



Årsmelding 2022

Innhold

LEDERGRUPPA

SIDE 3

AVDELING FOR BO OG BISTAND

SIDE 4

AVDELING FOR REHABILITERING

SIDE 6

AVDELING FOR PSYKISK HELSE

SIDE 8

RØYSUM BARNEHAGE

SIDE 10

STABSAVDELINGENE

SIDE 11

VÅRE VERDIER

SIDE 12

VÅR VISJON

SIDE 13

STYRETS BERETNING

SIDE 14–16

REGNSKAP

SIDE 17–27

REVISJONSBERETNING

SIDE 29–30

STYRET

SIDE 31

Røysumtunet er en moderne helseinstitusjon som tilbyr tjenester med høy kvalitet innen:

Spesialisert rehabilitering for mennesker med epilepsi.

Bo- og bistand for mennesker med epilepsi, ME, hjerneskade, utviklingshemming, sammensatte behov.

Bo- og bistand for mennesker med psykiske lidelser.

Røysumtunet eies av Diakonistiftelsen Røysum



RØYSUMTUNET
Røysumslinna 41, 2770 Jaren
Tlf 61 33 35 00 | Fax 61 33 35 55

ÅRSMELDING 2022
Red.: Erik Nordengen,
institusjonssjef

Forsidefoto: Erik Nordengen
Design og trykk:
Artisti-gruppen, www.artisti.no



Ledere



Erik Nordengen
Institusjonssjef



Jane Elin Berg
Avdelingssjef



Linda Carlsen
Avdelingssjef



Heidi Hallum Framstad
Faglig leder



Elisaeth Ruud
Faglig leder



Audun Trøftbråte
Ass. avdelingssjef



Jane Pettersbakken
Enhetsleder



Harald André Torp
Enhetsleder



Signe Haga
Faglig leder



Hilde Karlsen Sanna
Faglig leder

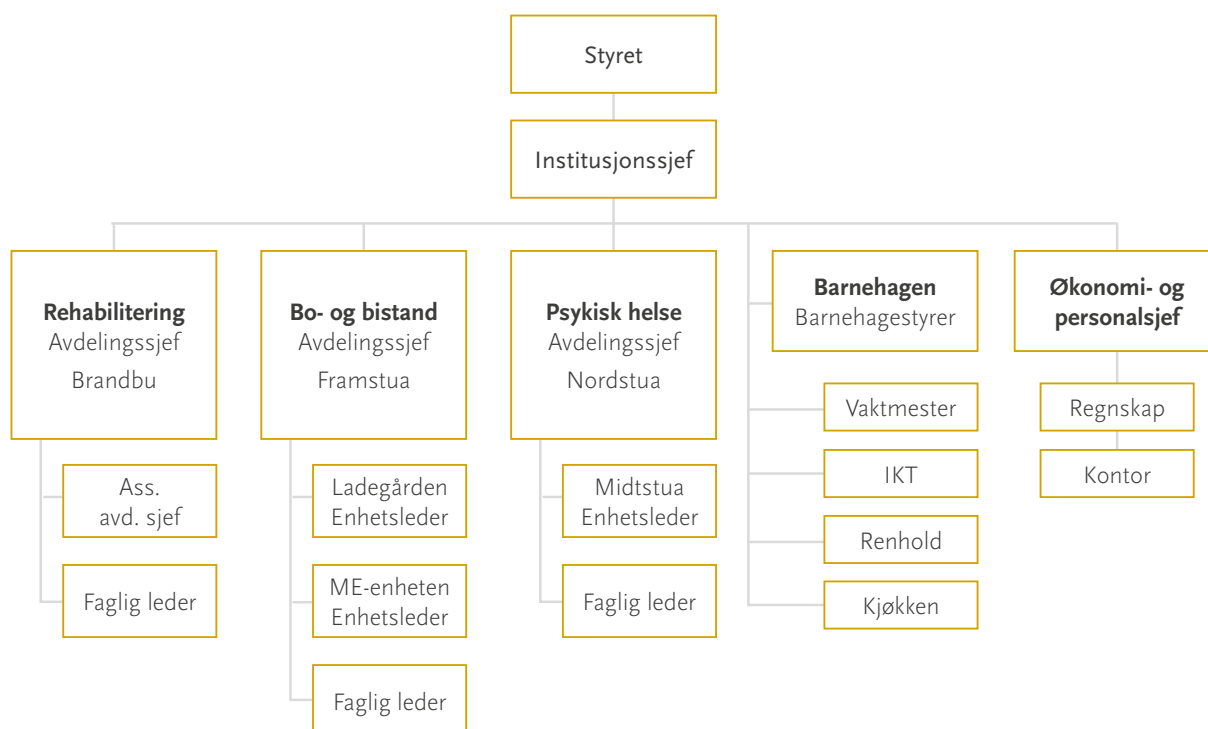


Svanhild Skjervum
Avdelingssjef



John Olav Høghaug-Western
Økonomi- og personalsjef

Organisasjonskart



Avdeling for bo og bistand

Avdeling for bo og bistand er en videreføring av det opprinnelige bo-tilbudet for personer med alvorlig epilepsi. I dag rommer tilbudet også flere brukergrupper med andre og sammensatte lidelser, så som slag, trafikkskade, utviklingshemming og autisme. Sommeren 2021 åpnet vi en enhet som tar imot alvorlig ME-syke der vi ved utgangen av 2022 hadde belagt 11 av 12 plasser.

Avdeling for bo og bistand har 42 plasser, fordelt på 3 enheter med 9 ulike bofellesskap. Enhet Ladegården har 15 plasser, Framstua har 14 plasser og enhet for ME har 12 plasser.

Våre beboere søkes inn fra ulike kommuner, i tillegg har vi rammeavtale med Oslo kommune og tar imot brukere fra flere bydeler. Vi har brukere fra Grimstad i sør til Tromsø i nord.

TILBUDET

Vårt bo og omsorgstilbud gir individuell tilrettelegging og oppfølging. Mange av våre brukere har allerede levd et langt liv med begrensninger på grunn av en kronisk lidelse. Vi ønsker å legge til rette for utfoldelse og livskvalitet på tross av begrensningene, ved å sette søkelys på de ressursene den enkelte fortsatt innehar. Vi har et mål om å opprettholde et så normalt liv som mulig for den enkelte, innen de rammene vår boform gir.

Hver boenhet har en sykepleier eller vernepleier som har et overordnet ansvar for sin enhet. Beboerne har primærkontakt som bistår den enkelt med dagliglivets utfordringer og legger til rette for turer og opplevelser.

I samspill med våre beboere legges det til rette for å opprettholde kontakt med pårørende og lokalt nettverk. Vårt tilbud med overnatting og måltider til pårørende har gradvis åpnet opp igjen, til stor glede for alle parter.

Det holdes samarbeidsmøter, og vi rapporterer regelmessig til våre oppdragsgivere.

Beboerne følges ukentlig opp av doktor Dag Storla, spesialist i indremedisin, i tillegg til at nevrologisk tilsyn ivaretas av doktor Karl Otto Nakken med legedag hver andre uke. Fysioterapeut og ergoterapeut samarbeider om tilrettelagt trening, og har oppfølging av de som har behov en gang pr uke.

Bo- og omsorgstilbudet

- Individuell tilrettelegging og oppfølging
- Hjelp til personlig hygiene og daglige gjøremål
- Medisinsk oppfølging
- Trygge rammer og forutsigbarhet
- Hjemmekoselig atmosfære
- Opplevelser og turer
- Egen aktivitetsavdeling
- Fokus på fysisk aktivitet og kognitiv trening

PERSONALET

Avdelingssjef Svanhild Anita Skjervum, som leder avdeling for bo og bistand, har også enhetslederansvar for Framstua, Sökkelen, Svingen og Sørstua. Hun er sykepleier og har 90 studiepoeng i verdibasert ledelse samt videreutdanning i voldsrisikovurdering og -håndtering (VIVO 1 og 2)

Enhetsleder Jane Olaus Pettersbakken, leder Ladegården 1 og 2. Jane er også sykepleier og har en videreutdanning i epilepsi og rehabilitering, samt kognitiv terapi.

Enhetsleder Harald Andre Torp, leder enhet for ME, er sykepleier med 15 års erfaring fra hjerte-lungemedisinsk avdeling på Diakonhjemmet Sykehus.

Signe Margrete Haga, sykepleier med master i psykisk helsearbeid og grunnstudie i pedagogikk faglig leder for avdeling bo og bistand.

Avdelingen har ellers en stab bestående av sykepleiere, vernepleiere, hjelpepleiere, helsefagarbeidere, aktivtør, ergoterapeut, miljøassistenter og lærlinger samt fysioterapeut på timesbasis. Flere av de ansatte har videreutdanning, blant annet i ledelse, epilepsi og rehabilitering, seksuell helse, psykisk helsearbeid og rus og geriatri. To har master i psykisk helsearbeid. To av våre ansatte er har fullført videreutdanning i palliativ omsorg våren 2021.

2022

Året har vært et travelt for avdelingen, selv om det siste del av året var noen ledige plasser. Disse ser ut til å fylles opp igjen tidlig i 2023.

