



Årsmelding 2023

Innhold

LEDERGRUPPA

SIDE 3

AVDELING FOR BO OG BISTAND

SIDE 4

AVDELING FOR REHABILITERING

SIDE 6

AVDELING FOR PSYKISK HELSE

SIDE 8

RØYSUM BARNEHAGE

SIDE 10

STABSAVDELINGENE

SIDE 11

VÅRE VERDIER

SIDE 12

VÅR VISJON

SIDE 13

STYRETS BERETNING

SIDE 14–16

MILJØRAPPORT

SIDE 17

REGNSKAP

SIDE 18–28

REVISJONSBERETNING

SIDE 29–30

STYRET

SIDE 31

Røysumtunet er en moderne helseinstitusjon som tilbyr tjenester med høy kvalitet innen:

Spesialisert rehabilitering for mennesker med epilepsi.

Bo- og bistand for mennesker med epilepsi, ME, hjerneskade, utviklingshemming, sammensatte behov.

Bo- og bistand for mennesker med psykiske lidelser.

Røysumtunet eies av Diakonistiftelsen Røysum



RØYSUMTUNET
Røysumslinna 41, 2770 Jaren
Tlf 61 33 35 00 | Fax 61 33 35 55

ÅRSMELDING 2023
Red.: Erik Nordengen,
institusjonssjef

Forsidefoto: Erik Nordengen
Design og trykk:
Stem Agency, www.stem.no



Ledere



Erik Nordengen
Institusjonssjef



Jane Elin Berg
Avdelingssjef



Heidi Hallum Framstad
Faglig leder



Svanhild Skjervum
Avdelingssjef



Jane Pettersbakken
Enhetsleder



Harald André Torp
Enhetsleder



Signe Haga
Faglig leder



Linda Carlsen
Avdelingssjef



Torunn Vik Møller-Christensen
Enhetsleder



Monica Ch. Nysveen
Barnehagestyrer



Hilde Karlsen Sanna
Faglig leder



Elisabeth Ruud
Faglig leder

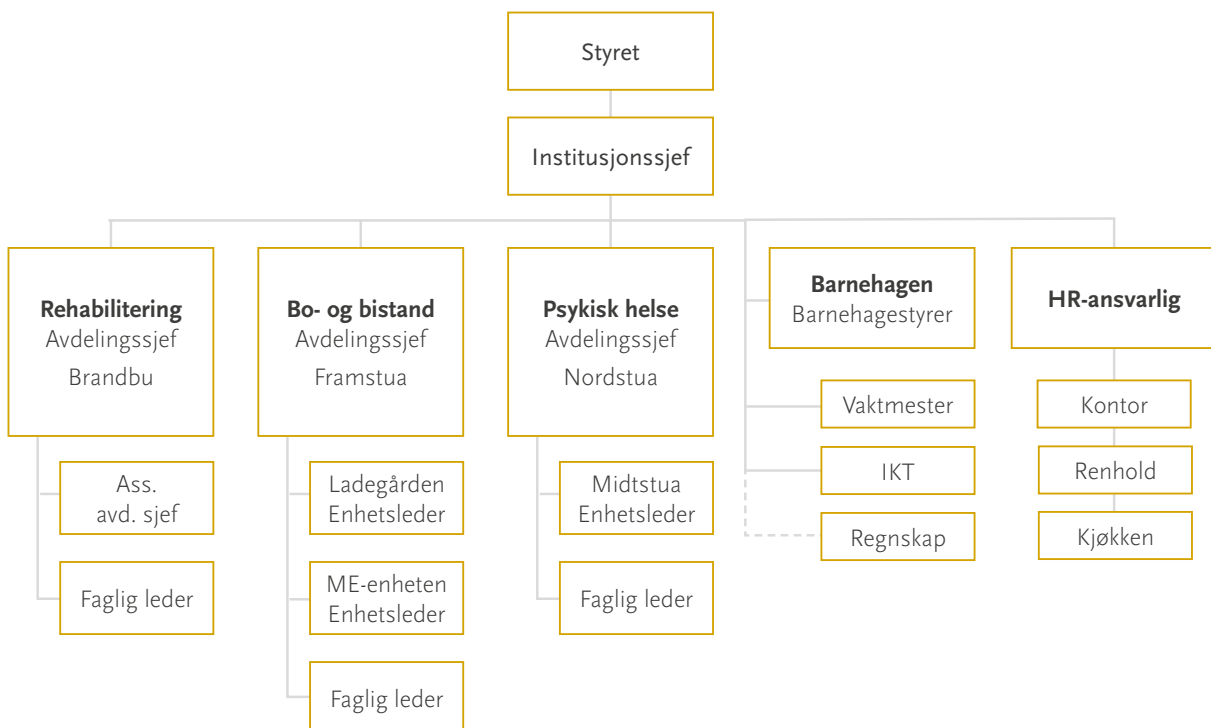


Audun Trøftbråte
Ass. avdelingssjef



Lena Lie Johnsen
HR-ansvarlig

Organisasjonskart



Avdeling for bo og bistand

Avdeling for bo og bistand er en videreføring av det opprinnelige bo-tilbudet for personer med alvorlig epilepsi. I dag rommer tilbudet også flere brukergrupper med andre og sammensatte lidelser, slik som slag, trafikkskade, utviklingshemming og autisme.

Sommeren 2021 åpnet vi også en enhet med omsorgstilbud for alvorlig ME-syke der vi ved utgangen av 2023 hadde belegg på 10 av 12 plasser.

Avdeling for bo og bistand har 41 plasser, fordelt på 3 enheter med 9 ulike bofellesskap. Enhet Ladegården har 14 plasser, Framstua har 15 plasser og enhet for ME har 12 plasser.

Våre beboere søkes inn fra ulike kommuner, i tillegg har vi rammeavtale med Oslo kommune og tar imot brukere fra flere bydeler. Vi har brukere fra Grimstad i sør til Tromsø i nord.

TILBUDET

Vårt bo- og omsorgstilbud yter heldøgntjeneste til brukere med til dels svært ulike behov, og baseres derfor i utstrakt grad på individuell tilrettelegging og oppfølging.

Mange av våre brukere har allerede levd et langt liv med begrensninger på grunn av en kronisk lidelse. Vi ønsker å legge til rette for utfoldelse og livskvalitet på tross av begrensningene, ved å fokusere på de ressursene den enkelte fortsatt innehar.

Vi har et mål om å opprettholde et så normalt liv som mulig for den enkelte, innen de rammene vår boform gir.

Hver boenhet har en sykepleier eller vernepleier som har et overordnet ansvar for sin enhet. Beboerne har primærkontakt som bistår den enkelt i dagliglivets utfordringer, og legger til rette for turer og opplevelser.

I samspill med våre beboere legges det til rette for å opprettholde kontakt med pårørende og lokalt nettverk. Vårt tilbud med overnatting og måltider til pårørende er hyppig brukt, til stor glede for alle parter. Det holdes samarbeidsmøter, og vi rapporterer regelmessig til våre oppdragsgivere.

Beboerne følges ukentlig opp av doktor Dag Storla, spesialist i indremedisin, i tillegg til at nevrologisk tilsyn ivaretas av doktor Karl Otto Nakken med legedag hver andre uke.

Fysioterapeut og ergoterapeut samarbeider om tilrettelagt trening, og har oppfølging av de som har behov en gang per uke.

Bo- og omsorgstilbudet

- Individuell tilrettelegging og oppfølging
- Hjelp til personlig hygiene og daglige gjøremål
- Medisinsk oppfølging
- Trygge rammer og forutsigbarhet
- Hjemmekoselig atmosfære
- Opplevelser og turer
- Egen aktivitetsavdeling
- Fokus på fysisk aktivitet og kognitiv trening

PERSONALET

Avdelingssjef Svanhild Anita Skjervum leder avdelingen, og har også enhetslederansvar for Framstua, Sökkelen, Svingen og Sørstua. Hun er sykepleier og har videreutdanning i verdibasert ledelse, samt voldsrisikovurdering og -håndtering (VIVO 1 og 2).

Enhetsleder Jane Olaug Pettersbakken, leder Ladegården 1 og 2. Jane er også sykepleier og har en videreutdanning i epilepsi og rehabilitering, samt kognitiv terapi.

Enhetsleder Harald Andre Torp, leder enhet for ME, er sykepleier med 15 års erfaring fra hjerte-lungemedisinsk avdeling på Diakonhjemmet Sykehus. Harald gikk ut i pappa-permisjon desember 2023, og Silje Bekken fungerte som vikarierende enhetsleder i hans fravær.

Signe Margrete Haga, sykepleier med master i psykisk helsearbeid og grunnstudier i pedagogikk, er faglig leder for avdeling bo og bistand. Signe begynte også høsten 2023 på en videreutdanning i personalutvikling og ledelse. Avdelingen har ellers en stab bestående av sykepleiere, vernepleiere, hjelpepleiere, helsefagarbeidere, aktivitet, ergoterapeut, miljøassistenter og lærlinger samt fysioterapeut på timesbasis. Flere av de ansatte har videreutdanninger, blant annet i ledelse, epilepsi og rehabilitering, psykisk helsearbeid og rus og geriatri. To har master i psykisk helsearbeid.

To av de ansatte fullførte videreutdanning i palliativ omsorg våren 2021.

2023

Året har også vært et travelt for avdelingen. Vi erfarer en endring i brukergruppen vår, noe som gir nye og spennende utfordringer. Vi har hatt utskrivninger, og noen har falt fra, men plassene fylles igjen og det er vi fornøyd med. Vårt frodige aktivitetstilbud Oasen har vært åpent hele året, til stor glede for beboerne.

ME-enheten åpnet opp for drift 1. juni 2021. Det har gjennom hele 2023 vært stor interesse for tilbudet og det har vært mange henvendelser fra pårørende, familie, leger, sykehus, kommuner og bydeler. Ved utgangen av året er alle tre husene tatt i bruk, og bemanning er rekruttert for full drift.

Tilsynslege Dag Storla er en uvurderlig støtte for de ansatte, da ME-diagnosen fortsatt er relativt lite belyst. Tilbudet er etablert i samarbeid med ME-foreningen som bidrar med viktig kompetansebygging og markedsføring.

Dette omsorgstilbudet for de sykeste ME-pasientene er et pionér-arbeid, og er det først i sitt slag i Norge og Skandinavia. Brukerne har omfattende og sammensatte hjelpebehov.

