere med videreutdanning i psykisk helse og rus. Videre har vi én sykepleier og én sosionom som har fullført videreutdanningen Epilepsi og helseveiledning, og en sykepleier har tatt videreutdanning i ernæring det siste året.

Den nevrologiske behandling og oppfølging har blitt ivarettatt av overlegene Oliver Henning (SSE), Anette Huuse Farmen (Sykehuset innlandet HF, Lillehammer), Torleiv Svendsen (SSE/Sykehuset innlandet HF) og Karl Otto Nak-

Viktige elementer i rehabiliteringen

Anfallskartlegging

Medikamentomlegging

Funksjonsanalyse

Ferdighetstrening

Læring- og mestringssenter

Arbeidstrening

Fysisk trening

Fysioterapi

Kartlegging av hjelpebehov og hjelpemidler

Individuell plan og koordinator

Positivt fellesskap

Samarbeid med pårørende

Samarbeid med hjemkommune (NAV, hjemmesykepleie, skole, arbeidsgiver)

Psykiske ikke-epileptiske anfall (PNES)

Nevropsykologisk kartlegging

Oppfølging etter epilepsikirurgi

VNS (vagus nervus)-kontroll, justering og opplæring

Opplæring og oppfølging etter oppstart med ketogen diett

Psykososial rehabilitering

ken. Det somatiske legetilsynet har blitt ivaretatt av Dag Gundersen Storla, spesialist i indremedisin – infeksjons sykdommer.

Avdelingssjef Øyvind Bjølverud, avdelingsleder Jane Elin Berg og faglig leder Heidi Hallum Framstad har ledet avdelingen i 2021. Alle er sykepleiere og har henholdsvis mastergrad i verdibasert ledelse, videreutdanning i epilepsi og rehabilitering og videreutdanning i psykisk helsearbeid og kunnskapsbasert praksis.

AKTIVITETSTILBUD

Aktivitetsavdelingen ledes av aktivitør Guri N. Sørli, og har tre arbeidsmiljøer med tilbud mandag til fredag, kl. 9–14.30. Tilbudet er en sosial arena, med fokus på skaperglede, mestring og mening. Aktivitetene omfatter bl.a. dekor-maling, smykkeproduksjon, håndarbeid, søm på maskin, strikking, papirarbeid, glassarbeid, lærarbeid, keramikk, opptenningsruller, steinsliping og vedproduksjon. Hver dag er det 20 minutter felles trim med fokus på balanse, uttøying, koordinasjon og styrke, ledet av aktivitetsleder. I tillegg er vårt trimrom åpent hver dag, med fysioterapeuter til stede.

På grunn av smittevern hensyn har vi hatt færre pasienter samtidig til stede på Aktivitetsavdelingen.

LÆRINGS- OG MESTRINGSSENTER

Lærings- og mestringssenteret har vært ledet og utviklet av faglig leder Heidi H. Framstad. Det har blitt gjennomført 1–2 samlinger daglig fra onsdag til fredag hver uke, med temaer relatert til det å leve med epilepsi eller psykiske ikke-epileptiske anfall. Imidlertid ble det noe sjeldnere LMS-samlinger etter at COVID-19 brøt ut. Eksempler på temaer; livet med epilepsi, samliv og seksualitet, menn og epilepsi / kvinner og epilepsi, epilepsiundervisning, nettverk og sosial deltakelse, søvnhygiene, tannhelse, kosthold

og ernæring. Samlingene er en viktig arena for systematisk likemannsarbeid. Det grunnleggende prinsipp i LMS-arbeidet er at pasientens og fagpersonens erfaring/kunnskap likestilles for gjennom dialog å oppnå læring. Målet er å bidra til å øke pasientens opplevelse av mestring og økt livskvalitet.

SAMLING OG UTVIDELSE AV REHABILITERINGSTILBUDET

2021 har vært preget av arbeid knyttet til at driften i enheten på Røysum ble flyttet til anskaffede lokaler i Brandbu, gamle skogskoleeiendommen. Like etter påsken flyttet vi inn i lokalene. Videre har vi brukt året til å komme oss ordentlig i orden i hele bygningsmassen.

Etter sommeren startet vi opp med 4 nye plasser etter inn-gåelse av avtale med Helfo i ordningen Fritt behandlingsvalg. I den forbindelse ansatte vi flere nye fagpersoner, inkludert nevrolog Karl Otto Nakken. Innsøkningen til tilbudet har vært god og plassene har vært utnyttet fullt ut.

FORSKNING

Avdeling for rehabilitering har sammen med 16 andre private rehabiliteringsinstitusjoner samarbeid om forskning, organisert gjennom FoU-nettverket i Virke Rehab, i samarbeid med Nasjonal kompetansetjeneste for revmatologisk rehabilitering (NKRR) og Nasjonal kompetansetjeneste for arbeidsrettet rehabilitering (NKARR).

De overordnede målene med den pågående forskningen er å bidra til bedre og mer effektive rehabiliteringstjenester ved å undersøke hvilken nytte pasienter har av rehabilitering, øke kunnskapen om grad og betydning av bruker-medvirkning i rehabiliteringstjenestene, og kvalitetssikre måleinstrumenter til bruk i forskning og evaluering av rehabilitering i Norge.



PANGÅPNING:

Erik Nordengen lagde smell da han sprakk ballonger, inkludert ordfører Randi Eek Thorsens blå ballong, som offisiell salutt.

Foto: Jørn Haakenstad

Avdeling for psykisk helse

Røysumtunets tilbud innen psykisk helse ble etablert i 2002. Avdeling for psykisk helse gir bo- og omsorgstilbud med ulik varighet til mennesker med psykiske lidelser og sammensatte utfordringer. Beboerne kommer fra forskjellige kommuner, samt bydeler i Oslo. Avdelingen består av to enheter; Midtstua med 12 plasser og Nordstua med 13 plasser. De to enhetene består av 4 bomiljøer med 4 eller 5 plasser, samt to hus med til sammen 7 leiligheter.

TILBUDET

Det faglige fundamentet bygger på teori om *salutogenese* og *empowerment*, og målet er *recovery*. Gjennom miljøterapeutisk tilnærming søkes det å dyktiggjøre hver enkelt beboer å ta tilpasset ansvar i eget liv. Samtidig fokuseres muligheter mer enn de begrensninger eventuell sykdom medfører. Det er et overordnet mål at alle beboerne skal oppleve bedring gjennom opplevelse av mestring og mening i hverdagen.

Elementer fra *empowerment*-tenkningen, hvor man ønsker å overføre «makt» til beboere har etter hvert blitt en godt innarbeidet arbeidsform. Dette innebærer at personalet arbeider mot at den enkeltes mål og ønsker blir realisert. Fokus på myndiggjøring, kombinert med kunnskap om psykisk lidelse og de utfordringer dette kan medføre, bidrar til at medarbeiderne gir hjelp og bistand med utgangspunkt i faglig forståelse, medmenneskelighet og ydmykhet.

Individuell oppfølging tilbys gjennom teamarbeid. Alle beboerne har primærkontakt og er tilknyttet et team som i samarbeid med brukeren etablerer holdningsplaner/IP for målrettet arbeid mot den enkeltes mål. Vi tilstreber å bidra til gode opplevelser, livsutfoldelse og opprettholdelse av egenart hos den enkelte. Vi vektlegger gode overføringsprosesser både når beboere flytter til og fra Røysumtunet.

Medisinfaglig oppfølging sikres gjennom ukentlig tilsyn av psykiater Arne Raknerud og Ulf Benckert, samt Dag Storla, spesialist i indremedisin. Nevrolog Karl Otto Nakken har månedlige tilsyn. Fysioterapeut, ergoterapeut og sosionom bistår ved behov.