Vårt frodige aktivitetstilbud Oasen har vært åpent hele året, til stor glede for beboerne.

ME-enheten åpnet opp for drift 1. juni 2021. Det har gjennom hele 2022 vært stor interesse for tilbudet og det har vært mange henvendelser fra pårørende, familie, leger, sykehus, kommuner og bydeler. Ved utgangen av året er alle tre husene tatt i bruk, og bemanning er rekruttert for full drift.

Tilsynslege Dag Storla er en uvurderlig støtte for de ansatte, da ME-diagnosen fortsatt en relativt lite belyst. Tilbudet er etablert i samarbeid med ME-foreningen som bidrar med viktig kompetansebygging og markedsføring.

Dette omsorgstilbudet for de sykeste ME-pasientene er et pionær-arbeid, og er det først i sitt slag i Norge og Skandinavia. Brukerne har omfattende og sammensatte hjelpebehov.

Vi videreutvikler dette tilbudet for alvorlig syke mennesker som i altfor lang tid har vært igorert og forsømt av det offentlige helsevesen.

Lupiner til hagebordet
Foto: Linda Carlsen



Avdeling for rehabilitering

Avdeling for rehabilitering tilbyr tverrfaglig spesialisert rehabilitering med høy faglig kvalitet for mennesker med epilepsi og/eller psykiske ikke-epileptiske anfall. Gjennom mange års kompetanseoppbygging, erfaring og nært samarbeid med Spesialsykehuset for epilepsi (SSE) har vi utviklet et unikt tilbud til pasienter med behov for høy grad av spisskompetanse. Alle nevrologiske sykehusavdelinger i Norge henviser pasienter. I tillegg søker enkelte fastleger via regional koordinerende enhet. Avdelingen har hatt fullt belegg gjennom hele året, bortsett fra en periode i begynnelsen av februar da det var noe redusert på grunn av covid. Vi har avtaler med alle de fire regionale helseforetakene, og har i tillegg hatt fire plasser under ordningen fritt behandlingsvalg. Plassene har vært benyttet fullt ut.

TILBUDET

Vårt overordnede mål er at alle våre pasienter skal gis mulighet for utfoldelse, på tross av begrensinger som følger av en vanskelig epilepsi og en livssituasjon preget av invaliderende anfall. Vi ønsker å medvirke til at alle våre brukere skal kunne oppleve økt livsglede og hverdagslivsmestring. Med dette utgangspunktet legger vi vekt på brukermedvirkning, og at vårt rehabiliteringstilbud skal være individuelt tilpasset. Hver enkelt pasient har ukentlig evaluering sammen med det tverrfaglige teamet, og dette danner grunnlaget for videre tiltak og målsetninger i rehabiliteringsprosessen. Gjennomsnittlig varighet for opphold er 6 til 8 uker.

PERSONALET

Personalet er faglig dyktige, og består av nevrologer, sykepleiere, vernepleiere, sosionomer, ergoterapeuter, fysioterapeuter, helsefagarbeidere og aktivitør. Flere i personalgruppa har de siste årene tatt videreutdanninger og vi har nå en sykepleier, en vernepleier og en sosionom med videreutdanning i epilepsi og rehabilitering, en sykepleier med videreutdanning i psykiske helsearbeid, en sykepleier og to vernepleiere med videreutdanning i dissosiative lidelser, en sykepleier og en vernepleier har videreutdanning i kognitiv terapi og en sykepleier har master i verdibasert ledelse. I tillegg har vi to helsefagarbeidere som har videreutdanning i rehabilitering, og fem helsefagarbeidere med videreutdanning i psykisk helse og rus.

Viktige elementer i rehabiliteringen

Anfallskartlegging

Medikamentomlegging

Funksjonsanalyse

Ferdighetstrening

Læring- og mestringssenter

Arbeidstrening

Fysisk trening

Fysioterapi

Kartlegging av hjelpebehov og hjelpemidler

Individuell plan og koordinator

Positivt fellesskap

Samarbeid med pårørende

Samarbeid med hjemkommune (NAV, hjemmesykepleie, skole, arbeidsgiver)

Psykiske ikke-epileptiske anfall (PNES)

Nevropsykologisk kartlegging

Oppfølging etter epilepsikirurgi

VNS (vagus nervus)-kontroll, justering og opplæring

Opplæring og oppfølging etter oppstart med ketogen diett

Psykososial rehabilitering

Videre har vi en sykepleier og en sosionom som har fullført videreutdanningen Epilepsi og helseveiledning, og en sykepleier har tatt videreutdanning i ernæring. En sykepleier og en vernepleier er gang med videreutdanning i epilepsi og helseveiledning, og en ergoterapeut tar videreutdanning i rehabilitering, samhandling og ledelse.

Den nevrologiske behandling og oppfølging har blitt ivarettatt av overlegene Oliver Henning (SSE), Anette Huuse Farmen (Sykehuset innlandet HF, Lillehammer), Torleiv Svendsen (SSE/ Sykehuset innlandet HF) og Karl Otto Nakken. Det somatiske legetilsynet har blitt ivarettatt av Dag Gundersen Storla, spesialist i indremedisin og infeksjonssykdommer.

Avdelingssjef Øyvind Bjølverud, avdelingsleder Jane Elin Berg og faglig leder Heidi Hallum Framstad har ledet avdelingen fram til 1.12 2022. Da sluttet Øyvind og Jane Elin gikk inn i hans stilling. Ergoterapeut Audun Trøftbråten ble assisterende avdelingssjef. Heidi Framstad fortsetter som faglig leder. Avdelingssjef og faglig leder er begge sykepleiere og har henholdsvis videreutdanning i epilepsi og rehabilitering og videreutdanning i psykisk helsearbeid. Audun er i gang med en videreutdanning i rehabilitering, samhandling og ledelse.

AKTIVITETSTILBUD

Aktivitetsavdelingen ledes av aktivitør Guri N. Sørli, og har tre arbeidsmiljøer med tilbud mandag til fredag, kl 9 -14.30. Tilbudet er en sosial arena, med fokus på skaperglede,

mestring og mening. Aktivitetene omfatter bl.a. dekormaling, smykkeproduksjon, håndarbeid, søm på maskin, strikking, papirarbeid, glassarbeid, lærarbeid, keramikk, oppenningsruller, steinsliping og vedproduksjon.

Hver dag er det 20 minutter felles trim med fokus på balanse, uttøying, koordinasjon og styrke, ledet av aktivitetsleder. I tillegg er vårt trimrom åpent hver dag, med fysioterapeuter til stede.

LÆRINGS- OG MESTRINGSSENTER

Lærings- og mestringssenteret har vært ledet og utviklet av faglig leder Heidi H. Framstad. Det har blitt gjennomført 1-2 samlinger daglig fra onsdag til fredag hver uke, med temaer relatert til det å leve med epilepsi eller psykiske ikke-epileptiske anfall. Eksempler på temaer er; livet med epilepsi, samliv og seksualitet, menn og epilepsi/kvinner og epilepsi, nettverk og sosial deltakelse, søvnhygiene, tannhelse, kosthold og ernæring samt epilepsiundervisning. Samlingene er en viktig arena for systematisk likemannsarbeid. Det grunnleggende prinsipp i LMS-arbeidet er at pasientens og fagpersonens erfaring/kunnskap likestilles for gjennom dialog å oppnå læring. Målet er å bidra til å øke pasientens opplevelse av mestring og økt livskvalitet.

FORSKNING

Avdelingen har sammen med 16 andre private rehabiliteringsinstitusjoner deltatt i et stort forskningsprosjekt «Rehab Nytte», organisert gjennom FoU-nettverket i Virke Rehab, i samarbeid med Nasjonal kompetansetjeneste for revmatologisk rehabilitering og Nasjonal kompetansetjeneste for arbeidsrettet rehabilitering.

De overordnede målene med den pågående forskningen er å bidra til bedre og mer effektive rehabiliteringstjenester – ved å undersøke hvilken nytte pasienter har av rehabilitering, øke kunnskapen om grad og betydning av brukermidvirkning i rehabiliteringstjenestene, samt og kvalitetssikre måleinstrumenter til bruk i forskning og evaluering av rehabilitering i Norge.

Påskekylling

Foto: Audun Trøftbråte



Avdeling for psykisk helse

Røysumtunets tilbud innen psykisk helse ble etablert i 2002. Avdeling for psykisk helse gir bo- og omsorgstilbud med ulik varighet til mennesker med psykiske lidelser og sammensatte utfordringer. Beboerne kommer fra forskjellige kommuner, samt bydeler i Oslo. Avdelingen består av to enheter; Midtstua med 12 plasser og Nordstua med 13 plasser. De to enhetene består av 4 bomiljøer med 4 eller 5 plasser, samt to hus med til sammen 7 leiligheter.

TILBUDET

Det faglige fundamentet bygger på teori om *salutogenese* og *empowerment*, og målet er *recovery*. Gjennom miljøterapeutisk tilnærming søkes det å dyktiggjøre hver enkelt beboer å ta tilpasset ansvar i eget liv. Samtidig fokuseres muligheter mer enn de begrensninger eventuell sykdom medfører. Det er et overordnet mål at alle beboerne skal oppleve bedring gjennom opplevelse av mestring og mening i hverdagen.