Vi videreutvikler dette tilbudet for alvorlig syke mennesker som i altfor lang tid har vært ignorert og forsømt av det offentlige helsevesen.



Legokongen Stig Holseth. Foto: Bjørn Bjørkli.



Utstillingsåpning 8. desember. Foto: Bjørn Bjørkli.

Avdeling for rehabilitering

Avdeling for rehabilitering tilbyr tverrfaglig spesialisert rehabilitering med høy faglig kvalitet for mennesker med epilepsi og/eller psykogene ikke-epileptiske anfall. Gjennom mange års kompetanseoppbygging, erfaring, og nært samarbeid med Spesialsykehuset for epilepsi (SSE) har vi utviklet et unikt tilbud til pasienter med behov for høy grad av spisskompetanse. Alle nevrologiske sykehusavdelinger i Norge henviser pasienter. I tillegg søker enkelte fastleger via regional koordinerende enhet. Vi har avtaler med alle de fire regionale helseforetakene. Alle avtalene har vært innfridd. I tillegg ble det søkt om ekstra plasser fra Helse Sør Øst, Helse Midt og Helse Nord. Vi fikk innvilget 1 ekstra plass fra hvert av helseforetakene, og alle plasser ble benyttet fullt ut.

TILBUDET

Vårt overordnede mål er at alle våre pasienter skal gis mulighet for utfoldelse, på tross av begrensinger som følger av en vanskelig epilepsi og/eller psykogene ikke-epileptiske anfall (PNES), og en livssituasjon preget av invalidiserende anfall. Vi ønsker å medvirke til at alle våre brukere skal kunne oppleve økt livsglede og mestring. Med dette utgangspunktet legger vi vekt på brukermedvirkning, og at vårt rehabiliteringstilbud skal være individuelt tilpasset. I samarbeid med pasienten, pårørende, lokalt hjelpeapparat og det tverrfaglige teamet på avdelingen, utarbeides en rehabiliteringsplan med aktuelle mål og tiltak. Pasienten har ukentlig evaluering sammen med det tverrfaglige teamet, og dette danner grunnlaget for videre tiltak og målsetninger i rehabiliteringsprosessen. Gjennomsnittlig varighet for opphold er 6 til 8 uker.

PERSONALET

Personalet er faglig dyktige, og består av nevrologer, sykepleiere, vernepleiere, sosionomer, ergoterapeuter, fysioterapeuter, helsefagarbeidere og aktivtør.

Flere i personalgruppa har de siste årene tatt videreutdanninger. Vi har nå tre sykepleiere, to vernepleiere og to sosionomer med videreutdanning i epilepsi og rehabilitering/helseveiledning, en sykepleier med videreutdanning i psykisk helsearbeid og kunnskapsbasert praksis, en sykepleier har tatt videreutdanning i ernæring, to vernepleiere har kurs i dissosiative lidelser, en vernepleier har kurs i kognitiv terapi, og en ergoterapeut har videreutdanning i rehabilitering, samhandling og ledelse. I tillegg har vi to helsefagarbeidere som har videreutdanning i rehabilitering, og fem helsefagarbeidere har videreutdanning i psykisk helse og rus.

Viktige elementer i rehabiliteringen

Anfallskartlegging

Medikamentomlegging

Funksjonsanalyse

Ferdighetstrening

Læring- og mestringssenter

Arbeidstrening

Fysisk trening

Fysioterapi

Kartlegging av hjelpebehov og hjelpemidler

Individuell plan og koordinator

Positivt fellesskap

Samarbeid med pårørende

Samarbeid med hjemkommune (NAV, hjemmesykepleie, skole, arbeidsgiver)

Psykiske ikke-epileptiske anfall (PNES)

Nevropsykologisk kartlegging

Oppfølging etter epilepsikirurgi

VNS (vagus nervus)-kontroll, justering og opplæring

Opplæring og oppfølging etter oppstart med ketogen diett

Psykososial rehabilitering

Den neurologiske behandling og oppfølging har blitt ivarettatt av overlegene Oliver Henning (SSE), Anette Huuse Farnen (Sykehuset innlandet HF, Lillehammer), Torleiv Svendsen (SSE/ Sykehuset innlandet HF), Gernot Hlauschek (SSE) og Karl Otto Nakken. Det somatiske legetilsynet har blitt ivarettatt av Dag Gundersen Storla, spesialist i indremedisin og infeksjonssykdommer.

Avdelingssjef Jane Elin Berg, assisterende avdelingssjef Audun Trøftbråten og faglig leder Heidi Hallum Framstad har ledet avdelingen dette året. Avdelingssjef og faglig leder er begge sykepleiere og har henholdsvis videreutdanning i epilepsi og rehabilitering og videreutdanning i psykisk helsearbeid. Assisterende avdelingssjef er ergoterapeut, og har fullført en videreutdanning i rehabilitering, samhandling og ledelse.

AKTIVITETSTILBUD

Aktivitetsavdelingen ledes av aktivitør Guri N. Sørli, og har det siste året hatt tilhold på Brandbu. Dette har bidratt til et mer samlet personale, og pasientene kan gå til og fra aktivitetsavdelingen.

Aktivitetsavdelingen er en sosial arena, der skaperglede, mestring og mening er i fokus. Aktivitetene omfatter bl.a. dekormaling, smykkeproduksjon, håndarbeid, søm på maskin, strikking, papirarbeid, lærarbeid, opptenningsruller, steinsliping og vedproduksjon. Dette er et tilbud pasientene kan og bør delta på når det ikke kolliderer med andre avtaler de har.

Hver dag er det 20 minutter felles trim med fokus på balanse, uttøying, koordinasjon og styrke, ledet av aktivitetsleder. I tillegg er det tilbud om sirkeltrening, gåturer og yoga, ledet av kvalifisert personale. Vårt trimrom er åpent hver dag, med fysioterapeut til stede.

LÆRINGS- OG MESTRINGSSENTER

Lærings- og mestringssenteret har vært ledet og utviklet av faglig leder Heidi H. Framstad.

Det har blitt gjennomført 3 samlinger pr. uke, mandag, onsdag og torsdag, med tema relatert til det å leve med epilepsi eller psykogene ikke-epileptiske anfall. Eksempler på tema er; å leve med anfall, sosiale konsekvenser, offentlige tjenester og ytelser, livsstyrketrening, samliv og seksualitet, sosial deltakelse, søvn, fysisk aktivitet, kosthold og ernæring, barn som pårørende, samt epilepsi undervisning og PNES undervisning. Vi legger vekt på at innholdet er kunnskapsbasert.

Samlingene er en viktig arena for systematisk likemannsarbeid. Det grunnleggende prinsipp i LMS-arbeidet er at pasientens og fagpersonens erfaring/kunnskap likestilles for gjennom dialog å oppnå læring. Målet er å bidra til å øke pasientens opplevelse av mestring, og økt livskvalitet.

FORSKNING

Avdelingen har sammen med 16 andre private rehabiliteringsinstitusjoner deltatt i et stort forskningsprosjekt «Rehab Nytt», organisert gjennom FoU-nettverk i Virke Rehab. Dette i samarbeid med Nasjonal kompetansetjeneste for revmatologisk rehabilitering og Nasjonal kompetansetjeneste for arbeidsrettet rehabilitering.

Hovedmålet med RehabNytt er å bidra til bedre og mer effektive rehabiliteringstjenester. Dette gjøres ved å undersøke hvilken nytte pasienter har av rehabilitering, øke kunnskapen om grad og betydning av brukermedvirkning, kvalitetssikre måleinstrumenter til bruk i forskning, samt å undersøke hvilken effekt innføring av kvalitetsindikatorer har for pasienters helse, funksjon og livskvalitet.

Faglig leder er medforfatter på en doktorgradsartikkel som omhandler det sistnevnte området; hvilken effekt innføring av kvalitetsindikatorer har for pasienters helse, funksjon og livskvalitet.

I tåke og sol.
Foto: Erik Nordengen



Avdeling for psykisk helse

Røysumtunets tilbud innen psykisk helse ble etablert i 2002. Avdeling for psykisk helse gir bo- og omsorgstilbud med ulik varighet til mennesker med psykiske lidelser og sammensatte utfordringer. Beboerne kommer fra forskjellige kommuner, samt bydeler i Oslo. Avdelingen består av to enheter; Midtstua med 12 plasser og Nordstua med 13 plasser. De to enhetene består av 4 bomiljøer med 4 eller 5 plasser, samt to hus med til sammen 7 leiligheter.

TILBUDET

Det faglige fundamentet ved avdelingen bygger på teori om salutogenese og empowerment, hvor målet er prosesser mot recovery. Gjennom miljøterapeutisk tilnærming søkes det å dyktiggjøre hver enkelt beboer i å ta tilpasset ansvar i eget liv. Samtidig fokuseres muligheter mer enn de begrensninger eventuell sykdom medfører. Det er et overordnet mål at alle beboerne skal oppleve bedring gjennom opplevelse av mestring og mening i hverdagen.

Elementer fra empowerment-tenkningen, hvor man ønsker å overføre «makt» til beboere har etter hvert blitt en godt innarbeidet arbeidsform. Dette innebærer at personalet arbeider mot at den enkeltes mål og ønsker blir uttrykt og realisert. Fokus på myndiggjøring, kombinert med kunnskap om psykisk lidelse og de utfordringer dette kan medføre, bidrar til at medarbeiderne gir hjelp og bistand med utgangspunkt i faglig forståelse, samt høy grad av menneskelighet og ydmykhet.

Individuell oppfølging tilbys gjennom teamarbeid. Alle beboerne har primærkontakt og er tilknyttet et team som i samarbeid med beboere etablerer holdningsplaner (og eventuelt individuell plan for de som ønsker dette) for

målrettet arbeid mot den enkeltes mål. Vi tilstreber å bidra til gode opplevelser, livsutfoldelse og opprettholdelse av egenart hos den enkelte. Vi vektlegger gode overføringsprosesser både når beboere flytter til, og fra, Røysumtunet.

Medisinfaglig oppfølging sikres gjennom ukentlig tilsyn av psykiater Arne Raknerud og Ulf Benckert, samt Dag Storla, spesialist i indremedisin. Nevrolog Karl Otto Nakken har månedlige tilsyn. Fysioterapeut, ergoterapeut og sosionom bistår ved behov.