Samarbeid med nettverk og hjemkommune gjøres etter individuelle ønsker og behov.

Inkluderende og sosialt fellesskap legges det til rette for gjennom ulike aktiviteter og turer, kontakt med pårørende og nettverk, samt gjennom dagtilbud.

Vi fokuserer på

Kompetanse

Brukermedvirkning

Forutsigbarhet og trygge rammer

Samarbeid mellom beboer, pårørende og hjemkommune/bydel

Individuelt tilpasset oppfølging i henhold til kontrakt

Medisinsk oppfølging

Inkluderende fellesskap

Tilrettelagte aktiviteter og aktivt bruk av nærmiljøet

Mulighet for arbeidstilbud av ulik karakter

Gode opplevelser

Vi vektlegger behov for sosial kontakt og fysisk aktivitet, og beboerne er selv delaktige i planlegging av ulike aktiviteter. De fleste beboere er deltagende i en eller flere aktiviteter internt eller hos samarbeidspartnere; som fotball, ballaktivitet, svømming, helsestudio, krokket, bowling, turgåing, bordtennis, sang og gitarspill, kortspill, sjakk, ludo, matlaging, baking m.m. Skiturer, fotballkamper, kino og konserter, bade- og fisketurer er også populære aktiviteter.

Det gjennomføres hyppige handleturer individuelt og i grupper. Hver onsdag har vi turer i nærmiljøet, ute i naturen, til museer, bowling, kjøpesentre eller steder som blir foreslått av beboerne. Det arrangeres også handletur til Sverige en gang i måneden.

Vi jobber kontinuerlig med å videreutvikle dagtilbudet, Oasen. Målet er å tilrettelegge for tilpassede aktiviteter hvor beboerne har innflytelse på tilbud og innhold, med hovedmål om at Oasen skal oppleves meningsfullt.

Hvert år reiser de som ønsker det på ferietur. Også i 2021 har hytta vår på Lygna vært hyppig i bruk av våre beboere, både på dagsturer, overnatting og ferieturer.

PERSONALET

Avdelingsjefer Linda Carlsen; sykepleier med videreutdanning i ledelse, samt psykose og rus. Hilde Karlsen Sanna er fagleder; sykepleier med mastergrad i psykisk helsearbeid, samt utdanning i ledelse og pedagogikk. Enhetsleder på Midtstua er Mette Hærum; sykepleier med videreutdanning i psykisk helsearbeid. Alle lederne har videreutdanning i voldsrisikovurdering og -håndtering (VIVO 1, 2 og 3).

Kompetansehevende tiltak har også i år blitt fokusert for å oppnå god faglig kvalitet innen psykisk helsearbeid. Vi tilstreber å tilrettelegge for videreutdanning, veiledning og internundervisning av våre ansatte, for å skape en faglig dyktig personalgruppe med gode holdninger som svarer med Røysumtunets verdigrunnlag.

Vi vil fremheve personalets positive innstilling, «stå på»-mot og gode samarbeidsevner. Dette bidrar til et godt arbeidsmiljø som igjen har stor betydning for hvordan vi sammen håndterer utfordringer som oppstår.

2021

Noen av aktivitetstilbudene som svømming, balltrening i gymsal, m.m. ble nedstengt fra kommunens side under coronapandemien, og Sverige-turer har også blitt «lagt på is» til situasjonen tillater reiser igjen. Det har vært enda



Blåveis. Foto: Linda Carlsen

viktigere å opprettholde faste aktiviteter lokalt på Røysumtunet gjennom året 2021. De fleste av avdelingens tilbud er gjennomført, men på smittevernavennlige måter. Kun i korte perioder har vi måtte avlyse ulike tiltak som veiledning, aktiviteter og møter. Vi har også brukt digitale plattformer for legetilsyn, samarbeidsmøter og andre møter.

Ingen beboere eller ansatte ble smittet av covid i 2021, noe vi mener at blant annet skyldes personalets innsats både med hensyn til smittevern, samt lojal etterlevelse av nasjonale påbud og anbefalinger. Personalet har også i år vist seg omstillingsdyktige og har bevart roen i alle utfordringer pandemien har medført.

Resultater fra årets brukerundersøkelse er gjennomgående positive. Ingen områder utpeker seg som aktuelle for målrettet jobbing mot å heve resultatene, og vi anser at bakgrunnen for dette er kontinuerlig arbeid med høy faglig og verdimessig kvalitet. Årets brukerundersøkelse ble besvart av 21 av 24 mulige deltagere. På de fleste spørsmålene viser resultatene at over 90 % er fornøyd. På spørsmål knyttet til relasjonen til de ansatte, opplevelse av selvbestemmelse og påvirkning i eget liv, samt om Røysumtunet gir den trygghet de trenger, er resultatet 100 %.

Gjennom et samarbeid med Karrieresenteret Hadeland har fire miljøassistenter bestått fagprøve i helsefagarbeiderfaget, i løpet av 2021.

En beboerleilighet er totalrenovert siste kvartal, og ellers er det blitt gjennomført diverse vedlikeholdsarbeid ved avdelingen i løpet av året.

Røysum Barnehage

Året 2021 har også vært i pandemiens grep, selv om vi har opplevd perioder med lettelser innenfor smittevernstiltakene vi har jobbet etter så lenge. Til tross for dette har vi hatt et innholdsrikt år i barnehagen med mange opplevelser og pedagogiske aktiviteter for barna.

I løpet av 2020 la vi om driften, og vi ble en barnehage med enda større vekt på uteliv gjennom året for aldersgruppen 3–6 år. Dette innebærer at alle barn mellom 3 og 6 år starter dagen utendørs med frokost i bålhytta vår. Det vil si at vi er mye ute i løpet av en hel dag, men vi har også aktiviteter som foregår innendørs. Disse aktivitetene er blant annet mini-røris i festsalen, førskolegruppe i Rødkjelleren og lekegrupper i 2. etasje i barnehagen. Vi tar dagene som de kommer når det gjelder været, og er ikke ute for enhver pris. Vi tar hensyn til at barna også har behov for å være inne gjennom uken. Vi har faste aktiviteter for gruppa 3–6 år og veksler på å være ute og inne, og på tur til Trollskogen.

Innendørs har det nå blitt en avdeling for de minste barna 0–2 år, her har de fått sin trygge base med faste voksne. Her inne er barna godt skjermet og de får en rolig og tilpasset start på barnehagelivet. Leker er tilpasset de minste og rytmen gjennom dagen tilpasses det enkelte barnets behov for mat, søvn, stell og kos.

Ettersom driften ble lagt om har vi gjort oss noen erfaringer som vi tar med oss i arbeidet med å planlegge videre ang uteområdet vårt. Vi ser at det er et område som fint kan utvikles med tanke på at barna er mye mer ute og krever dermed et mer spennende uteområde. I tillegg har vi hatt behov for betydelig mer ved ettersom vi bruker bålhytta vår mye mer hver dag. Dette er erfaringer vi tar med oss i videre planarbeid fremover. Det stiller også krav til at personalet observerer og tar del i barnas lek på en måte som forhindrer krenkelser og utestenging av barn. Ettersom barna har et større rom å bevege seg i kan det foregå ting i det skjulte som vi ikke alltid får med oss. Men vi ser også at konfliktene blir færre at den enkle grunn at hvert barn har større armslag rundt seg.