Elementer fra *empowerment*-tenkningen, hvor man ønsker å overføre «makt» til beboere har etter hvert blitt en godt innarbeidet arbeidsform. Dette innebærer at personalet arbeider mot at den enkeltes mål og ønsker blir realisert. Fokus på myndiggjøring, kombinert med kunnskap om psykisk lidelse og de utfordringer dette kan medføre, bidrar til at medarbeiderne gir hjelp og bistand med utgangspunkt i faglig forståelse, medmenneskelighet og ydmykhet.

Individuell oppfølging tilbys gjennom teamarbeid. Alle beboerne har primærkontakt og er tilknyttet et team som i samarbeid med brukeren etablerer holdningsplaner/IP for målrettet arbeid mot den enkeltes mål. Vi tilstreber å bidra til gode opplevelser, livsutfoldelse og opprettholdelse av

egenart hos den enkelte. Vi vektlegger gode overføringsprosesser både når beboere flytter til og fra Røysumtunet.

Medisinfaglig oppfølging sikres gjennom ukentlig tilsyn av psykiater Arne Raknerud og Ulf Benckert, samt Dag Storla, spesialist i indremedisin. Nevrolog Karl Otto Nakken har månedlige tilsyn. Fysioterapeut, ergoterapeut og sosionom bistår ved behov.

Samarbeid med nettverk og hjemkommune gjøres etter individuelle ønsker og behov.

Inkluderende og sosialt fellesskap legges det til rette for gjennom ulike aktiviteter og turer, kontakt med pårørende og nettverk, samt gjennom dagtilbud.

Vi vektlegger behov for sosial kontakt og fysisk aktivitet, og beboerne er selv delaktige i planlegging av ulike aktiviteter. De fleste beboere er deltagende i en eller flere aktiviteter internt eller hos samarbeidspartnere; som fotball, ballaktivitet, svømming, helsestudio, krokket, bowling, turgåing, bordtennis, sang og gitarspill, kortspill, sjakk, ludo, matlaging, baking m.m. Skiturer, fotballkamper, kino og kon-

Vi fokuserer på

Kompetanse

Brukermedvirkning

Forutsigbarhet og trygge rammer

Samarbeid mellom beboer, pårørende og hjemkommune/bydel

Individuelt tilpasset oppfølging i henhold til kontrakt

Medisinsk oppfølging

Inkluderende fellesskap

Tilrettelagte aktiviteter og aktivt bruk av nærmiljøet

Mulighet for arbeidstilbud av ulik karakter

Gode opplevelser

serter, bade- og fisketurer er også populære aktiviteter. Det gjennomføres hyppige handleturer individuelt og i grupper. Hver onsdag har vi turer i nærmiljøet, ute i naturen, til museer, bowling, kjøpesentre eller steder som blir foreslått av beboerne. Det arrangeres også handletur til Sverige en gang i måneden.

Vi jobber kontinuerlig med å videreutvikle dagtilbudet, Oasen. Målet er å tilrettelegge for tilpassede aktiviteter hvor beboerne har innflytelse på tilbud og innhold, med hovedmål om at Oasen skal oppleves meningsfullt.

Hvert år reiser de som ønsker det på ferietur. Også i 2021 har hytta vår på Lygna vært hyppig i bruk av våre beboere, både på dagsturer, overnatting og ferieturer.

PERSONALET

Avdelingssjef Linda Carlsen; sykepleier med videreutdanning i ledelse, samt psykose og rus. Hilde Karlsen Sanna er fagleder; sykepleier med mastergrad i psykisk helsearbeid, samt utdanning i ledelse og pedagogikk. Begge har videreutdanning i voldsrisikovurdering og -håndtering (VIVO 1, 2 og 3). Enhetsleder på Midtstua sluttet i sin stilling i 2022. Ny enhetsleder tilsettes i 2023.

Hilde K. Sanna, vår faglige leder gjennom snart 18 år gikk ut i 75% stipendiatstilling 01.10.2022 for å forske innen kommunal psykisk helsetjeneste. Hun skal i tillegg jobbe på avdeling for psykisk helse i 25 % stilling. Fra 01.02.23 er det ansatt ny faglig leder.

En sykepleier og to fagarbeidere har startet på videreutdanning i psykisk helsearbeid.

Kompetansehevende tiltak har også i år blitt fokusert for å oppnå god faglig kvalitet innen psykisk helsearbeid. Vi tilstreber å tilrettelegge for videreutdanning, veiledning og internundervisning av våre ansatte, for å skape en faglig dyktig personalgruppe med gode holdninger som svarer med Røysumtunets verdigrunnlag.

Vi vil fremheve personalets positive innstilling, «stå på»-mot og gode samarbeidsevner. Dette bidrar til et godt arbeidsmiljø som igjen har stor betydning for hvordan vi sammen håndterer utfordringer som oppstår.

2022

I 2022 fikk vi endelig gjenåpnet aktiviteter som var nedstengt fra kommunens side, under coronapandemien, som svømming, ballspill i gymsal mm. Og det var stor glede da



Blåtime på Røysumtunet
Fotograf: Linda Carlsen

vi endelig kunne begynne å reise på Sverigeturer igjen. Det gledes for både beboere og personalet at alt er tilbake til det normale igjen.

Februar 2022 hadde vi et omfattende utbrudd av corona på Nordstua, hvor 3 av 13 beboere og mange ansatte ble smittet, ingen med alvorlige følger. Det samme hadde vi høsten da på Midtstua, hvor 9 av 12 beboere og flere ansatte ble smittet. 4 av beboerne ble alvorlig syke med påfølgende innleggelse på intensiv avdeling. Personalet bevarte roen og håndterte utfordringene disse utbruddene medførte på en eksemplarisk måte.

Resultater fra årets brukerundersøkelse er også i år gjennomgående positive. Ingen områder utpeker seg som aktuelle for målrettet jobbing mot å heve resultatene, og vi anser at bakgrunnen for dette er kontinuerlig arbeid med høy faglig og verdimessig kvalitet. Årets brukerundersøkelse ble gjennomført samme uken Midtstua hadde utbrudd av corona, så deltagelsen ble noe lavere enn 2021, 21 besvart av 25 mulige deltagere. På de fleste spørsmålene viser resultatene at over 90% er fornøyd. På spørsmål knyttet til relasjonen til de ansatte, opplevelse av selvbestemmelse og påvirkning i eget liv, samt om Røysumtunet gir den trygghet de trenger, er resultatet 100%.

Vi har stort sett hatt fullt belegg gjennom hele 2022, foruten en måned med ett ledig rom. Dette var på bakgrunn av at vi renoverte en leilighet i Villa Vesten og denne leiligheten var ikke innflyttingsklar før 1. februar.

Av større renoveringsprosjekter som er gjennomført er det byttet fliser og støpt nytt gulv i inngangsparti på Nordstua, samt byttet ny hoveddør. Nytt lagerrom for rullestoler på Nordstua er også påbegynt.

Røysum Barnehage

Året 2022 har også vært preget av pandemien, og vi hadde en periode fra slutten av januar til ut april med et voldsomt sykefravær hos barn og ansatte. Vi klarte ikke alltid å holde åpent som vi skulle pga. syke ansatte, og måtte drøfte fra den ene dagen til den andre hva vi klarte i forhold til åpningstid. Det var en litt ekstrem situasjon for oss alle.



Snart 17. mai
Foto: Erik Nordengen

Vi har opprettholdt utelivet vårt og fortsetter med å la barna fra 3-6 starte dagen ute. Vi vil gjerne tilby både inne og uteliv og har også muligheter for aktiviteter innendørs. Disse aktivitetene er blant annet mini-røris i festsalen, førskolegruppe i Rødkjelleren og lekegrupper i 2. etasje i barnehagen. Vi tar dagene som de kommer når det gjelder været, og er ikke ute for enhver pris. Vi tar hensyn til at barna også har behov for å være inne gjennom uken. Vi har faste aktiviteter for gruppa 3-6 år og veksler på å være ute og inne, og på tur til Trollskogen.

Innendørs har det nå blitt en avdeling for de minste barna 0-2 år, her har de fått sin trygge base med faste voksne. Her inne er barna godt skjermet og de får en rolig og tilpasset start på barnehagelivet. Leker er tilpasset de minste og rytmen gjennom dagen tilpasses det enkelte barnets behov for mat, søvn, stell og kos.

Vi vil fortsette å utvikle lekeområdet utendørs. Når vi har en utvidet utelivsprofil er det også viktig å hele tiden se på forbedringsområder sånn at barna opplever et spennende og kreativt utemiljø. Å være ute stiller krav til personalet som ofte får litt større fysisk avstand til barna. Vi må involvere oss og observere og ta del i barnas lek på en måte som forhindrer krenkelser og utestenging av barn. Ettersom barna har et større rom å bevege seg i kan det foregå ting i det skjulte som vi ikke alltid får med oss. Men vi ser også at konfliktene blir færre på den enkle grunn at hvert barn har større armslag rundt seg.