Samarbeid med nettverk og hjemkommune gjøres etter avtale, basert på individuelle ønsker og behov.

Inkluderende og sosialt felleskap legges det til rette for gjennom ulike aktiviteter og turer, kontakt med pårørende og nettverk, samt gjennom dagtilbud.

Vi vektlegger behov for sosial kontakt og fysisk aktivitet, og beboerne er selv delaktige i planlegging av ulike aktiviteter. De fleste beboere er deltagende i en eller flere aktiviteter internt eller hos samarbeidspartnere; som fotball, ballaktivitet, svømming, helsestudio, bowling, turgåing, bordtennis, sang og gitarspill, kortspill, sjakk, ludo, matlaging,

Vi fokuserer på

Kompetanse

Brukermedvirkning

Forutsigbarhet og trygge rammer

Samarbeid mellom beboer, pårørende og hjemkommune/bydel

Individuelt tilpasset oppfølging i henhold til kontrakt

Medisinsk oppfølging

Inkluderende felleskap

Tilrettelagte aktiviteter og aktivt bruk av nærmiljøet

Mulighet for arbeidstilbud av ulik karakter

Gode opplevelser

Fra vinduet.
Foto: Thom Petter Hagen.



baking m.m. Skiturer, fotballkamper, kino og konserter, bade- og fisketurer er også populære aktiviteter. Det gjennomføres hyppige handleturer individuelt og i grupper. Hver onsdag har vi turer i nærmiljøet, ute i naturen, til museer, bowling, kjøpesentre eller steder som blir foreslått av beboerne. Det arrangeres også handletur til Sverige to ganger i året.

Vi jobber kontinuerlig med å videreutvikle dagtilbudet, Oasen. Målet er å tilrettelegge for tilpassede aktiviteter hvor beboerne har innflytelse på tilbud og innhold, med hovedmål om at Oasen skal oppleves meningsfullt. Det er planlagt for etablering av nytt kjøkken i Oasen tidlig i 2024, og målet er at dette skal bidra til økte muligheter for individuelt tilpasset aktivitet, samt sosial samhandling knyttet til matlaging og måltider.

Hvert år reiser de som ønsker det på ferietur. Også i 2023 har hytta vår på Lygna vært hyppig i bruk av våre beboere, både på dagsturer, overnatting og ferieturer.

PERSONALET

Avdelingssjef er Linda Carlsen; sykepleier med videreutdanning i ledelse, samt psykose og rus. Hilde Karlsen Sanna er fagleder i 25% stilling, da hun er Ph.D.-stipendiat i 75%. Hun er sykepleier med mastergrad i psykisk helsearbeid, samt utdanning i ledelse og pedagogikk. Begge har videreutdanning i voldsrisikovurdering og -håndtering (VIVO 1, 2 og 3). Fra februar 2023 ble Elisabeth Ruud tilsatt som fagleder i 100% stilling. Hun er vernepleier og har videreutdanning i psykisk helsearbeid. Det ble også tilsatt ny enhetsleder ved Midtstua fra juli 2023, Torun Vik Møller-Christensen. Hun er utdannet vernepleier med videreutdanning i ledelse.

Vi har også i år hatt fokus på kompetansehevende tiltak for å oppnå god faglig kvalitet innen psykisk helsearbeid. Vi tilstreber å tilrettelegge for videreutdanning, veiledning og internundervisning av våre ansatte, for å skape en faglig dyktig personalgruppe med gode holdninger som svarer med Røysumtunets verdigrunnlag. To sykepleier og en fagarbeidere tar nå videreutdanning i psykisk helsearbeid.

Vi vil fremheve personalets positive innstilling, «stå på vilje» og gode samarbeidsevner. Dette bidrar til et godt arbeidsmiljø som igjen har stor betydning for hvordan vi sammen utøver arbeidet og håndterer eventuelle utfordringer som oppstår.

2023

Resultater fra årets brukerundersøkelse er som tidligere gjennomgående positive, og svarprosenten var tilsvarende foregående år, på 81%. Det er gledelig å se at 100% av beboerne er fornøyd med relasjonen til de ansatte, de opplever å ha mulighet for å skjerme seg, Røysumtunet gir den tryggheten de trenger, samt at de har mulighet for selvbestemmelse og påvirkning i eget liv. Områdene vi scorer dårligst på (fra 72,2-83,3%) er temaene knyttet til opplevd bedring av fysisk og psykisk fungering, samt om aktivitets-tilbudet oppleves tilpasset og meningsfullt. Dette er områder vi har en uttrykt målsetting om å øke tilfredshet på, og vi har i samarbeid med beboere og ansatte formulert mål for arbeidet for å utvikle tjenesten ytterligere gjennom året 2024.

Resultatene fra årets medarbeiderundersøkelse er også utelukkende positiv. 100% av de ansatte trives på jobb.

Avdelingen har gjennom 2023 hatt fullt belegg. Renovering av en leilighet i Villa Vesten ble ferdigstilt i januar 2023. For å få gjennomført bygningsarbeidet fikk aktuell beboer tilbud om bolig på Nordstua under byggeprosessen og beboer flyttet tilbake pr. 01.02.23. Det er også blitt renoveret en leilighet på Utsikten etter en utflytting, og beboer fra Midtstua fikk derfor tilbud om å flytte over i egen leilighet når denne ble ferdigstilt, pr. september 2023.

Av andre større renovasjonsprosjekter er lagerrom for hjelpemidler på Nordstua ferdigstilt og vi har også laget en «røykebod» til en ny beboer på Midtstua.

Røysum Barnehage



Elise klatrer. Foto: Erik Nordengen

Utelivet vårt fortsetter og det er nå blitt god praksis at barna fra 3-6 år starter dagen ute, gjerne også de minste når været tilsier det. Vi vil gjerne tilby både inne og uteliv, og har også muligheter for fine aktiviteter innendørs. Disse aktivitetene er blant annet mini-røris i festsalen, førskolegruppe i Rødkjelleren og lekegrupper i 2.etasje i barnehagen. Vi tar dagene som de kommer når det gjelder været, og er ikke ute for enhver pris. Vi tar hensyn til at barna også har behov for å være inne gjennom uken. Vi har faste aktiviteter for gruppa 3-6 år, og veksler på å være ute og inne, og på tur til Trollskogen.

Innendørs har det nå blitt etablert avdeling for de minste barna 0-2 år. Inne er barna godt skjermet, og de får en rolig og tilpasset start på barnehagelivet. Leker er tilpasset de minste, og rytmen gjennom dagen tilpasses det enkelte barnets behov for mat, søvn, stell og kos.

Vi vil fortsette å utvikle lekeområdet utendørs. Høsten 2023 søkte barnehagens FAU om midler gjennom Varig-stiftelsen og fikk innvilget et beløp på 25 000. Dette har gått til innkjøp av ny terrengsklie som monteres sommeren 2024.

Å være mye ute stiller nye krav til personalet. Vi må involvere oss, observere og ta del i barnas lek på en måte som forhindrer krenkelses og utestenging av barn. Ettersom barna har et større rom å bevege seg i er dette ekstra viktig. Vi ser samtidig at konfliktene blir færre av den enkle grunn at hvert barn har større armslag rundt seg.

PEDAGOGISK TILBUD

Vi har et årshjul som viser hvilke temaer vi har gjennom barnehageåret, og vi jobber i tråd med rammeplanen. Temaene fastsettes i personalgruppa før sommerferien og vi jobber strukturert etter denne gjennom året. Temaene ivaretar fagområdene i rammeplanen, barns medvirkning, og gir gi barna ulike pedagogiske opplegg gjennom et barnehageår. Vi ivaretar også barnas behov for lek og omsorg, noe som er det viktigste vi kan gjøre for barna.

Vi arrangerte blant annet det tradisjonelle julebordet vårt for unga, og vi deltok på barnehage-julegudstjeneste i kapellet. Begge disse har blitt en koselig tradisjon vi arrangerer den siste uka før jul. I 2023 hadde vi to kjempeflinke damer fra trosopplæringa ved kirkekontoret som engasjerte barna på en fin måte. Til julebordet spiste vi egenlagde kjøttkaker, ribbe, pølser med poteter og surkål, med riskrem til dessert. Dette er også et høydepunkt for barna. Vi har også sørget for å vise oss litt frem for resten av Røysumtunet i form av 17. mai-feiring den 16. mai og Lucia-prosesjon i desember.

PERSONALE

Det har ikke vært noen utskiftninger i personalgruppa i 2023. Vi har gjennom høsten vært preget av sykefravær, men det har vært mulig å opprettholde normale åpningstider likevel, unntatt enkelte dager hvor bemanningen ikke har vært forsvarlig på ettermiddagen. Da har vi måttet be de foreldre som har mulighet om å hente litt tidligere. Dette har i det store og hele gått veldig bra. Det er utfordrende når sykefraværet blir så høyt, men det har gått greit med faste og gode vikarer.

Stabsavdelingene

Røysumtunets drift er avhengig av mange stabs- og støttefunksjoner. Dette omfatter organisasjonsutvikling, personalpolitikk og arbeidsgiverfunksjonen. Stabsfunksjonene har også ansvar for arbeidsprosesser, sikkerhet, IKT, post og arkiv, sentralbord, kjøkken og renhold. Alle inngår i tjenestetilbudet, og bidrar med sin service slik at vi kan realisere et tilbud med god kvalitet til våre beboere og pasienter.

HR-ENHETEN

Lena Lie Johnsen ble i oktober 2023 ansatt som HR-ansvarlig ved Røysumtunet. HR-enheten har ansvaret for utvikling og oppfølgingen av personal- og lønnspolitikken, støtte til rekrutteringsarbeidet, lederstøtte, og Røysumtunets interne arbeid med arbeidsmiljø og inkluderende arbeidsliv. HR-enheten har også ansvaret for kontorfunksjoner herunder sentralbord, lønnskjøring, banktjenester, postmottak og arkiv. Her har Lena hatt med seg Hilde Iversen Brenden og Anne Iren Sørbråten.

HOVEDKJØKKEN

Det er kjøkkendrift både på Røysum og Brandbu som sørger for at alle beboere og pasienter får middag hver dag. Det kjøpes også inn tørrmat som fordeles til alle enhetene.