PEDAGOGISK TILBUD

Vi har et årshjul som viser hvilke temaer vi har gjennom barnehageåret, og vi jobber i tråd med rammeplanen. Temaene fastsettes i personalgruppa før sommerferien og vi jobber strukturert etter denne gjennom året. Temaene

KOS I GRILLHYTTA: Mange måltider blir inntatt i grillhytta. Her styrer Monica sammen med fra venstre: Elise, Marianne, Jacob og Magnus. Foto: John Erik Thorbjørnsen



ivaretar fagområdene i rammeplanen, barns medvirkning og at vi evner å gi barna ulike pedagogiske opplegg gjennom et barnehageår. Vi ivaretar også barnas behov for lek og omsorg, noe som er det viktigste vi kan gjøre for barna. Når vi ikke har kunnet ha juletefest med foreldre og søsken, tanter og onkler, har vi likevel arrangert det årlige julebordet vårt for unga. Det har blitt en koselig tradisjon vi arrangerer i festsalen den siste uken før jul. Da spiser vi hjemmelagde kjøttkaker, ribbe, pølse og poteter, med riskrem til dessert. Dette er også et høydepunkt for barna. Vi har også sørget for å vise oss litt frem for resten av Røysumtunet i form av 17. mai-feiring den 16. mai og Lucia-prosesjon i desember. Vi savner de koselige felles arrangementene vi har sammen med resten av Røysumtunet.

PERSONALE

Vi har en stabil personalgruppe, og vi ha jobbet godt sammen gjennom pandemien. I 2021 har vi også hatt som mål å jobbe godt med arbeidsmiljøet vårt. Til dette fikk vi hjelp fra bedriftshelsetjenesten Avanova. Vi har hatt flere samlinger med organisasjonspsykolog, som har gitt oss gode verktøy for å kunne jobbe enda bedre sammen. Når det gjelder fagkompetanse i barnehagen så avsluttet styrer sin lederutdanning for styrere ved BI i januar 2021, i tillegg har vi to assistenter som gikk opp til fagprøve med resultatet meget godt bestått i desember. Dermed har alle faste ansatte fagkompetanse for å kunne jobbe i barnehage. Det merkes godt i det daglige arbeidet!

FORELDRE OG BARN

Det meste av sosiale aktiviteter har vi også i 2021 måttet avlyse, både sommerfest og juletefest måtte avlyses. Vi merker at vi savner den kontakten med foreldrene. Men vi håper på 2022. Det har vært en berg- og dalbane når det har kommet til smittevern og trafikklyksmodellen vi har jobbet etter. Vi har gått fra gult til grønt, og tilbake igjen. Men vi har klart å holde åpningstidene gjennom året likevel. Foreldrene skal berømmes for godt samarbeid og evne til å følge anbefalinger fra helsemyndigheter med tanke på å holde syke barn hjemme.

Stabsavdelingene

Røysumtunets drift er avhengig av mange stabs- og støttefunksjoner. Vi har ansatt eget personale for å ivareta alle disse funksjonene. Alle inngår i tjenestetilbudet, og bidrar med sin service til at vi kan realisere et tilbud med god kvalitet til våre beboere og pasienter.

REGNSKAP OG PERSONAL

John Olav Høgshaug-Western er økonomi- og personalsjef. Innen økonomi er han sentralt med i utformingen av budsjettene, han fører regnskapet og lager alle økonomi-rapportene. Han forestår fakturering og rapportering til offentlige myndigheter, samt følger opp likviditet og innbetaling.

Innen HR- arbeidet gir John Olav viktig støtte til mellom-lederne, og er sentral i forhold til blant annet utlysninger, arbeidskontrakter og lønnsforhandlinger. Han er også leder for kontorpersonalet med ansvar for sentralbord, lønnskjøring, banktjenester, postmottak og arkiv. Her har han hatt med seg Hilde Iversen Brenden og Anne Iren Sørbråten.

HOVEDKJØKKEN

I forbindelse med etablering av eget kjøkken på Brandbu og ny enhet for ME-syke på Røysum, har staben på kjøkkenet blitt utvidet. Her lages middagsmat til alle avdelingene, mens tørrmat til bo-enhetene på Røysum en periode er bestilt og levert fra Spar Gran.

Elin Bekkeheien Hennie er leder for kokkene Cecilie Berner Aspelin, Kari Tingelstad, Håkon Fiskvik, Stein Yngve Suhr og Kjersti Rakbjør Bratvold. Det legges vekt på god kvalitet, næringsrik og delikat mat. Kjøkkenet lager også ulike diett-kost.

RENHOLD

Heidi Winger er renholder. Hun har ansvar for fellesarealer og kontorbygg, og utfører all klesvask bortsett fra sengetøy som sendes til eksternt vaskeri. Til ansvarsområdet hører også organisering av vindusvask samt polering og glansing av alle gulv på Røysum. Renhold på rehabiliteringsavdelingen utføres av Jane Merete Eidsand, mens Janina og Jan Sewera gjør jobben på Røysum. På bo-avdelingene gjøres daglige renhold av avdelingenes eget personale.

VAKTMESTER

Espen Johansen ivaretar sammen med Kjell Aasheim ansvaret for daglig drift og kontroll av bygninger og maskiner, brannvern, samt stell og vedlikehold av uteområdene. Soppelhåndtering inngår også i ansvarsområdet. Det leies inn ekstra personell i perioder med stor aktivitet.

IKT

Odd Vidar Heimdal er IKT-sjef og har ansvar for anskaffelse og drift av IKT-systemene. I ansvarsområdet inngår også drift og vedlikehold av alt utstyr for telefoni, pasientvarsling og brannalarmanlegget. I tillegg har han ansvar for bilparken ved Røysumtunet.



Håkon og Stein Yngve griller til St. Hansfesten.

Foto: Erik Nordengen

Våre verdier

Likeverd, trygghet, mestring og trivsel

Hvordan vi begrunner, forstår, og skal praktisere verdiene kan uttrykkes på følgende måte.

LIKEVERD

- Likeverd er grunnleggende i humanismen og sentralt for de universelle menneskerettighetene.
- Alle mennesker fortjener å bli møtt med nestekjærlighet, godhet og omtanke.
- Likeverd fordrer toleranse og respektfull samhandling.
- Likeverd er nært knyttet til vårt utgangspunkt som diakonal virksomhet, med en forståelse av at alle mennesker er skapt av Gud, og har samme verdi.

TRYGGHET

- Trygghet er grunnleggende for all vekst og utvikling.
- Hver enkelt skal bli godt ivaretatt og oppleve trygghet.
- Faglig kvalitet og medmenneskelighet skal prege alle våre tilbud.
- Vi vil legge til rette for at alle kan finne tilhørighet i gode fellesskap.

MESTRING

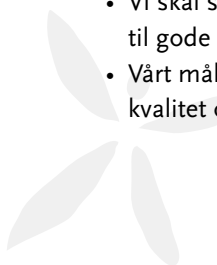
- Vi skal bidra til at den enkelte får mulighet til å ta i bruk sine egne ressurser.
- Vi vil legge til rette for utfoldelse og utvikling.
- Økt mestring krever også at man lar seg utfordre.

TRIVSEL

- Vi skal skape et positivt miljø, og bidra til gode opplevelser.
- Vårt mål er at alle skal oppleve livskvalitet og trivsel, uansett livssituasjon.



Foto: Linda Carlsen



Vår visjon

«Raus og kompetent – i samspill og utvikling»

Raushet svarer godt til institusjonens forståelse av sitt diakonale oppdrag, hvor man med utgangspunkt i kristen nestekjærlighet strekker seg langt for å hjelpe mennesker som har det vanskelig. I verdiprosjektet vektla mange at den diakonale profil handler om nestekjærlighet i praksis, og at det å fremme medmenneskelighet særpreger arbeidet. Raushet rommer også den toleranse for ulikhet, og for den enkeltes valg, som er sentralt. Begrepet er også et uttrykk som favner den åpenhet som skal være tilstede for alle som mottar tjenester på Røysumtunet. Den enkelte skal være helt fri til å tro og mene hva man vil, og det skal ikke øves noe form for press for aksept av et spesielt livssyn eller tro. Samtidig er vi forpliktet til å legge til rette for den enkeltes mulighet til fri tros- og livssynsutøvelse.