PEDAGOGISK TILBUD

Vi har et årshjul som viser hvilke temaer vi har gjennom barnehageåret, og vi jobber i tråd med rammeplanen. Temaene fastsettes i personalgruppa før sommerferien og vi jobber strukturert etter denne gjennom året. Temaene ivaretar fagområdene i rammeplanen, barns medvirkning og at vi evner å gi barna ulike pedagogiske opplegg gjennom

et barnehageår. Vi ivaretar også barnas behov for lek og omsorg, noe som er det viktigste vi kan gjøre for barna. Vi arrangerte blant annet det tradisjonelle julebordet vårt for unga og vi deltok på barnehage-julegudstjeneste i kapellet. Begge disse har blitt en koselig tradisjon vi arrangerer den siste uken før jul. I 2022 ble det julespill via flanellograf og til julebordet spiste vi egenlagde kjøttkaker, ribbe, pølser som vi hadde stappet selv, og poteter, med riskrem til dessert. Dette er også et høydepunkt for barna. Vi har også sørget for å vise oss litt frem for resten av Røysumtunet i form av 17. mai feiring den 16. mai og Lucia prosesjon i desember. Vi savner de koselige felles arrangementene vi bruker å ha sammen med resten av Røysumtunet.

PERSONALE

Vi har en stabil personalgruppe, og vi har jobbet godt sammen gjennom pandemien. Vi ble også utfordret på samarbeid og struktur da vi hadde et veldig høyt sykefravær fra januar til april. Den utfordringen bestod vi, med godt resultat. På slutten av året fikk vi også en lærling hos oss. Mikkell har jobbet hos oss som vikar på tilkalling, og bestemte seg til slutt for å bytte fra bilfag til barne- og ungdomsarbeiderfaget. Han er et veldig positivt tilskudd til de øvrige ansatte. Også er vi takknemlige for at vi nå har to menn, som på hver sin måte er gode rollemodeller for unga vi har hos oss.

FORELDRE OG BARN

Det ble sommerfest i 2022 og juletefest. Disse festene er med på å gi kontakt med foreldre på en annen måte enn ved levering og henting. I tillegg er det mange hyggelig tanter, onkler og besteforeldre med. Året ble litt dramatisk første kvartal, men tok seg opp utover sommeren, og høsten gikk som normalt. Foreldrene skal berømmes for godt samarbeid i den vanskelige perioden, og for øvrig gjennom hele året.

Stabsavdelingene

Røysumtunets drift er avhengig av mange stabs- og støttefunksjoner. Vi har ansatt eget personale for å ivareta alle disse funksjonene. Alle inngår i tjenestetilbudet, og bidrar med sin service til at vi kan realisere et tilbud med god kvalitet til våre beboere og pasienter.

REGNSKAP OG PERSONAL

John Olav Høggaug-Western er økonomi- og personalsjef. Innen økonomi er han sentralt med i utformingen av budsjettene, han fører regnskapet og lager alle økonomi-rapportene. Han forestår fakturering og rapportering til offentlige myndigheter, samt følger opp likviditet og innbetaling.

Innen HR- arbeidet gir John Olav viktig støtte til mellom-lederne, og er sentral i forhold til blant annet utlysninger, arbeidskontrakter og lønnsforhandlinger. Han er også leder for kontorpersonalet med ansvar for sentralbord, lønnskjøring, banktjenester, postmottak og arkiv. Her har han hatt med seg Hilde Iversen Brenden og Anne Iren Sørbråten.

HOVEDKJØKKEN

Det er kjøkkendrift både på Røysum og Brandbu. Det lages middagsmat og det kjøpes inn tørrmat som fordeles til alle enhetene.

Elin Bekkeheien Hennie er leder for kokkene Cecilie Berner Aspelin, Kari Tingelstad, Håkon Fiskvik, Stein Yngve Suhr, Kjersti Rakbjør Bratvold og Christine Hjeldnes. Det legges vekt på god kvalitet, næringsrik og delikat mat. Kjøkkenet lager også ulik diett-kost.

RENHOLD

Heidi Winger er renholder. Hun har ansvar for fellesarealer og kontorbygg, og utfører all klesvask bortsett fra sengetøy som sendes til eksternt vaskeri. Til ansvarsområdet hører også organisering av vindusvask samt polering og glansing av alle gulv på Røysum. Renhold på rehabiliteringsavdelingen utføres av Jane Merete Eidsand, mens Janina og Jan Sewera gjør jobben på Røysum. På bo-avdelingene gjøres daglige renhold av avdelingenes eget personale.

VAKTMESTER

Espen Johansen ivaretar sammen med Lars Anders Morstad ansvaret for daglig drift og kontroll av bygninger og maskiner, brannvern, samt stell og vedlikehold av uteområdene. Soppelhåndtering inngår også i ansvarsområdet. Det leies inn ekstra personell i perioder med stor aktivitet.

IKT

Odd Vidar Heimdal er IKT-sjef og har ansvar for anskaffelse og drift av ikt-systemene. I ansvarsområdet inngår også drift og vedlikehold av alt utstyr for telefoni, pasientvarsling og brannalarmanlegget. I tillegg har han hatt ansvar for bilparken ved Røysumtunet.

Brannøvelse
Foto: Erik Nordengen



Våre verdier

Likeverd, trygghet, mestring og trivsel

Hvordan vi begrunner, forstår, og skal praktisere verdiene kan uttrykkes på følgende måte.

LIKEVERD

- Likeverd er grunnleggende i humanismen og sentralt for de universelle menneskerettighetene.
- Alle mennesker fortjener å bli møtt med nestekjærlighet, godhet og omtanke.
- Likeverd fordrer toleranse og respektfull samhandling.
- Likeverd er nært knyttet til vårt utgangspunkt som diakonal virksomhet, med en forståelse av at alle mennesker er skapt av Gud, og har samme verdi.

TRYGGHET

- Trygghet er grunnleggende for all vekst og utvikling.
- Hver enkelt skal bli godt ivaretatt og oppleve trygghet.
- Faglig kvalitet og medmenneskelighet skal prege alle våre tilbud.
- Vi vil legge til rette for at alle kan finne tilhørighet i gode fellesskap.

MESTRING

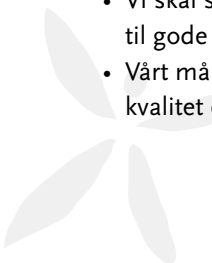
- Vi skal bidra til at den enkelte får mulighet til å ta i bruk sine egne ressurser.
- Vi vil legge til rette for utfoldelse og utvikling.
- Økt mestring krever også at man lar seg utfordre.

TRIVSEL

- Vi skal skape et positivt miljø, og bidra til gode opplevelser.
- Vårt mål er at alle skal oppleve livskvalitet og trivsel, uansett livssituasjon.



Foto: Linda Carlsen



Vår visjon

«Raus og kompetent – i samspill og utvikling»

Raushet svarer godt til institusjonens forståelse av sitt diakonale oppdrag, hvor man med utgangspunkt i kristen nestekjærlighet strekker seg langt for å hjelpe mennesker som har det vanskelig. I verdiprosjektet vektla mange at den diakonale profil handler om nestekjærlighet i praksis, og at det å fremme medmenneskelighet særpreger arbeidet. Raushet rommer også den toleranse for ulikhet, og for den enkeltes valg, som er sentralt. Begrepet er også et uttrykk som favner den åpenhet som skal være tilstede for alle som mottar tjenester på Røysumtunet. Den enkelte skal være helt fri til å tro og mene hva man vil, og det skal ikke øves noe form for press for aksept av et spesielt livssyn eller tro. Samtidig er vi forpliktet til å legge til rette for den enkeltes mulighet til fri tros- og livssynsutøvelse.

Raushet skal også prege samspillet mellom de ansatte, samt våre relasjoner til pårørende og samarbeidspartnere.

Når det gjelder Røysum Barnehage har den en utvidet kristen formålsparagraf. De kristne høytider markeres, og barna lærer kristne sanger, sammen med den norske barne-sangtradisjonen. Det leses også enkle og gode bibel-historier for barna, sammen med ulike annen barnelitteratur.

Den nye visjonen uttrykker også forventning og forpliktelse til å utøve faglig **kompetent** helsetjeneste. Dette skal skje i et likeverdig samspill med pasienter og beboere. Det samme gjelder for barna i barnehagen, som skal ha den beste faglige ivaretagelse og stimulering. Visjonen uttrykker også at vi stadig skal utvikle vår tverrfaglige praksis i tråd med ny kunnskap.

Begrepet **samspill** indikerer at vi med våre ulike utgangspunkt og ståsted vil samhandle for å oppnå den enkeltes mål. Likeverd fordrer at dette samspillet skjer i respekt for den enkeltes kompetanse, og med forståelse av at alle er best kompetent på sitt eget liv. Samspill har også en god klang av utfoldelse og gjensidig glede. Visjonenes ideal uttrykker også prinsipper som skal prege samspillet med pårørende, oppdragsgivere og andre samarbeidspartnere.