Elin Bekkeheien Hennie er leder for kokkene Cecilie Berner Aspelin, Kari Tingelstad, Håkon Fiskvik, Stein Yngve Suhr, Kjersti Rakbjør Bratvold og Christine Hjeldnes. Det legges vekt på god kvalitet, næringsrik og delikat mat. Kjøkkenet lager også ulike diett-kost. Kjøkkenet benytter i stor grad kortreiste og lokale matprodukter.

RENHOLD

Heidi Winger er renholder på Røysum. Hun har ansvar for fellesarealer og kontorbygg, og utfører all klesvask bortsett fra sengetøy som sendes til eksternt vaskeri. Til ansvarsområdet hører også organisering av vindusvask samt polering og glansing av alle gulv på Røysum. Janina og Jan Sewera er reholdsarbeidere på Røysumtunet, inkludert Røysum Barnehage. Renhold på rehabiliteringsavdelingen utføres av Jane Merete Eidsand. På bo-avdelingene gjøres daglige renhold av avdelingenes eget personale. Hovedkjøkken og renhold ved Røysum blir fra og med januar 2024 en del av HR.

VAKTMESTER

Espen Johansen ivaretar sammen med Lars Anders Morstad ansvaret for daglig drift og kontroll av bygninger og maskiner, brannvern, samt stell og vedlikehold av uteområdene. Sjøppelhåndtering inngår også i ansvarsområdet. Det leies inn ekstra personell i perioder med stor aktivitet. I tillegg har Lars Anders ansvar for bilparken ved Røysumtunet.

IKT

Odd Vidar Heimdal er IKT-sjef og Personvernombud, og har sammen med IT-tekniker Martin Dyrud Støre ansvar for anskaffelse og drift av ikt-systemene. I ansvarsområdet inngår også drift og vedlikehold av alt utstyr for telefoni, pasientvarsling og brannalarmanlegget.

ØKONOMI OG REGNSKAP

Azets Gran fører regnskapet, utarbeider økonomirapporter og årsregnskap, utfører fakturering, følger opp innbetalinger og likviditet, samt bistår i budsjetteringsarbeidet.

Lars Anders brøyter snø 25. april 2023. Foto: Erik Nordengen.



Våre verdier

Likeverd, trygghet, mestring og trivsel

Hvordan vi begrunner, forstår, og skal praktisere verdiene kan uttrykkes på følgende måte.

LIKEVERD

- Likeverd er grunnleggende i humanismen og sentralt for de universelle menneskerettighetene.
- Alle mennesker fortjener å bli møtt med nestekjærlighet, godhet og omtanke.
- Likeverd fordrer toleranse og respektfull samhandling.
- Likeverd er nært knyttet til vårt utgangspunkt som diakonal virksomhet, med en forståelse av at alle mennesker er skapt av Gud, og har samme verdi.

TRYGGHET

- Trygghet er grunnleggende for all vekst og utvikling.
- Hver enkelt skal bli godt ivaretatt og oppleve trygghet.
- Faglig kvalitet og medmenneskelighet skal prege alle våre tilbud.
- Vi vil legge til rette for at alle kan finne tilhørighet i gode fellesskap.

MESTRING

- Vi skal bidra til at den enkelte får mulighet til å ta i bruk sine egne ressurser.
- Vi vil legge til rette for utfoldelse og utvikling.
- Økt mestring krever også at man lar seg utfordre.

TRIVSEL

- Vi skal skape et positivt miljø, og bidra til gode opplevelser.
- Vårt mål er at alle skal oppleve livskvalitet og trivsel, uansett livssituasjon.



Utsikt. Foto: Thom Petter Hagen.



Vår visjon

«Raus og kompetent – i samspill og utvikling»

Raushet svarer godt til institusjonens forståelse av sitt diakonale oppdrag, hvor man med utgangspunkt i kristen nestekjærlighet strekker seg langt for å hjelpe mennesker som har det vanskelig. I verdiprosjektet vektla mange at den diakonale profil handler om nestekjærlighet i praksis, og at det å fremme medmenneskelighet særpreger arbeidet. Raushet rommer også den toleranse for ulikhet, og for den enkeltes valg, som er sentralt. Begrepet er også et uttrykk som favner den åpenhet som skal være tilstede for alle som mottar tjenester på Røysumtunet. Den enkelte skal være helt fri til å tro og mene hva man vil, og det skal ikke øves noe form for press for aksept av et spesielt livssyn eller tro. Samtidig er vi forpliktet til å legge til rette for den enkeltes mulighet til fri tros- og livssynsutøvelse.

Raushet skal også prege samspillet mellom de ansatte, samt våre relasjoner til pårørende og samarbeidspartnere.

Når det gjelder Røysum Barnehage har den en utvidet kristen formålsparagraf. De kristne høytider markeres, og barna lærer kristne sanger, sammen med den norske barne- sangtradisjonen. Det leses også enkle og gode bibel- historier for barna, sammen med ulike annen barnelitteratur.

Den nye visjonen uttrykker også forventning og forpliktelse til å utøve faglig **kompetent** helsetjeneste. Dette skal skje i et likeverdig samspill med pasienter og beboere. Det sam-

me gjelder for barna i barnehagen, som skal ha den beste faglige ivaretagelse og stimulering. Visjonen uttrykker også at vi stadig skal utvikle vår tverrfaglige praksis i tråd med ny kunnskap.

Begrepet **samspill** indikerer at vi med våre ulike utgangspunkt og ståsted vil samhandle for å oppnå den enkeltes mål. Likeverd fordrer at dette samspillet skjer i respekt for den enkeltes kompetanse, og med forståelse av at alle er best kompetent på sitt eget liv. Samspill har også en god klang av utfoldelse og gjensidig glede. Visjonenes ideal uttrykker også prinsipper som skal prege samspillet med pårørende, oppdragsgivere og andre samarbeidspartnere. Vi ønsker å skape **utvikling**, med utgangspunkt i den enkeltes ståsted, ønsker og behov. Utvikling krever også at vi lar oss utfordre ut over vår egen komfortsone, i vår anstrengelse for å bidra til at vi og våre medmennesker skal oppleve livskvalitet. Dette gjelder enten man er ansatt, pasient, beboer eller barnehagebarn. Vi skal alle strekke oss etter nye ferdigheter. Samtidig er det verdt å poengtere at utvikling ikke nødvendigvis innebærer forventning om en stadig forbedring av ferdigheter og funksjonsnivå. Utvikling vil også kunne bety det å akseptere og takle de utfordringer som følger av ens sykdom. Det er også viktig å formidle at livet ikke bare er et strev for å bli bedre, men at man er god nok som man er.



Blomsterveg. Foto: Erik Nordengen.

Diakonistiftelsen Røysum

Styrets beretning for 2023

VIRKSOMHETEN

Diakonistiftelsen Røysum er en frittstående diakonal og ideell stiftelse som eier og driver Røysumtunet og Røysum Barnehage. Virksomheten er lokalisert på Jaren og Brandbu, i Gran kommune.

Røysumtunet er en helseinstitusjon med tilbud både til personer med epilepsi, psykiske lidelser, ME, utviklingshemming eller andre og sammensatte utfordringer. Vi har en avdeling for bo og bistand, en avdeling for psykisk helse, og en avdeling for rehabilitering.

Botilbudet for mennesker med epilepsi, utviklingshemming eller andre sammensatte behov gis på oppdrag fra beboernes hjemkommuner. Trygghet, omsorg, utfoldelse og livsglede vektlegges. Mange av beboerne har bodd lenge på Røysumtunet, betrakter stedet som sitt hjem, og ønsker å bli boende her. Alle landsdeler er representert. Et omsorgstilbud til alvorlig ME-syke ble startet i 2021.

Botilbudet innen psykisk helse er også et førstelinetilbud, og gis i samarbeid med ulike kommuner på Østlandet, samt bydeler i Oslo. Oppholdene er av ulik varighet, men strekker seg gjerne over flere år. Vi vektlegger høy faglighet, respekt for den enkeltes autonomi, og har mål om et godt og verdig liv. Det er utstrakt samarbeid med oppdragsgiverne, og kontakt med pårørende og nettverk for øvrig.

Rehabiliteringstilbudet for mennesker med epilepsi inngår i spesialisthelsetjenesten. Den medisinske behandling gis av nevrologer/ epileptologer fra SSE og Sykehuset Innlandet. Vi tilbyr kartlegging, medikamentomlegging, ferdighetstrening og hjelp til lokal tilrettelegging med hensyn til hjem, arbeid og fritid. Avdelingen mottar pasienter fra hele landet.

Røysum Barnehage ble opprettet som en personalbarnehage, men er nå åpen for alle. Barnehagens opptak av barn skjer i samarbeid med Gran kommune. Barnehagen er en verdifull del av virksomheten på Røysum. Det er flere fellesarrangementer med Røysumtunet gjennom året, og barna bidrar til å skape et hyggelig miljø. Virksomheten har dessuten en stor kontaktflate som gir et godt samspill med lokalsamfunnet. Barnehagen har sin forankring i en vid praktise-

ring av grunnleggende kristne verdier og tradisjoner, og skal samtidig favne ansatte, foreldre og barns livssyn.

ØKONOMI OG AKTIVITET

Styret mener at det framlagte regnskap gir uttrykk for virksomhetens økonomiske stilling. Resultatregnskapet for 2023 viser samlede inntekter på kr 203,0 mill, hvorav kr 195,7 mill knytter seg til Røysumtunet og kr 5,7 mill til Røysum Barnehage.

Resultat etter finansposter og avskrivninger er kr 13,8 mill. Det er kr 10 mill bedre enn budsjettet.

Avskrivninger er ført med til sammen kr 7,5 mill. Resultatet tillegges egenkapitalen.

Stiftelsens balansesum er kr 203,4 mill, og egenkapitalen utgjør kr 115,4 mill. Egenkapitalandelen er økt fra 53,2% til 56,7% i 2023. Økningen skyldes økte omløpsmidler sammen med netto reduksjon i gjeld.

Det er aktivert for kr 1,2 mill.

Likviditeten vurderes å være tilstrekkelig god med bankinnskudd og sikre fordringer.

Røysumtunet selger sine tjenester til offentlige instanser slik som regionale helseforetak, helseforetak, kommuner og bydeler. Institusjonen mottar ingen form for grunnfinansiering eller faste tilskudd, og inntektene er i sin helhet aktivitetsbaserte. Antall oppholds-døgn i 2023 var 34 447 (35 137) som er en reduksjon på 2 % fra 2022, og knytter seg til ledige plasser tidlig på året, samt bortfall av Helfo-døgn på Rehab.