Raushet skal også prege samspillet mellom de ansatte, samt våre relasjoner til pårørende og samarbeidspartnere.

Når det gjelder Røysum Barnehage har den en utvidet kristen formålsparagraf. De kristne høytider markeres, og barna lærer kristne sanger, sammen med den norske barne-sangtradisjonen. Det leses også enkle og gode bibel-historier for barna, sammen med ulike annen barnelitteratur.

Den nye visjonen uttrykker også forventning og forpliktelse til å utøve faglig **kompetent** helsetjeneste. Dette skal skje i et likeverdig samspill med pasienter og beboere. Det samme gjelder for barna i barnehagen, som skal ha den beste faglige ivaretagelse og stimulering. Visjonen uttrykker også at vi stadig skal utvikle vår tverrfaglige praksis i tråd med ny kunnskap.

Begrepet **samspill** indikerer at vi med våre ulike utgangspunkt og ståsted vil samhandle for å oppnå den enkeltes mål. Likeverd fordrer at dette samspillet skjer i respekt for den enkeltes kompetanse, og med forståelse av at alle er best kompetent på sitt eget liv. Samspill har også en god klang av utfoldelse og gjensidig glede. Visjonenes ideal uttrykker også prinsipper som skal prege samspillet med pårørende, oppdragsgivere og andre samarbeidspartnere.

Vi ønsker å skape **utvikling**, med utgangspunkt i den enkeltes ståsted, ønsker og behov. Utvikling krever også at vi lar oss utfordre ut over vår egen komfortsone, i vår anstrengelse for å bidra til at vi og våre medmennesker skal oppleve livskvalitet. Dette gjelder enten man er ansatt, pasient, beboer eller barnehagebarn. Vi skal alle strekke oss etter nye ferdigheter. Samtidig er det verdt å poengtere at utvikling ikke nødvendigvis innebærer forventning om en stadig forbedring av ferdigheter og funksjonsnivå. Utvikling vil også kunne bety det å akseptere og takle de utfordringer som følger av ens sykdom. Det er også viktig å formidle at livet ikke bare er et strev for å bli bedre, men at man er god nok som man er.



Foto: Linda Carlsen

Diakonistiftelsen Røysum

Styrets beretning for 2021

VIRKSOMHETEN

Diakonistiftelsen Røysum er en frittstående diakonal og ideell stiftelse som eier og driver Røysumtunet og Røysum Barnehage. Virksomheten er lokalisert på Jaren og Brandbu, i Gran kommune.

Røysumtunet er en helseinstitusjon med tilbud både til personer med epilepsi, psykiske lidelser, ME, utviklingshemming eller andre og sammensatte utfordringer. Vi har en avdeling for bo og bistand, en avdeling for psykisk helse, og en avdeling for rehabilitering.

Botilbudet for mennesker med epilepsi, utviklingshemming eller andre sammensatte behov gis på oppdrag fra beboernes hjemkommuner. Trygghet, omsorg, utfoldelse og livsglede vektlegges. Mange av beboerne har bodd lenge på Røysumtunet, betrakter stedet som sitt hjem, og ønsker å bli boende her. Alle landsdeler er representert. Et omsorgstilbud til alvorlig ME-syke ble startet i 2021.

Botilbudet innen psykisk helse er også et førstelinjetilbud, og gis i samarbeid med ulike kommuner på Østlandet, samt bydeler i Oslo. Oppholdene er av ulik varighet, men strekker seg gjerne over flere år. Vi vektlegger høy faglighet, respekt for den enkeltes autonomi, og har mål om et godt og verdig liv. Det er utstrakt samarbeid med oppdragsgiverne, og kontakt med pårørende og nettverk for øvrig.

Rehabiliteringstilbudet for mennesker med epilepsi inngår i spesialisthelsetjenesten. Den medisinske behandling gis av nevrologer/ epileptologer fra SSE og Sykehuset Innlandet. Vi tilbyr kartlegging, medikamentomlegging, ferdighetstrening og hjelp til lokal tilrettelegging med hensyn til hjem, arbeid og fritid. I tillegg kommer opphold for psykososial rehabilitering, samt opphold for pasienter med psykiske ikke-epileptiske anfall (PNES). Avdelingen mottar pasienter fra hele landet.

Røysum Barnehage ble opprettet som en personalbarnehage, men er nå åpen for alle. Barnehagens opptak av barn skjer i samarbeid med Gran kommune. Selv om det er ledig

barnehagekapasitet i kommunen er barnehagens plasser fullt belagt. Den er en verdifull del av virksomheten på Røysum. Det er flere fellesarrangementer med Røysumtunet gjennom året, og barna bidrar til å skape et hyggelig miljø. Virksomheten har dessuten en stor kontaktflate som gir et godt samspill med lokalsamfunnet. Barnehagen har utvidet kristen formålsparagraf.

ØKONOMI OG AKTIVITET

Styret mener at det fremlagte regnskap gir uttrykk for virksomhetens økonomiske stilling. Resultatregnskapet for 2021 viser samlede inntekter på kr 164,8 mill, hvorav kr 159,9 mill knytter seg til Røysumtunet og kr 4,9 mill til Røysum Barnehage.

Resultat etter finansposter og avskrivninger er på kr 10,2 mill. Resultatet ligger kr 5,2 mill over budsjettet, og kan i hovedsak tilskrives høyt belegg og stor aktivitet. Beregnet redusert framtidig pensjonsforpliktelse på kr 3,3 mill bidrar også til det gode resultatet. Avskrivninger er ført med til sammen kr 7,7 mill. Resultatet tillegges egenkapitalen.

Stiftelsens balansesum er kr 186,8 mill, og egenkapitalen utgjør kr 96,3 mill. Egenkapitalandelen er økt fra 48,5 % til 51,5 % i 2021. Den økte egenkapitalandelen skyldes at nye anleggsmidler i hovedsak er finansiert med midler fra løpende positivt driftsoverskudd. Det er aktivert for kr 14,8 mill. Likviditeten vurderes å være tilstrekkelig god med bankinnskudd og sikre fordringer.

Røysumtunet selger sine tjenester til offentlige instanser slik som regionale helseforetak, helseforetak, kommuner og bydeler. Institusjonen mottar ingen form for grunnfinansiering eller faste tilskudd. Inntektene er i sin helhet aktivtetsbaserte. Antall oppholdsdøgn i 2021 var 32 593 som er 10,9 % over budsjett. Røysumtunet hadde i 2021 fast økonomisk samarbeid med til sammen 39 oppdragsgivere; 4 regionale helseforetak, 1 helseforetak (sykehus), 23 kommuner og 11 bydeler i Oslo. Styret mener at mange oppdragsgivere og oppdragsavtaler reduserer risiko og sårbarhet med tanke på opprettholdelse av samlet tjenestevolum

og økonomi. Høyt belegg, stor etterspørsel, og positive tilbakemeldinger fra oppdragsgiverne gir realistisk forventning om full drift på alle plasser.

Røysum Barnehage har 38 plassenheter, og det har vært tilnærmet fullt belegg i 2021. Det er tegnet forsikring for stiftelsens styremedlemmer, varamedlemmer, daglig leder og ledelse for rettslig erstatningsansvar for formueskade på inntil kr 10 mill.