Vi ønsker å skape **utvikling**, med utgangspunkt i den enkeltes ståsted, ønsker og behov. Utvikling krever også at vi lar oss utfordre ut over vår egen komfortsone, i vår anstrengelse for å bidra til at vi og våre medmennesker skal oppleve livskvalitet. Dette gjelder enten man er ansatt, pasient, beboer eller barnehagebarn. Vi skal alle strekke oss etter nye ferdigheter. Samtidig er det verdt å poengtere at utvikling ikke nødvendigvis innebærer forventning om en stadig forbedring av ferdigheter og funksjonsnivå. Utvikling vil også kunne bety det å akseptere og takle de utfordringer som følger av ens sykdom. Det er også viktig å formidle at livet ikke bare er et strev for å bli bedre, men at man er god nok som man er.



Foto: Linda Carlsen

Diakonistiftelsen Røysum

Styrets beretning for 2022

VIRKSOMHETEN

Diakonistiftelsen Røysum er en frittstående diakonal og ideell stiftelse som eier og driver Røysumtunet og Røysum Barnehage. Virksomheten er lokalisert på Jaren og Brandbu, i Gran kommune.

Røysumtunet er en helseinstitusjon med tilbud både til personer med epilepsi, psykiske lidelser, ME, utviklingshemming eller andre og sammensatte utfordringer. Vi har en avdeling for bo og bistand, en avdeling for psykisk helse, og en avdeling for rehabilitering.

Botilbudet for mennesker med epilepsi, utviklingshemming eller andre sammensatte behov gis på oppdrag fra beboernes hjemkommuner. Trygghet, omsorg, utfoldelse og livsglede vektlegges. Mange av beboerne har bodd lenge på Røysumtunet, betrakter stedet som sitt hjem, og ønsker å bli boende her. Alle landsdeler er representert. Et omsorgstilbud til alvorlig ME-syke ble startet i 2021.

Botilbudet innen psykisk helse er også et førstelinjetilbud, og gis i samarbeid med ulike kommuner på Østlandet, samt bydeler i Oslo. Oppholdene er av ulik varighet, men strekker seg gjerne over flere år. Vi vektlegger høy faglighet, respekt for den enkeltes autonomi, og har mål om et godt og verdig liv. Det er utstrakt samarbeid med oppdragsgiverne, og kontakt med pårørende og nettverk for øvrig.

Rehabiliteringstilbudet for mennesker med epilepsi inngår i spesialisthelsetjenesten. Den medisinske behandling gis av nevrologer/ epileptologer fra SSE og Sykehuset Innlandet. Vi tilbyr kartlegging, medikamentomlegging, ferdighetstrening og hjelp til lokal tilrettelegging med hensyn til hjem, arbeid og fritid. Avdelingen mottar pasienter fra hele landet.

Røysum Barnehage ble opprettet som en personalbarnehage, men er nå åpen for alle. Barnehagens opptak av barn skjer i samarbeid med Gran kommune. Barnehagen er en verdifull del av virksomheten på Røysum. Det er flere fellesarrangementer med Røysumtunet gjennom året, og barna bidrar til å skape et hyggelig miljø. Virksomheten har dessuten en stor

kontaktflate som gir et godt samspill med lokalsamfunnet. Barnehagen har utvidet kristen formålsparagraf.

ØKONOMI OG AKTIVITET

Styret mener at det framlagte regnskap gir uttrykk for virksomhetens økonomiske stilling. Resultatregnskapet for 2022 viser samlede inntekter på kr 190 mill, hvorav kr 184,9 mill knytter seg til Røysumtunet og kr 5,3 mill til Røysum Barnehage.

Resultat etter finansposter og avskrivninger er på kr 5,3 mill. Resultatet ligger kr 1,0 mill under budsjettet. Beregnet redusert framtidig pensjonsforpliktelse på kr 2,3 mill inngår i regnskapet. Avskrivninger er ført med til sammen kr 7,7 mill. Resultatet tillegges egenkapitalen. Stiftelsens balansesum er kr 190,8 mill, og egenkapitalen utgjør kr 101,5 mill. Egenkapitalandelen er økt fra 51,5% til 53,2% i 2022. Økningen skyldes økte omløpsmidler sammen med netto reduksjon i gjeld. Det er aktivert for kr 5,3 mill. Likviditeten vurderes å være tilstrekkelig god med bankinnskudd og sikre fordringer.

Røysumtunet selger sine tjenester til offentlige instanser slik som regionale helseforetak, helseforetak, kommuner og bydeler. Institusjonen mottar ingen form for grunnfinansiering eller faste tilskudd. Inntektene er i sin helhet aktivitetsbaserte. Antall oppholdsdøgn i 2022 var 35.137 som er en økning på 7,8% fra 2021.

Røysumtunet hadde i 2022 fast økonomisk samarbeid med til sammen 45 oppdragsgivere;

4 regionale helseforetak, 2 helseforetak (sykehus), Helfo, 25 kommuner og 13 bydeler i Oslo. I tillegg har 5 personer hatt tidsavgrensede opphold med egenfinansiering på ME-enheten.

Styret mener at mange oppdragsgivere og oppdragsavtaler reduserer risiko og sårbarhet med tanke på opprettholdelse av samlet tjenestevolum og økonomi. Ved utgangen av året er det 5 ledige plasser på avdeling for Bo og bistand, men etterspørsel før avgivelse av regnskapet gir godt håp om å nå det budsjetterte aktivitetsnivået for 2023. Røysum Bar-

nehage har 38 plassenheter, og det har vært tilnærmet fullt belegg i 2022. Det er tegnet forsikring for stiftelsens styre-medlemmer, varamedlemmer, daglig leder og ledelse for rettslig erstatningsansvar for formueskade på inntil kr 10 mill.

STRATEGI OG UTVIKLING

Stiftelsens strategiplan for 2022–2025 beskriver både mål og tiltak for perioden. For de første to årene legges det opp til en konsolidering etter den store satsningen de to foregående årene med investering i nye bygg for rehabiliteringsavdelingen i Brandbu og etablering av nytt ME-tilbud på Røysum. Satsningen ga 15 % økning i aktivitetsnivået i 2021, og etter at antall plasser for ME-syke utvides fra 8 til 12 i 2022, vil Røysumtunet ha til sammen 100 plasser, medregnet to plasser i midlertidig modulbygg i Brandbu. Omgjøring av en utleieleilighet i Brandbu vil gi to permanente plasser, og gjennomføres dersom aktiviteten knyttet til Fritt rehabiliteringsvalg via HELFO videreføres. For de første to årene poengteres nødvendigheten av å bygge en likviditetsmessig buffer på kr 12 mill, tilsvarende årlig feriepengeforpliktelse.

For perioden 2024–2025 beskriver planen utredning av nybygg og ombygging av hybelbyggene i Brandbu, samt utredning av nytt bygg på Røysum for utvidelse av antall plasser for ME-syke. Strategiplanen poengterer også viktigheten av at arbeidet med markedsføring og profilering videreføres fortløpende. Samtidig understrekes betydningen av høy faglighet og verdimeessig bevissthet. Virksomheten har lyktes med fagutvikling og rekruttering av høyt kvalifisert personale. Det legges til rette for, og gis støtte til fagutdanning på høyskolenivå og relevant videreutdanning. I tillegg planlegges et doktorgradsarbeid knyttet til avdeling for psykisk helse. Disse viktige elementene muliggjør systematisk implementering av kunnskapsbasert praksis.

For å opprettholde og utvikle vår verdimeessige bevissthet, og derved høy kvalitet på våre tjenester, er verdiprojektet fra 2017 videreført på ulike måter. Det dreier seg bl.a. om fokus på verdier i avdelingsmøter, veiledningsmøter og temadager.

FORTSATT DRIFT

I samsvar med regnskapsloven § 3-3a bekreftes det at forutsetningene om fortsatt drift er til stede, og årsregnskapet for 2022 er satt opp under denne forutsetning.

ARBEIDSMILJØ

Arbeidsmiljøet i Diakonistiftelsen Røysum utvikles i samspill mellom ledelsen og de ansatte. Jevnlige møter med de tillitsvalgte og verneombud, avdelingsvise personalmøter

og arbeidsmiljøutvalg er viktige fora. Årlige trivselsundersøkelser gir tilbakemelding om at arbeidsmiljøet ved virksomheten er godt. Alle ledere arbeider systematisk med opprettholdelse og utvikling av arbeidsmiljøet.

I forbindelse med årlige lønnsforhandlinger med de tillitsvalgte drøftes også bruk av midlertidig ansatte og deltidsansatte, inkludert ufrivillig deltid, basert på kartlegging av omfanget. Det ble for 2022 konkludert med at vår bruk av deltidsstillinger er fornuftig.