Røysumtunet hadde i 2023 økonomisk samarbeid med til sammen 43 oppdragsgivere;

4 regionale helseforetak, 2 helseforetak (sykehus), Helfo, 25 kommuner og 11 bydeler i Oslo.

I tillegg hadde 8 personer tidsavgrensede opphold med egenfinansiering på ME-enheten.

Styret mener at mange oppdragsgivere og oppdragsavtaler reduserer risiko og sårbarhet med tanke på opprettholdelse av samlet tjenestevolum og økonomi. Ved utgangen av året er det 4 ledige plasser på avdeling for Bo og bistand, hvorav 2 på ME-enheten. Ved avgivelse av regnskapet tilsier den aktuelle innsøkningen til ME-enheten at den driftes med 2 hus (8 plasser) gjennom sommeren. Antall ansatte ved enheten blir samtidig redusert, ved overføring til andre avdelinger og enheter som har ledige stillinger.

Røysum Barnehage har 38 plassenheter, og det har vært 2 ledige plasser i 2023.

Det er tegnet forsikring for stiftelsens styremedlemmer, varamedlemmer, daglig leder og øvrig ledelse for rettslig erstatningsansvar for formueskade på inntil kr 10 mill.

STRATEGI OG UTVIKLING

Stiftelsens strategiplan for 2023-2026 beskriver både mål og tiltak for perioden. For de første to årene legges det opp til en konsolidering etter den store satsningen de tre foregående årene med investering i nye bygg for rehabiliteringsavdelingen i Brandbu og etablering av nytt ME-tilbud på Røysum. ME-enhetens 12 plasser har vært i bruk gjennom året, men det må jobbes videre for å sikre stabil drift. Oppgaven er krevende da et fåtall kommuner viser vilje til å gi tilpasset helsehjelp til denne forsørnte pasientgruppen.

Når det gjelder økonomi beskriver strategiplanen nødvendigheten av å bygge en likviditetsmessig buffer, og målet om 12 mill reservekapital er innfridd ved utgangen av 2023. Videre trengs egenkapital for framtidig investeringsprosjekter. For perioden 2025-2026 beskriver planen utredning av nybygg og ombygging av hybelbyggene i Brandbu, samt utredning av nytt bygg på Røysum for utvidelse av antall plasser for ME-syke. Strategiplanen poengterer også viktigheten av at arbeidet med markedsføring og profilering videreføres fortløpende. Samtidig understrekes betydningen av høy faglighet og verdimelessig bevissthet. Virksomheten har lyktes med fagutvikling og rekruttering av høyt kvalifisert personale. Det legges til rette for, og gis støtte til fagutdanning på høyskolenivå og relevant videreutdanning. I tillegg gjennomføres et doktorgradsarbeid knyttet til avdeling for psykisk helse, et observasjonsstudium på ME-enheten, samtidig som rehabiliteringsavdelingen deltar i en multisenter-studie for måling av effekt. Disse prosjektene gir økt mulighet for implementering av kunnskapsbasert praksis.

For å opprettholde og utvikle vår verdimelessige bevissthet, og derved høy kvalitet på våre tjenester, fokuseres det på visjon og verdier både i ledermøter, avdelingsmøter, veiledninger og temadager.

FORTSATT DRIFT

I samsvar med regnskapsloven § 3-3a bekreftes det at forutsetningene om fortsatt drift er til stede, og årsregnskapet for 2023 er satt opp under denne forutsetning.

ARBEIDSMILJØ

Arbeidsmiljøet i Diakonistiftelsen Røysum utvikles i samspill mellom ledelsen og de ansatte. Jevnlige møter med de tillitsvalgte og verneombud, avdelingsvise personalmøter og arbeidsmiljøutvalg er viktige fora.

Årlige trivselsundersøkelser gir tilbakemelding om at arbeidsmiljøet ved virksomheten er godt. Alle ledere arbeider systematisk med opprettholdelse og utvikling av arbeidsmiljøet.

I forbindelse med årlige lønnsforhandlinger med de tillitsvalgte drøftes også bruk av midlertidig ansatte og deltidsansatte, inkludert ufrivillig deltid, basert på kartlegging av omfanget. Det ble for 2023 konkludert med at vår bruk av midlertidig ansatte og deltidsstillinger er fornuftig.

Sykefraværet har i 2023 vært på 10,7% og tilsvarer det høye nivået under koronapandemien.

For styrking av HR-arbeidet ble det høsten 2023 opprettet en 100% stilling for HR-ansvarlig, hvor en av oppgavene er å jobbe for reduksjon av sykefraværet, i samspill med ledere og ansatte.

For systematisk oppfølging av sykmeldte og fokus på arbeidsnærvær har virksomheten hatt nytte av et godt samarbeid med NAV og bedriftshelsetjenesten. I tillegg er det etablert livsfasetiltak, subsidiert behandling hos naprapat, fysioterapeut og kiropraktor, samt to egne trimrom.

Styret vil at sykefraværarbeid fortsatt skal være et prioritert område. Stiftelsen har også et betydelig samarbeid med instanser som NAV, Flyktningkontoret, Hapro, IPS, Hadeland videregående skole, Karriere Innlandet, og NTNU i Gjøvik om praksisplasser, opplæring, arbeidstrening, utprøving og språkpraksis.

LIKESTILLING

Virksomheten har flere kvinnelige enn mannlige ansatte. Det er vanskelig å rekruttere menn til helsesektoren og barnehager. Ved årsskiftet hadde vi totalt 239 ansatte med fast stillingsbrøk, og 142 ansatte i vikariat eller med timelønn, til sammen 381 ansatte. I tillegg hadde vi 99 ansatte som sluttet i løpet av året mot 86 som begynte. Det ble arbeidet totalt 201 årsverk i 2023. Av de 381 ansatte (faste og midlertidige) var det 98 menn (25%).

Røysum Barnehages andel er 13 ansatte, 9 med fast stillingsbrøk og 4 ansatte med vikariat eller timelønn. 2 av barnehagens ansatte er menn (15%).

Lønns- og arbeidsvilkår og hvordan de ulike stillingsgrupper besettes gjøres uten favorisering av verken kvinner eller menn. Stiftelsens personalpolitikk er kjønnsnøytral og drøftes årlig med de tillitsvalgte. Gjennomsnittlig foreldrepermisjon tatt ut i 2023 er 69 uker for 6 kvinner og 8 dager (en uke) for 1 mann. Dette som følge av ulikt uttak og permisjoner som starter i ett år og fullføres i et annet.

I stiftelsens styre var det i 2023 5 kvinner og 5 menn.

DISKRIMINERING

Diskrimineringslovens formål er å fremme likestilling, sikre like muligheter og rettigheter, og å hindre diskriminering på grunn av etnisitet, nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge, språk, religion og livssyn. Røysumtunet og Røysum Barnehage arbeider aktivt, målrettet og planmessig for å fremme lovens formål innenfor vår virksomhet. Det samme gjelder med hensyn til diskriminering i forhold til kjønn og legning.

Aktivitetene omfatter blant annet rekruttering, lønns- og arbeidsvilkår, forfremmelse, utviklings-muligheter, og beskyttelse mot trakassering. Diakonistiftelsen Røysum har som målsetning å være en arbeidsplass hvor det heller ikke forekommer diskriminering på grunn av nedsatt funksjonsevne. Virksomheten arbeider aktivt og målrettet for å utforme og tilrettelegge hovedløsningene i de fysiske forholdene slik at virksomhetens funksjon kan benyttes av flest mulig. For arbeidstakere eller arbeidssøkere med nedsatt funksjonsevne foretas det individuell tilrettelegging av arbeidsplass og arbeidsoppgaver.

I arbeidet med likestilling og diskriminering oppfylles vilkårene som følger av aktivitets- og redegjørelsesplikten. Det utarbeides egen rapport hvor det redegjøres for likestillingsarbeidet som er utført i 2023. Rapporten blir gjort tilgjengelig via Røysumtunets hjemmeside.

ÅPENHET

Diakonistiftelsen Røysum er omfattet av Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven), som trådte i kraft 1. juli 2022.

Gjennom vårt arbeid og verdisyn, er Stiftelsen opptatt av at de tjenester vi tilbyr gjøres som følge av rettferdige, trygge og gode arbeidsforhold som tar hensyn til miljøet. Stiftelsen etterstreber å kjøpe varer og tjenester lokalt, i den grad det lar seg gjøre og er økonomisk forsvarlig. Av våre leverandører etterspør vi tredjeparts miljøsertifisering, hvor hensyn til natur og miljø, samt arbeidsmiljø og grunnleggende rettigheter inngår.

YTRE MILJØ

Røysumtunet ble miljøsertifisert som Miljøfyrtårn 9.5.2023. Dette etter et betydelig arbeid med dokumentasjon, samt oppdatering og etablering av rutiner. Arbeidet ga en god bekreftelse på lang tids praksis for miljøarbeid, og et godt utgangspunkt for videre arbeid.

For 2023 ble det gjennomført flere nye tiltak i tråd med vedtatt miljøplan, og resultatene framkommer i egen miljørapport. Den dokumenter reduksjon av strømforbruket på 9%, reduksjon av drivstoff på 21%, samt en betydelig reduksjon av restavfall og matsvinn. Det er god motivasjon i hele organisasjonen for økt innsats for bærekraftig praksis. Røysumtunets miljøarbeid er forankret FNs bærekraftsmål. Dette spesielt i forhold til klima (13), avfall, ombruk og matsvinn (12), samt arbeidsmiljø (8).

Røysumtunet innsats for ivaretagelse, omsorg og rehabilitering for personer med alvorlig sykdom samsvarer også med bærekraftsmål (3) om å sikre god helse og fremme livskvalitet. I denne sammenheng framheves spesielt at to av våre helsetilbud er enestående i nasjonal sammenheng. God helse er en grunnleggende forutsetning for menneskers mulighet til å nå sitt fulle potensial, og for å bidra til utvikling i samfunnet. Røysumtunets visjon og vedtatte verdier legger et godt grunnlag for videre utvikling av bærekraftig praksis.

SAMLET VURDERING

Styret er tilfreds med den jobben som ledelse og ansatte har gjort gjennom året. Beboere, pasienter og barnehagebarn er ivaretatt på en meget god måte. Styret vil framheve arbeidet som er gjort med å utvikle tilbudet for de sykeste ME-pasientene. Tilbudet er unikt i norsk sammenheng, men kun et fåtall kommuner har benyttet dette tilrettelagte og spesialiserte tilbudet. Mange pasienter har fått avslag om opphold, uten at det foreligger tilrettelagt lokalt tilbud.