STRATEGI OG UTVIKLING

Stiftelsens strategiplan for 2022–2025 beskriver både mål og tiltak for perioden. For de første to årene legges det opp til en konsolidering etter den store satsningen de to foregående årene med investering i nye bygg for rehabiliteringsavdelingen i Brandbu og etablering av nytt ME-tilbud på Røysum. Satsningen ga 15 % økning i aktivitetsnivået i 2021, og etter at antall plasser for ME-syke utvides fra 8 til 12 i 2022, vil Røysumtunet ha til sammen 100 plasser, medregnet to plasser i midlertidig modulbygg i Brandbu. Omgjøring av en utleieleilighet i Brandbu vil gi to permanente plasser, og gjennomføres dersom aktiviteten knyttet til Fritt rehabiliteringsvalg via HELFO videreføres. For de første to årene poengteres nødvendigheten av å bygge en likviditetsmessig buffer på kr 12 mill, tilsvarende årlig feriepengeforpliktelse.

For perioden 2024–2025 beskriver planen utredning av nybygg og ombygging av hybelbyggene i Brandbu, samt utredning av nytt bygg på Røysum for utvidelse av antall plasser for ME-syke. Strategiplanen poengterer også viktigheten av at arbeidet med markedsføring og profilering videreføres fortløpende. Samtidig understrekes betydningen av høy faglighet og verdimessig bevissthet. Virksomheten har lyktes med fagutvikling og rekruttering av høyt kvalifisert personale. Det legges til rette for, og gis støtte til fagutdanning på høyskolenivå og relevant videreutdanning. I tillegg planlegges et doktorgradsarbeid knyttet til avdeling for psykisk helse. Disse viktige elementene muliggjør systematisk implementering av kunnskapsbasert praksis.

For å opprettholde og utvikle vår verdimessige bevissthet, og derved høy kvalitet på våre tjenester, er verdiprosjektet fra 2017 videreført på ulike måter. Det dreier seg bl.a. om fokus på verdier i avdelingsmøter, veiledningsmøter og temadager.

FORTSATT DRIFT

I samsvar med regnskapsloven § 3–3a bekreftes det at forutsetningene om fortsatt drift er til stede, og årsregnskapet for 2021 er satt opp under denne forutsetning.

ARBEIDSMILJØ

Arbeidsmiljøet i Diakonistiftelsen Røysum utvikles i samspill mellom ledelsen og de ansatte. Jevnlige møter med de tillitsvalgte og verneombud, avdelingsvise personalmøter og arbeidsmiljøutvalg er viktige fora.

Årlige trivselsundersøkelser gir tilbakemelding om at arbeidsmiljøet ved virksomheten er godt. Alle ledere arbeider systematisk med opprettholdelse og utvikling av arbeidsmiljøet.

I forbindelse med de årlige lønnsforhandlinger med de tillitsvalgte drøftes også bruk av midlertidig ansatte og deltidsansatte, inkludert ufrivillig deltid, basert på kartlegging av omfanget. Det ble for 2021 konkludert med at vår bruk av deltidsstillinger er fornuftig.

Sykefraværet har i 2021 vært på 10,1 og tilsvarende det høye nivået i 2020. Det forhøyede sykefraværet de siste to årene kan tilskrives korona-pandemien, med svært lav terskel for egenmelding.

Virksomhetens ledere jobber målrettet for å forebygge sykefravær. For systematisk oppfølging av sykmeldte og fokus på arbeidsnærvær har virksomheten hatt nytte av et godt samarbeid med NAV og bedriftshelsestjenesten. I tillegg er det etablert livsfasetiltak, subsidiert behandling hos naprapat, fysioterapeut og kiropraktor, samt to egne trimrom. Styret vil at sykefraværarbeid fortsatt skal være et prioritert område. Stiftelsen har også et betydelig samarbeid med instanser som NAV, Flyktningkontoret, Hapros, IPS, Hadeland videregående skole, Karriere Innlandet, og NTNU i Gjøvik om praksisplasser, opplæring, arbeidstrening, utprøving og språkpraksis.

LIKESTILLING

Virksomheten har flere kvinnelige enn mannlige ansatte. Det er vanskelig å rekruttere menn til helsesektoren og barnehager. Ved årsskiftet hadde vi totalt 252 ansatte med fast stillingsbrøk, og 118 ansatte i vikariat eller med timelønn, til sammen 370 ansatte. I tillegg hadde vi 79 ansatte som sluttet i løpet av året mot 125 som begynte. Totalt antall årsverk var 184,5. Av de 370 ansatte var det 82 menn (22,2 %).

Røysum Barnehages andel er 13 ansatte, 9 med fast stillingsbrøk og 4 ansatte med vikariat eller timelønn. Kun to av barnehagens ansatte er menn (15,4 %).

Lønns- og arbeidsvilkår og hvordan de ulike stillingsgrupper besettes gjøres uten favorisering av verken kvinner eller menn. Stiftelsens personalpolitikk er kjønnsnøytral og drøftes årlig med de tillitsvalgte. Gjennomsnittlig foreldre-

permisjon tatt ut i 2021 er 29,1 uker for 9 kvinner og 3,6 uker for én mann. Dette som følge av ulikt uttak og permisjoner som starter i ett år og fullføres i et annet.

I stiftelsens styre har det blant faste medlemmer og fast møtende varamedlemmer vært 5 kvinner (55,6 %) og 4 menn (44,4 %).

DISKRIMINERING

Diskrimineringslovens formål er å fremme likestilling, sikre like muligheter og rettigheter, og å hindre diskriminering på grunn av etnisitet, nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge, språk, religion og livssyn. Røysumtunet og Røysum Barnehage arbeider aktivt, målrettet og planmessig for å fremme lovens formål innenfor vår virksomhet. Det samme gjelder med hensyn til diskriminering i forhold til kjønn og legning.

Aktivitetene omfatter blant annet rekruttering, lønns- og arbeidsvilkår, forfremmelse, utviklings-muligheter, og beskyttelse mot trakassering. Diakonistiftelsen Røysum har som målsetning å være en arbeidsplass hvor det heller ikke forekommer diskriminering på grunn av nedsatt funksjonsevne. Virksomheten arbeider aktivt og målrettet for å utforme og tilrettelegge hovedløsningene i de fysiske forholdene slik at virksomhetens funksjon kan benyttes av flest mulig. For arbeidstakere eller arbeidssøkere med nedsatt funksjonsevne foretas det individuell tilrettelegging av arbeidsplass og arbeidsoppgaver.

I det videre arbeidet med likestilling og diskriminering oppfylles vilkårene som følger av aktivitets- og redegjørelsesplikten.

YTRE MILJØ

Virksomheten forurensar ikke det ytre miljøet annet enn gjennom nødvendig transport av pasienter og beboere,

varer til driften, og personalets reise til og fra jobb. Med hensyn til oppvarming av bygningsmassen benyttes strøm. Flere eldre hus er etterisolert. Hus som ble reist i 2015 og nytt hus som ble bygd i 2019 på Røysum har oppvarming med jordvarmeanlegg. Den store ombyggingen i «Skogskolen» i Brandbu ble gjort i henhold til isoleringskravene i TEK17. Dette bidrar til redusert strømforbruk. Sjøppløsing skjer etter kommunens retningslinjer for husholdninger, og alle bygninger er tilkoblet offentlig avløpssystem. I tillegg handler vi lokalt i størst mulig utstrekning.

SAMLET VURDERING

Styret er meget tilfreds med den jobben som ledelse og ansatte har gjort gjennom enda et år med omfattende smitteverntiltak og inngripende restriksjoner. Beboere, pasienter og barnehagebarn er ivaretatt på en meget god måte.