Sykefraværet har i 2022 vært på 10,0% og tilsvarer det høye nivået i 2021. Det forhøyede sykefraværet de siste tre årene kan tilskrives korona-pandemien, med svært lav terskel for egenmelding. Virksomhetens ledere jobber målrettet for å forebygge sykefravær. For systematisk oppfølging av sykmeldte og fokus på arbeidsnærvær har virksomheten hatt nytte av et godt samarbeid med NAV og bedriftshelsetjenesten. I tillegg er det etablert livsfasetiltak, subsidiert behandling hos naprapat, fysioterapeut og kiropraktor, samt to egne trimrom. Styret vil at sykefraværarbeid fortsatt skal være et prioritert område. Stiftelsen har også et betydelig samarbeid med instanser som NAV, Flykningkontoret, Hapro, IPS, Hadeland videregående skole, Karriere Innlandet, og NTNU i Gjøvik om praksisplasser, opplæring, arbeidstrening, utprøving og språkpraksis.

LIKESTILLING

Virksomheten har flere kvinnelige enn mannlige ansatte. Det er vanskelig å rekruttere menn til helsesektoren og barnehager. Ved årsskiftet hadde vi totalt 264 ansatte med fast stillingsbrøk, og 135 ansatte i vikariat eller med timelønn, til sammen 399 ansatte. I tillegg hadde vi 84 ansatte som sluttet i løpet av året mot 134 som begynte. Det ble arbeidet totalt 203 årsverk i 2022. Av de 399 ansatte var det 80 menn (20,1%).

Røysum Barnehages andel er 15 ansatte, 11 med fast stillingsbrøk og 3 ansatte med vikariat eller timelønn. 3 av barnehagens ansatte er menn (20%).

Lønns- og arbeidsvilkår og hvordan de ulike stillingsgrupper besettes gjøres uten favorisering av verken kvinner eller menn. Stiftelsens personalpolitikk er kjønnsnøytral og drøftes årlig med de tillitsvalgte. Gjennomsnittlig foreldrepermisjon tatt ut i 2022 er 14,4 uker for 6 kvinner og 0,8 uker for én mann. Dette som følge av ulikt uttak og permisjoner som starter i ett år og fullføres i et annet. I stiftelsens styre har det blant faste medlemmer og fast møtende varamedlemmer vært 7 kvinner (64%) og 4 menn (36%).

DISKRIMINERING

Diskrimineringslovens formål er å fremme likestilling, sikre like muligheter og rettigheter, og å hindre diskriminering på grunn av etnisitet, nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge, språk, religion og livssyn. Røysumtunet og Røysum Barnehage arbeider aktivt, målrettet og planmessig for å fremme lovens formål innenfor vår virksomhet. Det samme gjelder med hensyn til diskriminering i forhold til kjønn og legning. Aktivitetene omfatter blant annet rekruttering, lønns- og arbeidsvilkår, forfremmelse, utviklings-muligheter, og beskyttelse mot trakassering.

Diakonistiftelsen Røysum har som målsetning å være en arbeidsplass hvor det heller ikke forekommer diskriminering på grunn av nedsatt funksjonsevne. Virksomheten arbeider aktivt og målrettet for å utforme og tilrettelegge hovedløsningene i de fysiske forholdene slik at virksomhetens funksjon kan benyttes av flest mulig. For arbeidstakere eller arbeidssøkere med nedsatt funksjonsevne foretas det individuell tilrettelegging av arbeidsplass og arbeidsoppgaver. I det videre arbeidet med likestilling og diskriminering oppfylles vilkårene som følger av aktivitets- og redegjørelsesplikten.

ÅPENHET

Diakonistiftelsen Røysum er omfattet av Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven), som trådte i kraft 1. juli 2022.

Gjennom vårt arbeid og verdisyn, er Stiftelsen opptatt av at de tjenester vi tilbyr gjøres som følge av rettfærdige, trygge og gode arbeidsforhold som tar hensyn til miljøet. Stiftelsen etterstreber å kjøpe varer og tjenester lokalt, i den grad det lar seg gjøre og er økonomisk forsvarlig. Av våre leverandører etterspør vi tredjeparts miljøsertifisering, hvor hensyn til natur og miljø, samt arbeidsmiljø og grunnleggende rettigheter inngår.

YTRE MILJØ

Virksomheten forurensar ikke det ytre miljøet annet enn gjennom nødvendig transport av pasienter og beboere, varer til driften, og personalets reise til og fra jobb. Med hensyn til oppvarming av bygningsmassen benyttes strøm. Flere eldre hus er etterisolert. Hus som ble reist i 2015 og nytt hus som ble bygd i 2019 på Røysum har oppvarming med jordvarmeanlegg. Den store ombyggingen i «Skogskolen» i Brandbu ble gjort i henhold til isoleringskravene i TEK17. Dette bidrar til redusert strømforbruk. Sjøppelhåndtering skjer etter kommunens retningslinjer for husholdninger, og alle bygninger er tilkoblet offentlig avløpssystem. Det er i 2022 utarbeidet miljøplan med definert policy, mål og tiltak på flere miljøområder, og det er startet et arbeid for miljøsertifisering innen 1.7.2023. Røystunet deltar også i et 3-årig bærekraftprosjekt sammen med mange lokale bedrifter for implementering og oppnåelse av FNs bærekraftsmål.

SAMLET VURDERING

Styret er meget tilfreds med den jobben som ledelse og ansatte har gjort gjennom året. Beboere, pasienter og barnehagebarn er ivaretatt på en meget god måte. Etter en inngripende korona-pandemi er driften igjen normalisert gjennom året uten begrensende smitteverntiltak, til glede for beboere, pasienter og ansatte. Styret vil i år framheve arbeidet som er gjort med å bygge opp og utvikle tilbudet for de sykeste ME-pasientene. Tilbudet er unikt i norsk og europeisk sammenheng. Det økonomiske resultatet har samlet sett blitt lavere enn budsjettet, på grunn av høy prisvekst, dyr strøm, økte rente samt forventet underskudd på ME-enheten. Det er gjort nødvendige tilpasninger av bemanning samt sparetiltak ellers. Nye kontrakter ved avgivelse av beretningen og positive tilbakemeldinger fra mange oppdragsgivere, gir realistisk håp om videre høy aktivitet hvor stiftelsen leverer gode tilbud til pasienter og beboere med vanskelige og sammensatte behov. Styret ser positivt på muligheten for videre utvikling, og vil fortsette med å realisere dette.

Jaren, 22.03.2023

Styret i Diakonstiftelsen i Røysum



Jakob Ruud
styreleder



Ingunn Granaasen
nestleder



Henrik Peersen
styremedlem



Anne Marit Hamstad Fuglum
styremedlem



Elisabeth Ruud
styremedlem



Magnus Bredesen Berg
styremedlem



Kari Anne Jønnes
styremedlem



Erik Nordengen
daglig leder

Diakonistiftelsen Røysum

Resultatregnskap

Driftsinntekter og driftskostnader	Note	2022	2021
Salgsinntekt	1	189 424 823	164 081 852
Annen driftsinntekt		630 400	684 804
Sum driftsinntekter		190 055 223	164 766 656
Varekostnad		219 788	85 036
Lønnskostnad	2, 3	143 187 309	119 490 237
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	4	7 651 355	7 706 462
Annen driftskostnad	2	32 043 240	25 829 492
Sum driftskostnader		183 101 692	153 111 227
Driftsresultat		6 953 530	11 655 429
FINANSINNTEKTER OG FINANSKOSTNADER			
Annen renteinntekt	5	9 444	2 486
Annen finansinntekt	5	186 022	150 782
Annen rentekostnad	5	1 791 510	1 518 871
Resultat av finansposter		-1 596 044	-1 365 603
Ordinært resultat før skattekostnad		5 357 486	10 289 826
Skattekostnad på ordinært resultat	6	105 604	118 036
Årsresultat		5 251 882	10 171 790
OVERFØRINGER			
Avsatt til annen egenkapital		5 251 882	10 171 790
Sum overføringer		5 251 882	10 171 790

Diakonistiftelsen Røysum

Balanse

Eiendeler	Note	2022	2021
ANLEGGSMIDLER			
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom	4, 8	143 415 912	145 143 820
Maskiner og anlegg	4, 8	1 066 096	1 287 127
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	4, 8	2 397 205	2 890 931
Sum varige driftsmidler		146 879 213	149 321 878
FINANSIELLE ANLEGGSMIDLER			
Investeringer i aksjer og andeler	7	28 750	28 750
Andre langsiktige fordringer	3, 8	13 426 228	10 899 565
Sum finansielle anleggsmidler		13 454 978	10 928 315
Sum anleggsmidler		160 334 191	160 250 193
OMLØPSMIDLER			
Fordringer			
Kundefordringer		15 420 096	13 769 949
Andre kortsiktige fordringer		2 928 970	1 885 334
Sum fordringer		18 349 067	15 655 282
INVESTERINGER			
Andre finansielle instrumenter	9	2 201 513	2 169 339
Sum investeringer		2 201 513	2 169 339
BANKINNSKUDD, KONTANTER O.L			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	10	10 210 008	8 749 468
Sum bankinnskudd, kontanter o.l		10 210 008	8 749 468
Sum omløpsmidler		30 760 588	26 574 089
Sum eiendeler		191 094 779	186 824 282