Stiftelsens økonomiske resultat har samlet sett blitt bedre enn hva man torde forvente i et stramt budsjett.

Et positivt avvik kan tilskrives høyt aktivitetsnivå og moderat ressursbruk og flere sparetiltak.

Positive tilbakemeldinger fra mange oppdragsgivere gir realistisk håp om videre høy aktivitet, hvor stiftelsen leverer gode tilbud til pasienter og beboere med vanskelige og sammensatte behov.

Styret ser mulighet for videre utvikling, og vil fortsette å realisere dette.

Jaren, 08.04.2024

Styret i Diakonistiftelsen i Røysum



Jakob Ruud
styreleder



Ingunn Granaasen
nestleder



Henrik Peersen
styremedlem



Anne Marit Hamstad Fuglum
styremedlem



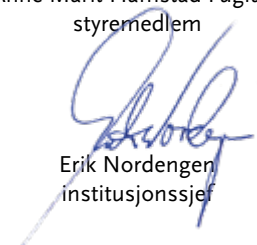
Elisabeth Ruud
styremedlem



Magnus Bredesen Berg
styremedlem



Kari Anne Jønnes
styremedlem



Erik Nordengen
institusjonssjef

Miljørappport for 2023

Røysumtunets miljøplan for 2023 ble utarbeidet i et samarbeid mellom ledelsen, tillitsvalgte, verneombud, AMU og de ansatte. Den ble vedtatt av styret 28.3.2023. Planen beskriver konkrete mål og tiltak innen flere definerte områder; energi, klimagasser, matressurser, avfallshåndtering og gjenbruk, samt arbeidsmiljø.

ENERGI

Det er gjennomført flere tiltak i 2023, slik som etablering av varmpumper i flere hus, utskiftning av lysstoffrør, samt opplæring og bevisstgjøring av alle ansatte om å begrense lys og varme i rom utenfor brukstid. Målet for 2023 var en reduksjon av totalt strømforbruk med 10 %. Tiltakene medførte en besparelse på 186 000 Kwh, hvilket representerer 9%. I tillegg er det gjort et betydelig arbeid for tilrettelegging og planlegging av bergvarmeanlegg. Dette er besluttet gjennomført i 2024, og har et potensiale for innsparing i størrelsesorden 600 000 Kwh pr år.

KLIMAGASSER

De viktigste tiltakene i 2023 er økt samkjøring av pasient- og beboertransport. En midlertidig flytting av rehabiliteringsavdelingens aktivitetstilbud fra Jaren til Brandbu har også bidratt i vesentlig grad. Bilparken er også omdisponert slik at to biler som ble utrangert ikke er erstattet. Målet for 2023 var en reduksjon på 10%. Tiltakene har medført en samlet reduksjon fra 2022 med 66 000 kjørte km. Dette representerer en reduksjon på 21%.

MATRESSURSER

Røysumtunet har etablerte et større matsvinnprosjekt som har hatt effekt i 2023. Det har medført en betydelig reduksjon av matkostnadene, i størrelsesorden kr 300 000. Som rapportert i Miljøfyrtårnportalen betrakter vi reduksjon av antall kg matavfall som et relevant mål for oppnådd resultat. Matavfallet i 2023 er målt til 16.000 kg. For 2022 rapporterte vi 65 000 kg. Tallene er derimot ikke direkte sammenlignbare, da vi for 2022 fikk oppgitt en mengde fra HRA som baserte seg på gjennomsnittlig fyllingsgrad på 80% for alle våre beholdere. For 2023 baserer rapporten seg på gjennomførte veieuker, og er således reelle tall. Disse vil kunne sammenlignes med tall for 2024.

AVFALLSHÅNDTERING OG GJENBRUK

Tiltakene i 2023 har vært økt fokus på kildesortering, med opplæring, bevisstgjøring og tilrettelegging. Dette med

oppslag, merking og nye beholdere for sortering i alle hus. Tiltakene har rettet seg mot både ansatte, pasienter, beboere og barna i barnehagen.

Restavfallet er i 2023 målt til 47 500 kg mot 215 000 kg rapportert i 2022. Tallene er på samme måte som for matavfall ikke reelt sammenlignbare, da tallene for 2022 er gitt fra HRA med en beregnet gjennomsnittlig fyllingsgrad for våre beholdere.

Tiltakene som er gjennomført for gjenbruk er i hovedsak kjøp av brukte møbler og leker framfor nye varer. Reparasjon av inventar og utstyr er også innført som praksis, og til vurdering ved alle nye behov. Videre er det gjennomført registrering og lagring av hvitevarer, møbler og IT-utstyr.

ARBEIDSMILJØ

Samlet sykefravær i 2023 var på 10,7 %, mot 10,0 % i 2022. Vi har derved ikke lyktes med å nå miljøplanens mål om 6,5 %. Vårt HR- arbeid er i 2023 styrket ved opprettelse av 100% stilling for HR-ansvarlig, med ansettelse i september måned. Påbegynt arbeid er kartlegging av årsak til det høye sykefraværet, og forberedelse til omfattende nærværarbeid i 2024. Det planlegges samarbeid med hovedorganisasjonen Spekter og Arbeidslivssenteret Innlandet. Arbeidet forankres i ledergruppa med involvering av AMU, tillitsvalgte og verneombud. Arbeidet vil omfatte alle ansatte.

MILJØSERTIFISERING

Røysumtunet ble miljøsertifisert som Miljøfyrtårn 9.5.2023. Dette etter et betydelig arbeid med dokumentasjon og etablering av rutiner. Arbeidet ga en god bekreftelse på lang tids praksis for miljøarbeid, og et godt utgangspunkt for videre arbeid. Det er god motivasjon i hele organisasjonen for økt innsats for bærekraftig praksis.

Røysumtunets miljøarbeid er forankret FNs bærekraftsmål. Dette spesielt i forhold til klima (13), avfall, ombruk og matsvinn (12), samt arbeidsmiljø (8).

Røysumtunet innsats for ivaretagelse, omsorg og rehabilitering for personer med alvorlig sykdom samsvarer også med bærekraftsmål (3) om å sikre god helse og fremme livskvalitet. I denne sammenheng framheves spesielt at flere av våre helsetilbud er enestående i nasjonal sammenheng. God helse er en grunnleggende forutsetning for menneskers mulighet til å nå sitt fulle potensial og for å bidra til utvikling i samfunnet.

Røysumtunets visjon og vedtatte verdier legger også et godt grunnlag for videre utvikling av bærekraftig praksis.

Årsregnskap 2023

Diakonistiftelsen Røysum

Resultatregnskap Diakonistiftelsen Røysum

| Driftsinntekter og driftskostnader | Note | 2023 | 2022 |
|---|------|--------------------|--------------------|
| Salgsinntekt | 1 | 201 371 728 | 189 424 823 |
| Annen driftsinntekt | | 1 657 600 | 630 400 |
| Sum driftsinntekter | | 203 029 328 | 190 055 223 |
| Varekostnad | | 10 922 136 | 219 788 |
| Lønnskostnad | 2, 3 | 148 036 859 | 143 187 309 |
| Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler | 4 | 7 488 319 | 7 651 355 |
| Annen driftskostnad | 2 | 20 739 878 | 32 043 240 |
| Sum driftskostnader | | 187 187 192 | 183 101 692 |
| Driftsresultat | | 15 842 136 | 6 953 530 |
| Finansinntekter og finanskostnader | | | |
| Annen renteinntekt | 5 | 148 623 | 9 444 |
| Annen finansinntekt | 5 | 115 854 | 186 022 |
| Annen rentekostnad | 5 | 2 150 197 | 1 791 510 |
| Resultat av finansposter | | -1 885 720 | -1 596 044 |
| Resultat før skattekostnad | | 13 956 416 | 5 357 486 |
| Skattekostnad på resultat | 6 | 107 506 | 105 604 |
| Årsresultat | | 13 848 910 | 5 251 882 |
| Overføringer | | | |
| Avsatt til annen egenkapital | | 13 848 910 | 5 251 882 |
| Sum overføringer | | 13 848 910 | 5 251 882 |

Balanse

Diakonistiftelsen Røysum

| Eiendeler | Note | 2023 | 2022 |
|--|------|---------------------------|---------------------------|
| Anleggsmidler | | | |
| <i>Varige driftsmidler</i> | | | |
| Tomter, bygninger o.a. fast eiendom | 4, 7 | 137 624 358 | 143 415 912 |
| Maskiner og anlegg | 4, 7 | 883 670 | 1 066 096 |
| Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr | 4, 7 | 2 122 311 | 2 397 205 |
| Sum varige driftsmidler | | <u>140 630 340</u> | <u>146 879 213</u> |
| <i>Finansielle anleggsmidler</i> | | | |
| Investeringer i aksjer og andeler | 8 | 28 750 | 28 750 |
| Andre langsiktige fordringer | 3, 7 | 21 610 882 | 13 426 228 |
| Sum finansielle anleggsmidler | | <u>21 639 632</u> | <u>13 454 978</u> |
| Sum anleggsmidler | | <u>162 269 972</u> | <u>160 334 191</u> |
| Omløpsmidler | | | |
| <i>Fordringer</i> | | | |
| Kundefordringer | | 13 188 974 | 15 420 096 |
| Andre kortsiktige fordringer | | 2 510 049 | 2 928 970 |
| Sum fordringer | | <u>15 699 023</u> | <u>18 349 067</u> |
| <i>Investeringer</i> | | | |
| Andre finansielle instrumenter | 9 | 2 316 202 | 2 201 513 |
| Sum investeringer | | <u>2 316 202</u> | <u>2 201 513</u> |
| <i>Bankinnskudd, kontanter o.l</i> | | | |
| Bankinnskudd, kontanter o.l. | 10 | 23 082 621 | 10 210 008 |
| Sum bankinnskudd, kontanter o.l | | <u>23 082 621</u> | <u>10 210 008</u> |
| Sum omløpsmidler | | <u>41 097 846</u> | <u>30 760 588</u> |
| Sum eiendeler | | <u>203 367 818</u> | <u>191 094 779</u> |