Ved avgivelse av beretningen er situasjonen fortsatt preget av den pågående korona-pandemien. Mange ansatte, flere pasienter og noen beboere er smittet av omikron-varianten av koronaviruset. Da denne varianten gir mindre alvorlig sykdomsforløp enn tidligere delta-variant, og da de aller fleste er vaksinert, er hovedutfordringen nå knyttet til samtidig sykefravær hos mange ansatte. Virksomheten følger de til enhver tid gjeldende anbefalinger og bestemmelser fra regjeringen, Folkehelseinstituttet og Gran kommune. Vi har enda ikke åpnet for fellesarrangement, og ser fram til at vi igjen kan utfolde oss med frihet og utstrakt fellesskap på Røysumtunet.

Det økonomiske resultatet har samlet sett blitt høyere enn budsjettet, og har muliggjort investeringer som beskrevet. Nye kontrakter og positive tilbakemeldinger fra mange oppdragsgivere vitner om at stiftelsen lykkes med å gi gode tilbud til pasienter og beboere med vanskelige og sammensatte behov. Styret ser positivt på muligheten for videre utvikling, og vil fortsette med å realisere dette.

Jaren, 22.03.2022
Styret i Diakonstiftelsen i Røysum



Jakob Ruud
styreleder



Ingunn Granaasen
nestleder



Henrik Peersen
styremedlem



Anne Marit Hamstad Fuglum
styremedlem



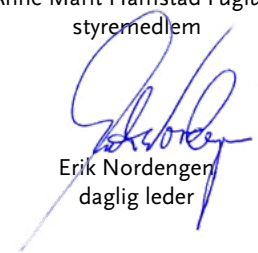
Elisabeth Ruud
styremedlem



Magnus Bredesen Berg
styremedlem



Oliver Henning
styremedlem



Erik Nordengen
daglig leder

Diakonistiftelsen Røysum

Resultatregnskap

Driftsinntekter og driftskostnader	Note	2021	2020
Salgsinntekt	5	164 081 852	144 679 720
Annen driftsinntekt		684 804	1 063 890
Sum driftsinntekter		164 766 656	145 743 614
Varekostnad		85 036	168 185
Lønnskostnad	6, 10	119 490 237	10 2768 892
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	1	7 706 462	6 263 268
Annen driftskostnad	6	25 829 492	21 878 839
Sum driftskostnader		153 111 227	131 079 184
Driftsresultat		11 655 429	14 664 430
FINANSINNTEKTER OG FINANSKOSTNADER			
Annen renteinntekt	11	2 486	6 319
Annen finansinntekt	11	150 782	340 138
Annen rentekostnad	11	1 518 871	1 742 188
Resultat av finansposter		-1 365 603	-1 395 731
Ordinært resultat før skattekostnad		10 289 826	13 268 699
Skattekostnad på ordinært resultat	9	118 036	95 381
Årsresultat	2	10 171 790	13 173 318
OVERFØRINGER			
Avsatt til annen egenkapital	2	10 171 790	13 173 318
Sum overføringer		10 171 790	13 173 318

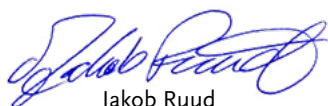
Diakonistiftelsen Røysum

Balanse

Eiendeler	Note	2021	2020
ANLEGGSMIDLER			
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom	1, 4	145 143 820	139 036 217
Maskiner og anlegg	1, 4	1 287 127	1 043 534
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	1, 4	2 890 931	2 222 722
Sum varige driftsmidler		149 321 878	142 302 473
FINANSIELLE ANLEGGSMIDLER			
Investeringer i aksjer og andeler	3	28 750	28 750
Andre langsiktige fordringer	4, 10	10 899 565	7 433 228
Sum finansielle anleggsmidler		10 928 315	7 461 978
Sum anleggsmidler		160 250 193	149 764 451
OMLØPSMIDLER			
Fordringer			
Kundefordringer		13 769 949	8 847 397
Andre kortsiktige fordringer		1 885 334	1 793 580
Sum fordringer		15 655 282	10 640 978
INVESTERINGER			
Andre finansielle instrumenter	8	2 169 339	2 154 713
Sum investeringer		2 169 339	2 154 713
BANKINNSKUDD, KONTANTER O.L			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	7	8 749 468	14 772 039
Sum bankinnskudd, kontanter o.l		8 749 468	14 772 039
Sum omløpsmidler		26 574 089	27 567 730
Sum eiendeler		186 824 282	177 332 181

Egenkapital og gjeld	Note	2021	2020
EGENKAPITAL			
Innskutt egenkapital			
Grunnkapital	2	100 000	100 000
Sum innskutt egenkapital		100 000	100 000
OPPTJENT EGENKAPITAL			
Annen egenkapital	2	96 156 126	85 984 336
Sum opptjent egenkapital		96 156 126	85 984 336
Sum egenkapital		96 256 126	86 084 336
GJELD			
ANNEN LANGSIKTIG GJELD			
Gjeld til kredittinstitusjoner	4	65 931 568	66 375 000
Sum annen langsiktig gjeld		65 931 568	66 375 000
KORTSIKTIG GJELD			
Leverandørgjeld		3 227 290	6 104 052
Betalbar skatt	9	118 036	95 381
Skyldig offentlige avgifter		8 223 029	6 725 824
Annen kortsiktig gjeld		13 068 233	11 947 588
Sum kortsiktig gjeld		24 636 587	24 872 845
Sum gjeld		90 568 155	91 247 845
Sum egenkapital og gjeld		186 824 282	177 332 181

Jaren, 22.03.2022
Styret i Diakonstiftelsen i Røysum



Jakob Ruud
styreleder



Ingunn Granaasen
nestleder



Henrik Peersen
styremedlem



Anne Marit Hamstad Fuglum
styremedlem



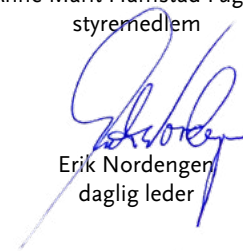
Elisabeth Ruud
styremedlem



Magnus Bredesen Berg
styremedlem



Oliver Henning
styremedlem



Erik Nordengen
daglig leder

Diakonistiftelsen Røysum

Indirekte kontantstrøm

	2021	2020
KONTANTSTRØMMER FRA OPERASJONELLE AKTIVITETER		
Resultat før skattekostnad	10 289 826	13 268 699
Periodens betalte skatt	-95 381	-43 107
Tap/ gevinst ved salg av anleggsmidler	100 679	0
Ordinære avskrivninger	7 706 462	6 263 268
Endring i kundefordringer	-4 922 551	-830 786
Endring i leverandørgjeld	-2 876 761	1 769 123
Forskj. kostnadsført pensjon og inn-/utbet. i pensjonsordn.	-3 466 337	-1 762 768
Poster klassifisert som invest.- eller finans.aktiviteter	-14 626	-188 804
Endring i andre tidsavgrensningsposter	2 526 096	2 710 719
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	9 247 406	21 186 345
KONTANTSTRØMMER FRA INVESTERINGSAKTIVITETER		
Innbetalinger ved opptak av ny langsiktig gjeld	8 500	0
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-14 835 045	-26 580 453
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-14 826 545	-26 580 453
KONTANTSTRØMMER FRA FINANSIERINGSAKTIVITETER		
Innbetalinger ved opptak av ny langsiktig gjeld	2 181 568	10 000 000
Utbetalinger ved nedbetaling av langsiktig gjeld	-2 625 000	-875 000
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	-443 432	9 125 000
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter	-6 022 571	3 730 892
Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. begynnelse	14 772 039	11 041 147
Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. slutt	8 749 468	14 772 039

Diakonistiftelsen Røysum

Noter 2021

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk for øvrige foretak.