Egenkapital og gjeld	Note	2022	2021
EGENKAPITAL			
Innskutt egenkapital			
Grunnkapital	11	100 000	100 000
Sum innskutt egenkapital		100 000	100 000
OPPTJENT EGENKAPITAL			
Annen egenkapital	11	101 408 008	96 156 126
Sum opptjent egenkapital		101 408 008	96 156 126
Sum egenkapital		101 508 008	96 256 126
GJELD			
ANNEN LANGSIKTIG GJELD			
Gjeld til kredittinstitusjoner	8	62 366 737	65 931 568
Sum annen langsiktig gjeld		62 366 737	65 931 568
KORTSIKTIG GJELD			
Leverandørgjeld		3 093 520	3 227 290
Betalbar skatt	6	105 604	118 036
Skyldig offentlige avgifter		9 084 455	8 223 029
Annen kortsiktig gjeld		14 936 454	13 068 233
Sum kortsiktig gjeld		27 220 034	24 636 587
Sum gjeld		89 586 770	90 568 155
Sum egenkapital og gjeld		191 094 779	186 824 282

Jaren, 28.03.2023
Styret i Diakonstiftelsen i Røysum



Jakob Ruud
styreleder



Ingunn Granaasen
nestleder



Henrik Peersen
styremedlem



Anne Marit Hamstad Fuglum
styremedlem



Elisabeth Ruud
styremedlem



Magnus Bredesen Berg
styremedlem



Kari Anne Jønnes
styremedlem



Erik Nordengen
daglig leder

Diakonistiftelsen Røysum

Indirekte kontantstrøm

	2022	2021
KONTANTSTRØMMER FRA OPERASJONELLE AKTIVITETER		
Resultat før skattekostnad	5 357 486	10 289 826
Periodens betalte skatt	-118 036	-95 381
Tap/ gevinst ved salg av anleggsmidler	0	100 679
Ordinære avskrivninger	7 651 355	7 706 462
Endring i kundefordringer	-1 650 148	-4 922 551
Endring i leverandørgjeld	-133 770	-2 876 761
Forskj. kostnadsført pensjon og inn-/utbet. i pensjonsordn.	-2 526 663	-3 466 337
Poster klassifisert som invest.- eller finans.aktiviteter	-32 175	-14 626
Endring i andre tidsavgrensningsposter	1 686 012	2 526 096
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	10 234 061	9 247 406
KONTANTSTRØMMER FRA INVESTERINGSAKTIVITETER		
Innbetalinger ved opptak av ny langsiktig gjeld	0	8 500
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-5 208 690	-14 835 045
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-5 208 690	-14 826 545
KONTANTSTRØMMER FRA FINANSIERINGSAKTIVITETER		
Innbetalinger ved opptak av ny langsiktig gjeld	0	2 181 568
Utbetalinger ved nedbetaling av langsiktig gjeld	-3 564 831	-2 625 000
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	-3 564 831	-443 432
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter	1 460 540	-6 022 571
Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. begynnelse	8 749 468	14 772 039
Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. slutt	10 210 008	8 749 468

Diakonistiftelsen Røysum

Noter 2022

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk for øvrige foretak.

Bruk av estimater

Utarbeidelse av regnskap i samsvar med regnskapsloven krever bruk av estimater. Videre krever anvendelse av selskapets regnskapsprinsipper at ledelsen må ut øve skjønn. Områder som i stor grad inneholder slike skønnsmessige vurderinger, høy grad av kompleksitet, eller områder hvor forutsetninger og estimater er vesentlige for årsregnskapet, er beskrevet i notene.

Salgsinntekter

Inntekt er ved salg av varer og tjenester vurderes til virkelig verdi av vederlaget, netto etter fradrag for merverdiavgift, returer, rabatter og andre avslag. Salg av tjenester inntektsføres etter hvert som de er levert.

Kostnadsføringsprinsipp

Kostnader medtas etter sammenstillingsprinsippet, dvs. at kostnader medtas i samme periode som tilhørende inntekter inntektsføres.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost. Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balanse dagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og antatt virkelig verdi.

Fordringer klassifiseres som omløpsmidler hvis de skal tilbakebetales i løpet av ett år. For gjeld er analoge kriterier lagt til grunn. Første årsavdrag på langsiktige fordringer og langsiktig gjeld klassifiseres likevel ikke som omløpsmiddel og kortsiktig gjeld. Enkelte poster er vurdert etter andre regler. Postene det gjelder vil være blant de postene som omhandles nedenfor.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives lineært til restverdi over driftsmidlenes forventede utnyttbare levetid. Ved endring i avskrivningsplan fordeles virkningen over gjenværende avskrivningstid («knekkpunktmetoden»). Vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende. Påkostninger eller forbedringer til legges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet.

Skillet mellom vedlikehold og påkostning/forbedring regnes i forhold til driftsmidlets stand ved kjøp av driftsmidlet. Tomter avskrives ikke. Leide (leasede) driftsmidler balanseføres som driftsmidler hvis leiekontrakten anses som finansiell. Utgifter til leie av øvrige driftsmidler kostnadsføres som operasjonell. Forskuddsbetalinger balanseføres som forskuddsbetalt kostnad, og fordeles over leieperioden.

Nedskrivning av anleggsmidler

Ved indikasjon på at balanseført verdi av et anleggsmiddel er høyere enn virkelig verdi, foretas det test for verdifall. Testen foretas for det laveste nivå av anleggsmidler som har selvstendige kontantstrømmer. Hvis balanseført verdi er høyere enn både salgsverdi og gjenvinnbart beløp, foretas det nedskrivning til det høyeste av salgsverdi og gjenvinnbart beløp. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og bruksverdi. Bruksverdier nåverdi av fremtidige kontantstrømmer knyttet til eiendelen.

Tidligere nedskrivninger, med unntak for nedskrivning av goodwill, reverseres hvis grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger er til stede.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning for tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Pensjoner

Stiftelsen har kollektivpensjonsforsikring for sine ansatte. Kollektivpensjonsforsikring består av en innskuddsbasert og en ytelsesbasert ordning. En ytelsesplan er en pensjonsordning som definerer en pensjonsutbetaling som en ansatt vil motta ved pensjonering. Pensjonsutbetalingen er normalt avhengig av flere faktorer, som alder, antall år i selskapet og lønn. Den balanseførte forpliktelsen knyttet til ytelsesplaner er nåverdien av de definerte ytelsene på balansedagen minus virkelig verdi av pensjonsmidlene (innbetalte beløp til forsikringsselskap), justert for ikke resultatførte estimatavvik og ikke resultatførte kostnader knyttet til tidligere perioders pensjonsopptjening. Pensjonsforpliktelsen beregnes årlig av en uavhengig aktuar ved bruk av en lineær opptjeningsmetode. De samlede nettoforpliktelsene er bokført under pensjonsforpliktelser.

Egenkapitalinnskudd i pensjonskasse

Egenkapitalinnskudd i KLP er aktivert i balansen til anskaffelseskost og oppført under posten andre langsiktige fordringer.

Skatt

Skattepliktig virksomhet er knyttet til ut leie av fast eiendom. Resterende virksomhet har ikke erverv som formål, og er dermed ikke skattepliktig iht. skattelovens § 2–32.

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt

skatt beregnes med 22 % på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt eventuelt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode er utlignet og nettoført.

Oppføring av utsatt skattefordel på netto skattereduserende forskjeller som ikke er utlignet og underskudd til fremføring, er begrunnet med antatt fremtidig inntjening. Utsatt skattefordel som kan balanseføres og utsatt skatt er oppført netto i balansen.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen utarbeides etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd and andre kort siktige, likvide plasseringer som umiddelbart og med uvesentlig kursrisiko kan konverteres til kjente kontant beløp og med gjenværende løpetid mindre enn tre måneder fra anskaffelsesdato.

Organisering av virksomheten

Diakonistiftelsen Røysum eier og driver helseinstitusjonen Røysumtunet og Røysum Barnehage. Helseinstitusjonen er hovedvirksomheten, med salg av bo- og omsorgstjenester samt rehabiliteringstjenester. Det føres regnskap etter konsernmodell med 6 resultatavdelinger, hvorav barnehagen utgjør en avdeling.

Note 1 | Salgsinntekter

Per virksomhetsområde	2022	2021
Røysumtunet	184 245 236	159 211 497
Røysum Barnehage	5 179 587	4 870 355
Sum	189 424 823	164 081 852

Mottatte kommunale tilskudd for Røysum Barnehage på kr 4 094 189 inngår i posten salgsinntekter sammen med foreldrebetaling.

Kommunale tilskudd	2022	2021
Røysum Barnehage	4 162 607	3 870 201

Note 2 | Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m.m.

Lønnskostnader	2022	2021
Lønninger	112 804 364	94 713 523
Arbeidsgiveravgift	17 793 044	14 825 483
Pensjonskostnader	10 191 335	8 548 402
Andre ytelser	2 398 566	1 402 829
Sum	143 187 309	119 490 237
Pensjonskostnader er redusert for ansattes egeninnbetaling.		
Gjennomsnittlig antall årsverk sysselsatt i regnskapsåret	203	185

Note 3 | Pensjonsforpliktelser

Stiftelsen er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Stiftelsens pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne loven.