Balanse

Diakonistiftelsen Røysum

| Egenkapital og gjeld | Note | 2023 | 2022 |
|-----------------------------------|------|--------------------|--------------------|
| Egenkapital | | | |
| <i>Innskutt egenkapital</i> | | | |
| Grunnkapital | 11 | 100 000 | 100 000 |
| Sum innskutt egenkapital | | 100 000 | 100 000 |
| <i>Opptjent egenkapital</i> | | | |
| Annen egenkapital | 11 | 115 256 919 | 101 408 008 |
| Sum opptjent egenkapital | | 115 256 919 | 101 408 008 |
| Sum egenkapital | | 115 356 919 | 101 508 008 |
| Gjeld | | | |
| <i>Annen langsiktig gjeld</i> | | | |
| Gjeld til kredittinstitusjoner | 7 | 58 625 000 | 62 366 737 |
| Sum annen langsiktig gjeld | | 58 625 000 | 62 366 737 |
| <i>Kortsiktig gjeld</i> | | | |
| Leverandørgjeld | | 4 295 015 | 3 093 520 |
| Betalbar skatt | 6 | 107 506 | 105 604 |
| Skyldig offentlige avgifter | | 9 466 481 | 9 084 455 |
| Annen kortsiktig gjeld | | 15 516 897 | 14 936 454 |
| Sum kortsiktig gjeld | | 29 385 899 | 27 220 034 |
| Sum gjeld | | 88 010 899 | 89 586 770 |
| Sum egenkapital og gjeld | | 203 367 818 | 191 094 779 |

Jaren, 08.04.2024
Styret i Diakonistiftelsen Røysum



Jakob Ruud
styreleder



Ingunn Granaasen
nestleder



Magnus Bredesen Berg
styremedlem



Henrik Peersen
styremedlem



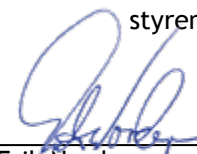
Anne Marit Hamstad Fuglum
styremedlem



Elisabeth Ruud
styremedlem



Kari Anne Jønnes
styremedlem



Erik Nordengen
daglig leder

Indirekte kontantstrøm

Diakonistiftelsen Røysum

| | 2023 | 2022 |
|---|-------------------|-------------------|
| Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter | | |
| Resultat før skattekostnad | 13 956 416 | 5 357 486 |
| Periodens betalte skatt | -105 604 | -118 036 |
| Ordinære avskrivninger | 7 488 319 | 7 651 355 |
| Endring i kundefordringer | 2 231 123 | -1 650 148 |
| Endring i leverandørgjeld | 1 201 495 | -133 770 |
| Forskj. kostnadsført pensjon og inn-/utbet. i pensjonsordn. | -8 184 654 | -2 526 663 |
| Poster klassifisert som invest.- eller finans.aktiviteter | -114 689 | -32 175 |
| Endring i andre tidsavgrensningsposter | 1 381 389 | 1 686 012 |
| Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter | 17 853 795 | 10 234 061 |
| | | |
| Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter | | |
| Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler | -1 239 446 | -5 208 690 |
| Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter | -1 239 446 | -5 208 690 |
| | | |
| Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter | | |
| Utbetalinger ved nedbetaling av langsiktig gjeld | -3 741 737 | -3 564 831 |
| Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter | -3 741 737 | -3 564 831 |
| | | |
| Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter | 12 872 612 | 1 460 540 |
| Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. begynnelse | 10 210 008 | 8 749 468 |
| Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. slutt | 23 082 621 | 10 210 008 |



Noter

Diakonistiftelsen Røysum

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk for øvrige foretak.

Bruk av estimater

Utarbeidelse av regnskap i samsvar med regnskapsloven krever bruk av estimater. Videre krever anvendelse av selskapets regnskapsprinsipper at ledelsen må utøve skjønn. Områder som i stor grad inneholder slike skjønnsmessige vurderinger, høy grad av kompleksitet, eller områder hvor forutsetninger og estimater er vesentlige for årsregnskapet, er beskrevet i notene.

Salgsinntekter

Inntekter ved salg av varer og tjenester vurderes til virkelig verdi av vederlaget, netto etter fradrag for merverdiavgift, retur, rabatter og andre avslag.

Salg av tjenester inntektsføres etter hvert som de er levert.

Kostnadsføringsprinsipp

Kostnader medtas etter sammenstillingsprinsippet, dvs. at kostnader medtas i samme periode som tilhørende inntekter inntektsføres.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost. Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og antatt virkelig verdi.

Fordringer klassifiseres som omløpsmidler hvis de skal tilbakebetales i løpet av ett år. For gjeld er analoge kriterier lagt til grunn. Første års avdrag på langsiktige fordringer og langsiktig gjeld klassifiseres likevel ikke som omløpsmiddel og kortsiktig gjeld.

Enkelte poster er vurdert etter andre regler. Postene det gjelder vil være blant de postene som omhandles nedenfor.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives lineært til restverdi over driftsmidlenes forventede utnyttbare levetid. Ved endring i avskrivningsplan fordeles virkningen over gjenværende avskrivningstid ("knekkpunktmetoden"). Vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende. Påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet.

Skillet mellom vedlikehold og påkostning/forbedring regnes i forhold til driftsmidlets stand ved kjøp av driftsmidlet. Tomter avskrives ikke.

Leide (leasede) driftsmidler balanseføres som driftsmidler hvis leiekontrakten anses som finansiell.

Utgifter til leie av øvrige driftsmidler kostnadsføres som operasjonell. Forskuddsbetalinger balanseføres som forskuddsbetalt kostnad, og fordeles over leieperioden.

Nedskrivning av anleggsmidler

Ved indikasjon på at balanseført verdi av et anleggsmiddel er høyere enn virkelig verdi, foretas det test for verdifall. Testen foretas for det laveste nivå av anleggsmidler som har selvstendige kontantstrømmer. Hvis balanseført verdi er høyere enn både salgsverdi og gjenvinnbart beløp, foretas det nedskrivning til det høyeste av salgsverdi og gjenvinnbart beløp. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og bruksverdi. Bruksverdi er nåverdi av fremtidige kontantstrømmer knyttet til eiendelen.

Tidligere nedskrivninger, med unntak for nedskrivning av goodwill, reverseres hvis grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger er til stede.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning for tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Pensjoner

Stiftelsen har kollektiv pensjonsforsikring for sine ansatte. Kollektiv pensjonsforsikring består av en innskuddsbasert og en ytelsesbasert ordning. En ytelsesplan er en pensjonsordning som definerer en pensjonsutbetaling som en ansatt vil motta ved pensjonering. Pensjonsutbetalingen er normalt avhengig av flere faktorer, som alder, antall år i selskapet og lønn. Den balanseførte forpliktelsen knyttet til ytelsesplaner er nåverdien av de definerte ytelsene på balansedagen minus virkelig verdi av pensjonsmidlene (innbetalte beløp til forsikringsselskap), justert for ikke resultatførte estimatavvik og ikke resultatførte kostnader knyttet til tidligere perioders pensjonsopptjening. Pensjonsforpliktelsen beregnes årlig av en uavhengig aktuar ved bruk av en lineær opptjeningsmetode. De samlede nettoforpliktelsene er bokført under pensjonsforpliktelser.

Egenkapitalinnskudd i pensjonskasse

Egenkapitalinnskudd i KLP er aktivert i balansen til anskaffelseskost og oppført under posten andre langsiktige fordringer.

Skatt

Skattepliktig virksomhet er knyttet til utleie av fast eiendom. Resterende virksomhet har ikke erverv som formål, og er dermed ikke skattepliktig iht. skattelovens §2-32.

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt beregnes med 22 % på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt eventuelt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode er utlignet og nettoført.

Oppføring av utsatt skattefordel på netto skattereduserende forskjeller som ikke er utlignet og underskudd til fremføring, er begrunnet med antatt fremtidig inntjening. Utsatt skattefordel som kan balanseføres og utsatt skatt er oppført netto i balansen.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen utarbeides etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd and andre kortsiktige, likvide plasseringer som umiddelbart og med uvesentlig kursrisiko kan konverteres til kjente kontantbeløp og med gjenværende løpetid mindre enn tre måneder fra anskaffelsesdato.

Organisering av virksomheten

Diakonistiftelsen Røysum eier og driver helseinstitusjonen Røysumtunet og Røysum Barnehage. Helseinstitusjonen er hovedvirksomheten, med salg av bo- og omsorgstjenester samt rehabiliteringstjenester. Det føres regnskap etter konsernmodell med 6 resultatavdelinger, hvorav barnehagen utgjør en avdeling.

Note 1 Salgsinntekter

| Per virksomhetsområde | 2023 | 2022 |
|------------------------------|--------------------|--------------------|
| Røysumtunet | 195 688 275 | 184 245 236 |
| Røysum Barnehage | 5 683 453 | 5 179 587 |
| Sum | 201 371 728 | 189 424 823 |

Mottatte kommunale tilskudd for Røysum Barnehage på kr 4 781 478 inngår i posten salgsinntekter sammen med foreldrebetaling.

| Kommunale tilskudd | 2023 | 2022 |
|---------------------------|-------------|-------------|
| Røysum Barnehage | 4 781 478 | 4 162 607 |

Note 2 Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m

| Lønnskostnader | 2023 | 2022 |
|-----------------------|--------------------|--------------------|
| Lønninger | 116 614 647 | 112 804 364 |
| Arbeidsgiveravgift | 18 293 597 | 17 793 044 |
| Pensjonskostnader | 10 459 831 | 10 191 335 |
| Andre ytelser | 2 668 785 | 2 398 566 |
| Sum | 148 036 859 | 143 187 309 |

Pensjonskostnader er redusert for ansattes egeninnbetaling.

Gjennomsnittlig antall årsverk sysselsatt i regnskapsåret 201

| Ytelser til ledende personer | Daglig leder | Styret |
|-------------------------------------|---------------------|----------------|
| Lønn | 1 212 662 | 0 |
| Pensjonsutgifter* | 21 754 | 0 |
| Styrehonorar | 0 | 416 350 |
| Annen godtgjørelse | 1 623 | 0 |
| Sum | 1 236 039 | 416 350 |

*Daglig leder inngår i pensjonsordningen til stiftelsen.

Det foreligger ikke avtaler om bonus eller godtgjørelse ved opphør av arbeidsforhold til fordel for daglig leder eller styrets leder. Det er ikke gitt lån/sikkerhetsstillelse til daglig leder, styrets leder eller andre nærstående parter.