Bruk av estimater

Utarbeidelse av regnskap i samsvar med regnskapsloven krever bruk av estimater. Videre krever anvendelse av selskapets regnskapsprinsipper at ledelsen må ut øve skjønn. Områder som i stor grad inneholder slike skønnsmessige vurderinger, høy grad av kompleksitet, eller områder hvor forutsetninger og estimater er vesentlige for årsregnskapet, er beskrevet i notene.

Salgsinntekter

Inntekt er ved salg av varer og tjenester vurderes til virkelig verdi av vederlaget, netto etter fradrag for merverdiavgift, returer, rabatter og andre avslag. Salg av tjenester inntektsføres etter hvert som de er levert .

Kostnadsføringsprinsipp

Kostnader medtas etter sammenstillingsprinsippet, dvs. at kostnader medtas i samme periode som tilhørende inntekter inntektsføres.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost. Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balanse dagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og antatt virkelig verdi.

Fordringer klassifiseres som omløpsmidler hvis de skal tilbakebetales i løpet av ett år. For gjeld er analoge kriterier lagt til grunn. Første årsavdrag på langsiktige fordringer og langsiktig gjeld klassifiseres likevel ikke som omløpsmiddel og kortsiktig gjeld. Enkelte poster er vurdert etter andre regler. Postene det gjelder vil være blant de postene som omhandles nedenfor.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives lineært til restverdi over driftsmidlenes forventede utnyttbare levetid. Ved endring i avskrivningsplan fordeles virkningen over gjenværende avskrivningstid («knekkpunktmetoden»). Vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende. Påkostninger eller forbedringer til legges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet .

Skillet mellom vedlikehold og påkostning/forbedring regnes i forhold til driftsmidlets stand ved kjøp av driftsmidlet. Tomter avskrives ikke. Leide (leasede) driftsmidler balanseføres som driftsmidler hvis leiekontrakten anses som finansiell. Utgifter til leie av øvrige driftsmidler kostnadsføres som operasjonell. Forskuddsbetalinger balanseføres som forskuddsbetalt kostnad, og fordeles over leieperioden.

Nedskrivning av anleggsmidler

Ved indikasjon på at balanseført verdi av et anleggsmiddel er høyere enn virkelig verdi, foretas det test for verdifall. Testen foretas for det laveste nivå av anleggsmidler som har selvstendige kontantstrømmer. Hvis balanseført verdi er høyere enn både salgsverdi og gjenvinnbart beløp, foretas det nedskrivning til det høyeste av salgsverdi og gjenvinnbart beløp. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og bruksverdi. Bruksverdier nåverdi av fremtidige kontantstrømmer knyttet til eiendelen.

Tidligere nedskrivninger, med unntak for nedskrivning av goodwill, reverseres hvis grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger er til stede.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning for tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Pensjoner

Stiftelsen har kollektivpensjonsforsikring for sine ansatte. Kollektivpensjonsforsikring består av en innskuddsbasert og en ytelsesbasert ordning. En ytelsesplan er en pensjonsordning som definerer en pensjonsutbetaling som en ansatt vil motta ved pensjonering. Pensjonsutbetalingen er normalt avhengig av flere faktorer, som alder, antall år i selskapet og lønn. Den balanseførte forpliktelsen knyttet til ytelsesplaner er nåverdien av de definerte ytelsene på balansedagen minus virkelig verdi av pensjonsmidlene (innbetalte beløp til forsikringsselskap), justert for ikke resultatførte estimatavvik og ikke resultatførte kostnader knyttet til tidligere perioders pensjonsopptjening. Pensjonsforpliktelsen beregnes årlig av en uavhengig aktuar ved bruk av en lineær opptjeningsmetode. De samlede nettoforpliktelsene er bokført under pensjonsforpliktelser.

Egenkapitalinnskudd i pensjonskasse

Egenkapitalinnskudd i KLP er aktivert i balansen til anskaffelseskost og oppført under posten andre langsiktige fordringer.

Skatt

Skattepliktig virksomhet er knyttet til ut leie av fast eiendom. Resterende virksomhet har ikke erverv som formål, og er dermed ikke skattepliktig iht. skattelovens § 2–32.

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt beregnes med 22 % på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt eventuelt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode er utlignet og nettoført.

Oppføring av utsatt skattefordel på netto skattereduserende forskjeller som ikke er utlignet og underskudd til fremføring, er begrunnet med antatt fremtidig inntjening. Utsatt skattefordel som kan balanseføres og utsatt skatt er oppført netto i balansen.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen utarbeides etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd and andre kort siktige, likvide plasseringer som umiddelbart og med uvesentlig kursrisiko kan konverteres til kjente kontant beløp og med gjenværende løpetid mindre enn tre måneder fra anskaffelsesdato.

Organisering av virksomheten

Diakonistiftelsen Røysum eier og driver helseinstitusjonen Røysumtunet og Røysum Barnehage.

Helseinstitusjonen er hovedvirksomheten, med salg av bo- og omsorgstjenest er samt rehabiliteringstjenester. Det føres regnskap etter konsernmodell med 6 resultatavdelinger, hvorav barnehagen utgjør en avdeling.

Note 1 | Anleggsmidler

	Bygninger	Maskiner og anlegg	Driftsløsøre/inventar	Totalt
Anskaffelseskost 01. 01. 2021	168 227 871	9 450 932	8 347 958	186 026 761
Tilgang kjøpte driftsmidler	12 215 697	847 745	1 771 603	14 835 045
Avgang driftsmidler	376 093	0		376 093
Anskaffelseskost 31. 12. 2021	180 067 475	10 298 677	10 119 561	200 485 713
Akkumulerte avskrivninger	34 923 655	9 011 550	7 228 630	51 163 835
Bokført verdi pr. 31. 12. 2021	145 143 820	1 287 127	2 890 931	149 321 878
Årets avskrivninger	5 998 917	604 152	1 103 394	7 706 463
Økonomisk levetid	30–50 år	5–10 år	5–10 år	
Avskrivningsplan	lineær	lineær	lineær	

Note 2 | Egenkapital

	Grunnkapital	Hjelpestikke- fondet	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Per 01.01	100 000	150 000	85 834 336	86 084 336
Årets resultat Røysumtunet			10 112 973	10 112 973
Årets resultat Røysum Barnehage			58 817	58 817
Per 31.12	100 000	150 000	96 006 126	96 256 126

Note 3 | Aksjer og andeler i andre foretak m.v.

Firma	Anskaffelseskost	Balanseført verdi
Hadelandsprodukter	10 000	10 000
Andeler Lygnalia grunneierlag	18 750	18 750
Sum	28 750	28 750

Note 4 | Fordringer, gjeld, pantstillelser og garantier m.v

	2021	2020
Fordringer med forfall senere enn ett år (egenkapitalinnskudd KLP)	3 769 881	3 631 945

Diakonstiftelsen Røysum har et rammelån med ramme på kr 70 000 000. Amortiseringen av lånet har en struktur på 20 år med femårig løpetid ad gangen. Pr 31.12.2021 er det en restgjeld på rammelånet på kr 65 625 000

Gjeld som er sikret ved pant o.l.	2021	2020
Gjeld til kredittinstitusjoner	65 625 000	66 375 000
Sum	65 625 000	66 375 000

Balanseført verdi av pantsatte eiendeler	2021	2020
Tomter, bygninger o.a fast eiendom	145 143 820	139 036 217
Maskiner og anlegg	1 287 127	1 043 534
Driftsløsøre, inventar og utstyr	2 890 931	2 222 722
Sum	149 321 878	142 302 473

Note 5 | Salgsinntekter

Per virksomhetsområde	2021	2020
Røysumtunet	159 211 497	140 069 099
Røysum Barnehage	4 870 355	4 610 621
Sum	164 081 852	144 679 720

Mottatte kommunale tilskudd for Røysum Barnehage på kr 3 797 940 inngår i posten salgsinntekter sammen med foreldrebetaling.