Stiftelsen har ytelsespensjonsordninger som omfatter 56 yrkesaktive og 92 pensjonister per 31.12.2022. Ordningen gir rett til definerte fremtidssytelser. Disse er i hovedsak avhengig av antall opptjeningsår, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder og størrelse på ytelsene fra folketrygden. Den kollektive pensjonsavtalen er finansiert ved fondsoppbygning organisert i et forsikringsselskap.

Fra og med 2014 ble alle ansatte født etter 01.01.1960, med unntak av sykepleierne som har en lovfestet rett til ytelsesordning, overført fra ytelsesbasert ordning til innskuddsbasert ordning. Disse vil fortsatt ha rett på oppsatte rettigheter i ytelsesbasert ordning pr overgangstidspunkt. Det var 201 medlemmer i innskuddspensjonsordningen per 31.12.2022.

Netto pensjonskostnad	2022	2021
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	6 417 060	5 576 986
Avkorting/oppgjør		
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	2 859 202	2 370 402
Avkastning på pensjonsmidler	-5 000 455	-3 825 640
Administrasjonskostnader	285 530	275 269
Aga netto pensjonskostnad	643 148	619 979
Resultatført aktuarielt tap	1 022 773	896 110
Netto pensjonskostnad inkl arbeidsgiveravgift	6 227 258	5 913 106

Netto pensjonsforpliktelse	2022	2021
Opptjente pensjonsforpliktelser 31.12	145 871 799	145 996 650
Pensjonsmidler (til markedsverdi) 31.12	131 692 969	133 451 625
Arbeidsgiveravgift netto forpliktelse	1 999 215	1 768 849
Estimert netto pensjonsforpliktelse	-16 178 045	-14 313 874
Ikke resultatført virkning av estimatavvik/planendringer inkl arb.g.avgift	25 678 881	21 443 558
Total pensjonsforpliktelse balanseført inkl arbeidsgiveravgift	9 500 836	7 129 684

Økonomiske forutsetninger	2022	2021
Diskonteringsrente	3,00 %	1,90 %
Forventet avkastning pensjonsmidler	5,20 %	3,70 %
Årlig forventet lønnsvekst	3,50 %	2,75 %
Årlig forventet regulering av pensjoner under utbetaling	2,63 %	1,73 %
Årlig forventet G-regulering	3,25 %	2,50 %

Som aktuarmessige forutsetninger for demografiske faktorer og avgang er lagt til grunn vanlig benyttede forutsetninger innen forsikring.

Note 4 | Anleggsmidler

	Bygninger	Maskiner og anlegg	Driftsløsøre/ inventar	Totalt
Anskaffelseskost 01. 01. 2021	180 067 475	10 298 677	10 119 561	200 485 713
Tilgang kjøpte driftsmidler	4 319 619	195 205	693 866	5 208 690
Avgang driftsmidler	0	0		0
Anskaffelseskost 31. 12. 2022	184 387 094	10 493 882	10 813 427	205 694 403
Akkumulerte avskrivninger	40 971 181	9 427 786	8 416 223	58 815 190
Bokført verdi pr. 31. 12. 2022	143 415 913	1 066 096	2 397 205	146 879 213
Årets avskrivninger	6 047 526	1 147 927	455 902	7 651 355
Økonomisk levetid	30–50 år	5–10 år	5–10 år	
Avskrivningsplan	lineær	lineær	lineær	

Note 5 | Spesifikasjon av finansinntekter og finanskostnader

Finansinntekter	2022	2021
Annen renteinntekt	9 444	2 486
Annen finansinntekt*	186 022	150 782
Sum finansinntekter	195 466	153 268

Finanskostnader	2022	2021
Annen rentekostnad	1 791 510	1 518 871
Sum finanskostnader	1 791 510	1 518 871

Note 6 | Skatt

Årets skattekostnad	2022	2021
Resultatført skatt på ordinært resultat:		
Betalbar skatt	105 604	118 036
Endring i utsatt skattefordel	0	0
Skattekostnad ordinært resultat	105 604	118 036
 Skattepliktig inntekt:		
Ordinært resultat før skatt	5 357 486	10 289 826
Permanente forskjeller	-4 877 466	-9 753 300
Endring i midlertidige forskjeller	0	0
Skattepliktig inntekt	480 020	536 526
 Betalbar skatt i balansen:		
Betalbar skatt på årets resultat	105 604	118 036
Sum betalbar skatt i balansen	105 604	118 036

Note 7 | Aksjer og andeler i andre foretak m.v.

Firma	Anskaffelseskost	Balanseført verdi
Hadelandsprodukter	10 000	10 000
Andeler Lygnalia grunneierlag	18 750	18 750
Sum	28 750	28 750

Note 8 | Fordringer, gjeld, pantstillelser og garantier m.v

	2022	2021
Fordringer med forfall senere enn ett år (egenkapitalinnskudd KLP)	3 925 392	3 769 881

Diakonstiftelsen Røysum har et rammelån med ramme på kr 70 000 000. Amortiseringen av lånet har en struktur på 20 år med femårig løpetid ad gangen. Pr 31.12.2022 er det en restgjeld på rammelånet på kr 62 125 000.

Gjeld som er sikret ved pant o.l.	2022	2021
Gjeld til kredittinstitusjoner	62 366 737	65 931 568
Sum	62 366 737	65 931 568

Balanseført verdi av pantsatte eiendeler	2022	2021
Tomter, bygninger o.a fast eiendom	143 415 912	145 143 820
Maskiner og anlegg	1 066 096	1 287 127
Driftsløsøre, inventar og utstyr	2 397 205	2 890 931
Sum	146 879 213	149 321 878

Ytelser til ledende personer	Daglig leder	Styret
Lønn	1 033 229	0
Pensjonsutgifter*	0	0
Styrehonorar	0	355 000
Annen godtgjørelse	5 462	0
Sum	1 038 691	355 000

* Daglig leder inngår i pensjonsordningen til stiftelsen.

Det foreligger ikke avtaler om bonus eller godtgjørelse ved opphør av arbeidsforhold til fordel for daglig leder eller styrets leder. Det er ikke gitt lån/sikkerhetsstillelse til daglig leder, styrets leder eller andre nærstående parter.

OTP

Selskapet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov.

Revisor

Kostnadsført honorar til revisor for 2022 utgjør kr 181 504.

Lovpålagt revisjon	135 065
Andre attestasjonstjenester	33 189
Andre tjenester	13 250
Sum honorar til revisor	181 504

Note 9 | Andre finansielle instrumenter

Det er foretatt en kortsiktig plassering i et pengemarkedsfond. Markedsverdi på fondet 31.12.2022 er på NOK 2 201 513.

Note 10 | Bankinnskudd

	2022	2021
Bundne skattetrekksmidler	4 323 917	4 105 799

Note 11 | Egenkapital

	Grunnkapital	Hjelpestikke-fondet	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Per 01.01	100 000	150 000	96 006 126	96 256 126
Årets resultat Røysumtunet			4 989 866	4 989 866
Årets resultat Røysum Barnehage			262 016	262 016
Per 31.12	100 000	150 000	101 258 008	101 508 008



Foto: Anne Berit Reinsborg



Gjesterom for pårørende
Foto: Anne Berit Reinsborg



Lyd- og lysskjerming
Foto: Erik Nordengen



Fotograf: Erik Nordengen



BDO AS
Tærudgata 16, 2004 Lillestrøm
Postboks 134
N-2001 Lillestrøm

Uavhengig revisors beretning

Til styret i Diakonistiftelsen Røysum

Uttalelse om årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet til Diakonistiftelsen Røysum.

Årsregnskapet består av: - Balanse per 31. desember 2022 - Resultatregnskap for 2022 - Kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per 31. desember 2022 - Noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.	Etter vår mening: - Oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og - Gir årsregnskapet et rettviseende bilde av stiftelsens finansielle stilling per 31. desember 2022, og av dens resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.
--	--

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av stiftelsen i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Annen informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for annen informasjon. Annen informasjon består av årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke annen informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese annen informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom annen informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i annen informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom annen informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Penneo Dokumentnøkkel: QH85Z-HKGG-TUEA-4-SEM8G-3W500-4Y8XC



Konklusjon om årsberetningen

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til stiftelsens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Uttalelse om andre lovmessige krav

Konklusjon om forvaltning

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at stiftelsen er forvaltet i samsvar med lov, stiftelsens formål og vedtektene for øvrig.

BDO AS

Anders Bjerke
statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

Styret



Jacob Ruud
Styreleder



Ingunn Granaasen
Nestleder



Kari-Anne Jønnes
Styremedlem



Henrik Peersen
Styremedlem



Anne Marit Hamstad Fuglum
Styremedlem



Elisabeth Ruud
Styremedlem



Magnus B. Berg
Styremedlem



Erik Nordengen
Institusjonssjef



Ole-Jakob Dyrnes
Varamedlem



Heidi Horn Mossing
Varamedlem



Foto:
Kjell Vidar
Martinsen



Foto: Linda Carlsen



Foto: Linda Carlsen



Foto: Rehabiliteringsavdelingen