OTP

Selskapet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov.

Revisor

Kostnadsført honorar til revisor for 2023 utgjør kr 162 946.

| | |
|--------------------------------|----------------|
| Lovpålagt revisjon | 118 946 |
| Andre attestasjonstjenester | 30 000 |
| Andre tjenester | 14 000 |
| Sum honorar til revisor | 162 946 |

Note 3 Pensjonsforpliktelser

Stiftelsen er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon. Stiftelsens pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne loven.

Stiftelsen har ytelsespensjonsordninger som omfatter 62 yrkesaktive og 95 pensjonister per 31.12.2023. Ordningen gir rett til definerte fremtidytelser. Disse er i hovedsak avhengig av antall opptjeningsår, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder og størrelse på ytelsene fra folketrygden. Den kollektive pensjonsavtalen er finansiert ved fondsoppbygning organisert i et forsikringsselskap.

Fra og med 2014 ble alle ansatte født etter 01.01.1960, med unntak av sykepleierne som har en lovfestet rett til ytelsesordning, overført fra ytelsesbasert ordning til innskuddsbasert ordning. Disse vil fortsatt ha rett på oppsatte rettigheter i ytelsesbasert ordning pr overgangstidspunkt. Det var 201 medlemmer i innskuddspensjonsordningen per 31.12.2023.

| Netto pensjonskostnad | 2023 | 2022 |
|--|------------------|------------------|
| Nåverdi av årets pensjonsopptjening | 6 906 075 | 6 417 060 |
| Avkorting/oppgjør | | |
| Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen | 4 522 625 | 2 859 202 |
| Avkastning på pensjonsmidler | -7 064 101 | -5 000 455 |
| Administrasjonskostnader | 310 788 | 285 530 |
| Aga netto pensjonskostnad | 659 229 | 643 148 |
| Resultatført aktuarielt tap | 1 109 170 | 1 022 773 |
| Netto pensjonskostnad inkl arbeidsgiveravgift | 6 443 786 | 6 227 258 |

| Netto pensjonsforpliktelse | 2023 | 2022 |
|---|-------------------|------------------|
| Opptjente pensjonsforpliktelser 31.12 | 141 223 089 | 145 871 799 |
| Pensjonsmidler (til markedsverdi) 31.12 | 146 620 887 | 131 692 969 |
| Arbeidsgiveravgift netto forpliktelse | 761 089 | 1 999 215 |
| Estimert netto pensjonsforpliktelse | 6 158 887 | -16 178 045 |
| Ikke resultatført virkning av estimatavvik/planendringer inkl arb.g. avgift | 11 352 856 | 25 678 881 |
| Total pensjonsforpliktelse balanseført inkl arbeidsgiveravgift | 17 511 743 | 9 500 836 |

| | | |
|--|-------------|-------------|
| Økonomiske forutsetninger | 2023 | 2021 |
| Diskonteringsrente | 3,70 % | 3,00 % |
| Forventet avkastning pensjonsmidler | 5,90 % | 5,20 % |
| Årlig forventet lønnsvekst | 3,75 % | 3,50 % |
| Årlig forventet regulering av pensjoner under utbetaling | 2,90 % | 2,63 % |
| Årlig forventet G-regulering | 3,50 % | 3,25 % |

Som aktuariemessige forutsetninger for demografiske faktorer og avgang er lagt til grunn vanlig benyttede forutsetninger innen forsikring.

Note 4 Anleggsmidler

| | Bygninger | Maskiner og anlegg | Driftsløsøre/inventar | Totalt |
|-------------------------------------|--------------------|--------------------|-----------------------|--------------------|
| Anskaffelseskost 01.01.2023 | 184 387 094 | 10 271 381 | 10 991 678 | 205 650 153 |
| Tilgang kjøpte driftsmidler | 314 528 | 222 960 | 701 958 | 1 239 446 |
| Avgang driftsmidler | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Anskaffelseskost 31.12.2023 | 184 701 622 | 10 494 341 | 11 693 636 | 206 889 599 |
| Akkumulerte avskrivninger | 47 077 264 | 9 610 671 | 9 571 325 | 66 259 260 |
| Bokført verdi pr. 31.12.2023 | 137 624 358 | 883 670 | 2 122 311 | 140 630 339 |
| Årets avskrivninger | 6 106 083 | 405 384 | 976 852 | 7 488 319 |
| Økonomisk levetid | 30-50 år | 5-10 år | 5-10 år | |
| Avskrivningsplan | lineær | lineær | lineær | |

Note 5 Spesifikasjon av finansinntekter og finanskostnader

| Finansinntekter | 2023 | 2022 |
|----------------------------|------------------|------------------|
| Annen renteinntekt | 148 623 | 9 444 |
| Annen finansinntekt | 115 854 | 186 022 |
| Sum finansinntekter | 264 477 | 195 466 |
| Finanskostnader | 2023 | 2022 |
| Annen rentekostnad | 2 150 197 | 1 791 510 |
| Sum finanskostnader | 2 150 197 | 1 791 510 |

Note 6 Skatt

| | 2023 | 2022 |
|--|-------------------|------------------|
| Årets skattekostnad | | |
| Resultatført skatt på ordinært resultat: | | |
| Betalbar skatt | 107 506 | 105 604 |
| Endring i utsatt skattefordel | 0 | 0 |
| Skattekostnad ordinært resultat | 107 506 | 105 604 |
| Skattepliktig inntekt: | | |
| Ordinært resultat før skatt | 13 689 743 | 5 357 486 |
| Permanente forskjeller | -13 201 078 | -4 877 466 |
| Endring i midlertidige forskjeller | 0 | 0 |
| Skattepliktig inntekt | 488 665 | 480 020 |
| Betalbar skatt i balansen: | | |
| Betalbar skatt på årets resultat | 107 506 | 105 604 |
| Sum betalbar skatt i balansen | 107 506 | 105 604 |

Note 7 Fordringer, gjeld, pantstillelser og garantier m.v

| | 2023 | 2022 |
|--|-----------|-----------|
| Fordringer med forfall senere enn ett år (egenkapitalinnskudd KLP) | 4 099 139 | 3 925 392 |

Diakonstiftelsen Røysum har et rammelån med ramme på kr 70.000.000. Amortiseringen av lånet har en struktur på 20 år med femårig løpetid ad gangen. Pr 31.12.2023 er det en restgjeld på rammelånet på kr 58 625 000.

| Gjeld som er sikret ved pant o.l. | 2023 | 2022 |
|--|-------------------|-------------------|
| Gjeld til kredittinstitusjoner | 58 625 000 | 62 366 737 |
| Sum | 58 625 000 | 62 366 737 |

| Balanseført verdi av pantsatte eiendeler | 2023 | 2022 |
|---|--------------------|--------------------|
| Tomter, bygninger o.a fast eiendom | 137 624 358 | 143 415 912 |
| Maskiner og anlegg | 883 670 | 1 066 096 |
| Driftsløsøre, inventar og utstyr | 2 122 311 | 2 397 205 |
| Sum | 140 630 340 | 146 879 213 |

Note 8 Aksjer og andeler i andre foretak m.v.

| | Anskaffelseskost | Balanseført verdi |
|-------------------------------|------------------|-------------------|
| Hadelandsprodukter | 10 000 | 10 000 |
| Andeler Lygnalia grunneierlag | 18 750 | 18 750 |
| Sum | 28 750 | 28 750 |

Note 9 Andre finansielle instrumenter

Det er foretatt en kortsiktig plassering i et pengemarkedsfond. Markedsverdi på fondet 31.12.2023 er på NOK 2 316 202.

Note 10 Bankinnskudd

| | 2023 | 2022 |
|--------------------------|-----------|-----------|
| Bundne skattetrekkmidler | 4 410 389 | 4 323 917 |

Note 11 Egenkapital

| | Grunnkapital | Hjelpestikkefondet | Annen egenkapital | Sum egenkapital |
|---------------------------------|----------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| Pr. 01.01 | 100 000 | 150 000 | 101 258 008 | 101 508 008 |
| Årets resultat Røysumtunet | | | 13 679 404 | 13 679 404 |
| Årets resultat Røysum Barnehage | | | 169 507 | 169 507 |
| Pr 31.12 | 100 000 | 150 000 | 115 106 919 | 115 356 919 |

Deler av selskapets egenkapital (kr 824 341) er pr 31.12.2023 bundet knyttet til Stines forskningsfond. Fondets formål er å støtte ME-relatert forskning ved Røysumtunet.

Uavhengig revisors beretning

Til styret i Diakonistiftelsen Røysum

Uttalelse om årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet til Diakonistiftelsen Røysum.

| | |
|---|---|
| <p>Årsregnskapet består av:</p> <ul style="list-style-type: none">• Balanse per 31. desember 2023• Resultatregnskap for 2023• Kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per 31. desember 2023• Noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper. | <p>Etter vår mening:</p> <ul style="list-style-type: none">• Oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og• Gir årsregnskapet et rettviseende bilde av stiftelsens finansielle stilling per 31. desember 2023, og av dens resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. |
|---|---|

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av stiftelsen i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Annen informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for annen informasjon. Annen informasjon består av årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke annen informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese annen informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom annen informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i annen informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom annen informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Konklusjon om årsberetningen

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til stiftelsens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Uttalelse om andre lovmessige krav

Konklusjon om forvaltning

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at stiftelsen er forvaltet i samsvar med lov, stiftelsens formål og vedtektene for øvrig.

BDO AS

Anders Bjerke
statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

Styret



Jacob Ruud
Styreleder



Ingunn Granaasen
Nestleder



Kari-Anne Jønnes
Styremedlem



Henrik Peersen
Styremedlem



Anne Marit Hamstad Fuglum
Styremedlem



Elisabeth Ruud
Styremedlem



Magnus B. Berg
Styremedlem



Erik Nordengen
Institusjonssjef



Ole-Jakob Dyrnes
Varamedlem



Heidi Horn Mossing
Varamedlem



T. v. Orgelbygger Henrik Brinck Hansen med kona Yodroung Wongpakdee.
T.h. Orgelet på plass. Foto: Erik Nordengen.





Blomst på kapelltrappa. Foto: Erik Nordengen



Tre i hagen. Foto: Erik Nordengen



Kveldssol. Foto: Erik Nordengen



Lalise og Magnus. Foto: Erik Nordengen