Kommunale tilskudd	2021	2020
Røysum Barnehage	3 797 940	3 383 239

Note 6 | Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m.m.

Lønnskostnader	2021	2020
Lønninger	94 713 523	83 040 762
Arbeidsgiveravgift	14 825 483	11 742 372
Pensjonskostnader	8 548 402	5 757 165
Andre ytelser	1 402 829	2 228 593
Sum	119 490 237	102 768 892

Pensjonskostnader er redusert for ansattes egeninnbetaling.

Gjennomsnittlig antall årsverk sysselsatt i regnskapsåret	185	165
---	-----	-----

Ytelser til ledende personer	Daglig leder	Styret
Lønn	998 710	0
Pensjonsutgifter*	0	0
Styrehonorar	0	348 000
Annen godtgjørelse	5 814	0
Sum	1 004 524	348 000

* Daglig leder inngår i pensjonsordningen til stiftelsen.

Det foreligger ikke avtaler om bonus eller godtgjørelse ved opphør av arbeidsforhold til fordel for daglig leder eller styrets leder. Det er ikke gitt lån/sikkerhetsstillelse til daglig leder, styrets leder eller andre nærstående parter.

OTP

Selskapet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov.

Revisor

Kostnadsført honorar til revisor for 2021 utgjør kr 171 528.

Lovpålagt revisjon	116 508
Andre attestasjonstjenester	39 427
Andre tjenester	15 593
Sum honorar til revisor	171 528

Note 7 | Bankinnskudd

	2021	2020
Bundne skattetreksmidler	4 105 799	3 495 270

Note 8 | Andre finansielle instrumenter

Det er foretatt en kortsiktig plassering i et pengemarkedsfond. Markedsverdi på fondet 31.12.2021 er på NOK 2 169 339.

Rørende historier: Statsminister Erna Solberg og førstekandidat Kari-Anne Jønnes fra Hadeland fikk høre fra ansatte og pasienter ved elliptiske avdeling på Røysumtunet.

Foto: Ingeborg Albert Rikheim



Note 9 | Skatt

Årets skattekostnad	2021	2020
Resultatført skatt på ordinært resultat:		
Betalbar skatt	118 036	95 381
Endring i utsatt skattefordel	0	0
Skattekostnad ordinært resultat	118 036	95 381
Skattepliktig inntekt:		
Ordinært resultat før skatt	10 289 826	13 268 699
Permanente forskjeller	-9 753 300	-12 835 148
Endring i midlertidige forskjeller	0	0
Skattepliktig inntekt	536 526	433 551
Betalbar skatt i balansen:		
Betalbar skatt på årets resultat	118 036	95 381
Sum betalbar skatt i balansen	118 036	95 381

Note 10 | Pensjonsforpliktelser

Stiftelsen er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Stiftelsens pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne loven.

Stiftelsen har ytelsespensjonsordninger som omfatter 56 yrkesaktive og 92 pensjonister per 31.12.2021. Ordningen gir rett til definerte fremtidssytelser. Disse er i hovedsak avhengig av antall opptjeningsår, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder og størrelse på ytelsene fra folketrygden. Den kollektive pensjonsavtalen er finansiert ved fondsoppbygning organisert i et forsikringsselskap.

Fra og med 2014 ble alle ansatte født etter 01.01.1960, med unntak av sykepleierne som har en lovfestet rett til ytelsesordning, overført fra ytelsesbasert ordning til innskuddsbasert ordning. Disse vil fortsatt ha rett på oppsatte rettigheter i ytelsesbasert ordning pr overgangstidspunkt. Det var 221 medlemmer i innskuddspensjonsordningen per 31.12.2021.

Netto pensjonskostnad	2021	2020
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	5 576 986	4 382 520
Avkorting/oppgjør		
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	2 370 402	2 917 108
Avkastning på pensjonsmidler	-3 825 640	-4 507 828
Administrasjonskostnader	275 269	392 576
Aga netto pensjonskostnad	619 979	415 709
Resultatført aktuarielt tap	896 110	272 717
Netto pensjonskostnad inkl arbeidsgiveravgift	5 913 106	3 872 802

Netto pensjonsforpliktelse	2021	2020
Opptjente pensjonsforpliktelser 31.12	145 996 650	135 667 235
Pensjonsmidler (til markedsverdi) 31.12	133 451 625	121 304 455
Arbeidsgiveravgift netto forpliktelse	1 768 849	2 025 152
Estimert netto pensjonsforpliktelse	-14 313 874	-16 387 932
Ikke resultatført virkning av estimatavvik/planendringer inkl arb.g.avgift	21 443 558	20 189 215
Estimert netto pensjonsforpliktelse	7 129 684	3 801 283

Økonomiske forutsetninger	2021	2020
Diskonteringsrente	1,90 %	2,30 %
Forventet avkastning pensjonsmidler	3,70 %	3,80 %
Årlig forventet lønnsvekst	2,75 %	2,25 %
Årlig forventet regulering av pensjoner under utbetaling	1,73 %	1,24 %
Årlig forventet G-regulering	2,50 %	1,70 %

Som aktuarmessige forutsetninger for demografiske faktorer og avgang er lagt til grunn vanlig benyttede forutsetninger innen forsikring.

Note 11 | Spesifikasjon av finansinntekter og finanskostnader

Finansinntekter	2021	2020
Annen renteinntekt	2 486	6 319
Annen finansinntekt*	150 782	340 138
Sum finansinntekter	153 268	346 457

Finanskostnader	2021	2020
Annen rentekostnad	1 518 871	1 742 188
Sum finanskostnader	1 518 871	1 742 188

* I annen finansinntekt for 2020 utgjør kr 141 928 andel gevinst ved salg av hyttetomter på Lygna.

Hytta på Lygna. Foto: Erik Nordengen





BDO AS
Tærudgata 16, 2004 Lillestrøm
Postboks 134
N-2001 Lillestrøm

Uavhengig revisors beretning

Til styret i Diakonistiftelsen Røysum

Uttalelse om årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet til Diakonistiftelsen Røysum.

Årsregnskapet består av: • Balanse per 31. desember 2021 • Resultatregnskap for 2021 • Kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per 31. desember 2021 • Noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.	Etter vår mening: • Oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og • Gir årsregnskapet et rettviseende bilde av stiftelsens finansielle stilling per 31. desember 2021, og av dens resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.
--	--

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av stiftelsen slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Annen informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for annen informasjon. Annen informasjon består av årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke annen informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese annen informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom annen informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i annen informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom annen informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Penneo Dokumentnøkkel: PW83U-QJMB1-TZSC1-4OIGD-LL4E1-YK20U



Konklusjon om årsberetningen

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til stiftelsens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Uttalelse om andre lovmessige krav

Konklusjon om forvaltning

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at stiftelsen er forvaltet i samsvar med lov, stiftelsens formål og vedtektene for øvrig.

BDO AS

Anders Bjerke
statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

Styret



Jacob Ruud
Leder



Ingunn Granaasen
Nestleder



Rigmor Aasrud
Styremedlem



Henrik Peersen
Styremedlem



Anne Marit Hamstad Fuglum
Styremedlem



Elisabeth Ruud
Styremedlem



Magnus B. Berg
Styremedlem



Erik Nordengen
Institusjonssjef



Oliver Henning
Varamedlem



Heidi Horn Mossing
Varamedlem



Foto:
Kjell Vidar
Martinsen



Foto: Kjell Vidar Marthinsen